

## JOURNAL D'INFORMATIONS ÉCONOMIQUES ET JUDICIAIRES

EDITION QUOTIDIENNE (66

ème

ANNEE) N°1681 MERCREDI 16 DECEMBRE 2020 PRIX : 5 DH

POUR VOS ANNONCES AU  
BULLETIN OFFICIEL

PENSEZ A  
**FLASH ECONOMIE**  
05 22 20 30 31

## OFFRES DE SERVICES

**Le meilleur logiciel  
pour gérer et piloté efficacement  
votre entreprise**

A partir de 950 DH/an

Devis, factures, gestion commerciale, trésorerie, comptabilité,  
support client, gestion de stocks, de production, des  
interventions, et bien plus.  
Vos collaborateurs vont adorer.

**ANNONCES LEGALES P 4-7**[illegible]

## LES FLASHS P 2-3

***L'entretien à distance ça se prépare aussi !***

## ***Le travail en mode hybride, nouvel enjeu pour les organisations***

**Management Smart  
Consult lance  
«Free Smart Recrutement»**

## Au bureau ou en déplacement

Sur Ordinateur, Tablette, ou Smartphone.  
Vos données sont accessibles à tout moment,  
et sur tout les navigateur.

Tél: 05 22 47 37 74 Port : 06 44 55 76 90  
Avenue des FAR CASABLANCA

JOURNAL AGRÉÉ POUR PUBLIER LES ANNONCES LÉGALES - Directeur de la publication : MAJID FATHI - [www.flasheconomie.com](http://www.flasheconomie.com)  
Tél : 05 22 20 30 31 -28, Avenue des FAR - Casablanca -imprimerie AL HIKMA - diffusion Sapress - dossier de Presse n° 16/1992-issn1113-0954

## LES FLASHES DE LA SEMAINE

A TRAVERE LA PRESSE

### ***L'entretien à distance ça se prépare aussi !***

Le souci majeur pour les candidats à la recherche d'emploi est la réussite de l'entretien d'embauche. Un face-à-face qui demande beaucoup de préparation et de concentration. Le défi est encore plus important aujourd'hui à cause de la crise sanitaire qui a obligé la plupart des recruteurs à basculer vers l'entretien à distance. Malheureusement, certains candidats font preuve de laxisme par rapport à ce type d'entretien et lésinent sur les efforts à fournir en amont pour préparer cette entrevue cruciale pour leur carrière. Pour Malgorzata Saadani, coach ICC, conférencière et médiatrice, «l'entretien d'embauche à distance est une solution, et en même temps un challenge. Et comme toujours, c'est la préparation rigoureuse qui détermine la réussite !»

**- Conseil : Les entretiens d'embauche à distance pourraient être une véritable solution pour les recruteurs en cette période de crise sanitaire, durant laquelle les déplacements doivent être limités et rationalisés. Qu'en pensez-vous ?**

Malgorzata Saadani : Effectivement, parmi les types d'activité qui peuvent assez facilement se convertir au mode en ligne, figurent les entretiens d'embauche, notamment ceux en tête-à-tête. La situation se complique si l'entreprise a l'habitude d'interviewer les candidats devant une commission ou de procéder aux sessions de mise en situation collective (assessment), ou encore lorsque la présence physique du candidat est nécessaire pour évaluer certaines de ses compétences. Pour le postulant, l'atout indiscutable d'un entretien d'embauche à distance est un gain de temps et de l'argent qu'il devrait consacrer à se rendre à son rendez-vous, parfois dans une autre ville. Sans parler des formalités administratives actuelles telle l'attestation de déplacement dérogatoire. L'inconvénient, ce sont les conditions techniques qu'il devra remplir pour que l'entretien se déroule d'une manière fluide.

**- Côté candidats, quelles peuvent être les spécificités de ce type d'entretien ?**

Comme je viens de l'indiquer, la nouveauté c'est l'aspect technique : est-ce que la connexion internet est stable et son débit suffisant ? Est-ce que le candidat maîtrise l'utilisation de l'application ou du communicateur indiqué par le recruteur ? Est-ce qu'il dispose du matériel performant ? Est-ce qu'il peut s'isoler dans une pièce calme, bien éclairée et d'aspect professionnel pour mener une discussion ? Bien sûr, je parle ici des conditions à remplir du côté de candidat, mais elles concernent tout autant le recruteur. C'est

la bonne préparation et le respect mutuel des deux parties qui feront de leur communication une réussite.

**- Quelles sont les astuces pour réussir son entretien d'embauche à distance ?**

Je pense qu'au-delà de l'aspect technique, ce sont plus ou moins les mêmes critères à remplir pour faire une bonne impression et décrocher le poste. Bien sûr, il faudra anticiper les questions du recruteur, notamment celles visant à détailler le parcours professionnel décrit dans le CV ou relatives à la motivation du candidat et sa vision d'une collaboration future éventuelle : ses ambitions, ses contraintes, ses valeurs.

Un autre volet important, c'est l'apparence : la tenue adéquate (du moins sa partie visible face à la caméra), le comportement et le look en général. Il faut se tenir à l'identique de ce qui serait fait lors d'une rencontre directe. Tout en étant privé de l'effet énergisant de la poignée de main physique.

**- Quelles sont les erreurs à éviter ?**

Le premier piège serait celui de se laisser aller à la facilité, la décontraction excessive, voire la familiarité. Cela peut arriver surtout lorsque le candidat est relaxé chez lui, installé dans un environnement confortable. Bien sûr, tout comme pour un entretien en présentiel, il faut se préparer mentalement et aussi disposer des copies des documents qui pourraient être évoqués. Enfin, la plus grande erreur serait la non-exclusivité de l'attention. Pour l'éviter, je conseille toujours d'éteindre les appareils qui ne servent pas à communiquer en ce moment et à désactiver les notifications pour éviter la déconcentration.

**- Comment entraîner sa voix à ce type d'exercice ?**

À l'absence de certains aspects de la communication non verbale que je viens d'évoquer s'ajoute la difficulté d'évaluer correctement le langage du corps. Le toucher, la distance sociale ou la posture sont impossibles à juger, mais il nous reste la voix comme moyen d'expression. En ce qui concerne l'allocution, ce sont les mêmes principes que dans le présentiel, en plus des éléments techniques : micro, audio (casque, écouteurs). L'avantage de l'entretien en ligne, c'est indiscutablement l'absence du masque au visage qui impacterait non seulement l'aspect visuel du candidat, mais aussi sa facilité d'élocution. En revanche, la voix devient «mécanique» puisqu'elle parvient à l'interlocuteur par les outils interposés. En présentiel, la voix se diffuse par ondes naturelles et a donc plus de force d'impact. Pour être audible et bien compris, il y a donc tous les exercices de respiration, d'échauffement et de diction que je propose à mes clients, avec

une attention particulière cette fois-ci à l'équilibre du volume. Comme vous pouvez le constater, l'entretien d'embauche à distance est une solution, et en même temps un challenge. Et comme toujours, c'est la préparation rigoureuse qui détermine la réussite !

**LE MATIN**

**Rédigé par : Nabila Bakkass**

### ***Le travail en mode hybride, nouvel enjeu pour les organisations***

La pandémie de Covid-19 a provoqué un bouleversement dans le monde du travail. Le modèle hybride alliant présentiel et distanciel s'est imposé en tant que mode de travail adéquat dans le contexte sanitaire actuel. Le point avec Malgorzata Saadani, coach certifiée ICC, conférencière et médiatrice.

**- Conseil : Dans cette nouvelle normalité, plusieurs entreprises optent aujourd'hui pour un mode de travail hybride. Concrètement, en quoi consiste-il**

Malgorzata Saadani : Le modèle hybride consiste dans une organisation mixte entre le travail présentiel et celui à distance. Il n'est pas nouveau en soi, mais la pandémie et les recommandations du télétravail l'ont révélé à plus grande échelle. La pratique a en plus démontré qu'il ne s'agissait pas d'un demi-travail ou d'activité d'appoint, mais d'une prestation en bonne et due forme, avec une forte valeur ajoutée. Attention, il s'agit d'un modèle hybride et pas entièrement digital, pour garder le précieux contact humain et direct là où c'est nécessaire.

**- Quels sont les avantages de ce type d'organisation aussi bien pour l'entreprise que pour les collaborateurs ?**

Les avantages sont nombreux pour les deux parties. L'entreprise peut continuer à fonctionner malgré les contraintes dans la mobilité des employés, elle réalise aussi les économies considérables liées aux charges d'exploitation habituelles des locaux. Si l'organisation hybride est adoptée d'une manière pérenne, elle permet même de réduire la surface des bureaux nécessaire puisque ces bureaux peuvent accueillir plus de collaborateurs en système de rotation. Le modèle hybride est concentré sur les résultats du travail rendu, et non pas la supervision des employés qui finalement n'ont d'autre choix que de devenir plus autonomes et responsables. Pour eux aussi, le télétravail est intéressant : ils peuvent eux-mêmes organiser leur temps dans la journée, gagnent parfois plusieurs

## LES FLASHES DE LA SEMAINE

A TRAVERE LA PRESSE

heures de temps libre en évitant les déplacements, sans parler des économies des frais de transport. En plus, cette approche égalise l'accès au marché du travail pour les personnes qui étaient défavorisées jusqu'à maintenant : celles habitant loin ou sans le moyen de transport, les mères de familles et les personnes en situation de handicap moteur.

### Pensez-vous que le mode de travail hybride sera encore utile, même après la disparition de la pandémie ?

J'en suis certaine, c'est la solution d'avenir. La seule question, c'est l'échelle globale qu'elle prendra et les modalités de son implémentation au sein des entreprises, tenant compte de leurs spécificités et du secteur d'activité. Le plus important, c'est comment cette nouvelle organisation du travail sera conçue et appliquée dans la pratique.

Il y a aussi la question des dispositions du droit du travail pour clarifier les obligations des deux parties contractuelles. Car, rappelons-le, dans la relation entre l'employeur et les employés, il s'agit d'un échange mutuellement bénéfique où chacun doit trouver sa place et avoir une idée précise sur les attentes de l'autre.

### Peut-on parler de limites du mode de travail hybride ?

Bien sûr, comme pour chaque modèle, il existe des limites et des contraintes. Tout naturellement, celles liées au type de travail (production, services, administration, etc.), aux conditions techniques (liaison internet, matériel, conditions familiales/habitation, cybersécurité), mais également celles relatives aux besoins sociaux individuels, à la capacité d'autodiscipline et à l'éthique de travail. Toutefois, malgré ces points que j'appellerais plutôt des points sensibles et non pas des faiblesses, je pense que les avantages du travail hybride sont beaucoup plus nombreux.

### Côté management RH, quelles conditions faut-il réunir pour garantir son succès ?

Le département RH, de concert avec le management stratégique et celui opérationnel, c'est la pièce maîtresse de ce nouveau puzzle organisationnel. C'est de sa clairvoyance et de sa rigueur que dépend le succès et la bonne marche de tout le système hybride. Bien sûr, on ne peut pas tout prévoir à 100% dès le départ, et il faudra certainement procéder à des ajustements au fur et à mesure de la pratique.

Mais en s'appuyant sur des compétences telles que l'écoute, l'analyse, l'anticipation, la créativité, la souplesse et la résilience, les responsables RH pourront favoriser la mise en place et l'amélioration

continue d'un nouveau système hybride. Pour soutenir les collaborateurs dans cet effort, l'accompagnement aussi bien collectif qu'individuel, tel que les formations ou le coaching, sera nécessaire parce qu'il ne s'agit pas de l'introduction d'un quelconque changement habituel, mais d'une véritable révolution dans les mentalités et dans les réalités.

Au-delà des ressources humaines, c'est aussi les ressources tout court qui contribueront à la réussite de cette transition : l'investissement en matériel mobile, la prise en charge adéquate des frais de connexion, la création d'intranet, etc.

Réussir la migration d'une entreprise (ou d'une administration) vers le système hybride demande donc un grand effort de tout le monde où la volonté seule n'est pas suffisante, quoique indispensable.

Cette transition montrera très clairement non seulement la bonne foi, mais aussi la compétence personnelle et technique de chacun. En bref, c'est un moment de grand examen en management et en leadership, et je souhaite que toutes les entreprises le réussissent avec mention.

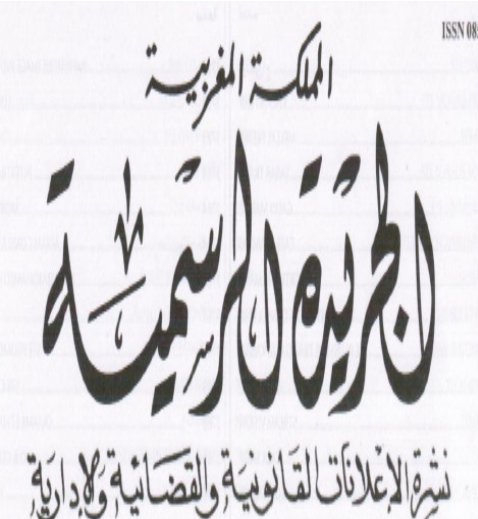
LE MATIN

Rédigé par : Nabila Bakkass

### Management Smart Consult lance «Free Smart Recrutement»

Une Première au Maroc. Management Smart Consult lance gratuitement le projet d'accompagnement : »Free Smart Recrutement« .

MSC Recrutement mobilise l'expertise de ses recruteurs afin d'aider les entreprises et les candidats dans la recherche du Bon Profil et surtout surmonter la conjoncture actuelle. «MSC Recrutement est un parte-



naire efficace pour le processus de recrutement et assiste sur l'ensemble les entreprises dans leurs stratégies : (élaboration du Plan de Recrutement, Tests, Assessment, Intégration...)», indique l'initiateur du projet.

LE MATIN

Rédigé par : Nabila Bakkass

### La Banque mondiale appuie la stratégie Génération Green

Le Conseil des administrateurs de la Banque mondiale a approuvé mardi un programme destiné à soutenir la stratégie Génération Green poursuivie par le Maroc dans l'agriculture, avec un financement de 250 millions de dollars (214,2 millions d'euros) alloué au titre d'une opération conjointe avec l'Agence française de développement (AFD).

Le Programme axé sur les résultats – Génération Green du Maroc vise à rendre les activités agricoles plus rémunératrices et à promouvoir les pratiques climato-intelligentes au service d'une agriculture durable.

«En abandonnant le seul critère de la production au profit d'une approche englobant le renforcement du capital humain, le développement des moyens de subsistance et le déploiement de chaînes de valeur rurales respectueuses du climat, cette stratégie inédite va modifier radicalement la manière dont le Maroc envisage son développement agricole», indique Jesko Hentschel, directeur des opérations de la Banque mondiale pour le Maghreb.

Et de noter que «le programme vient conforter dans le même temps la réponse économique du pays à la crise de la Covid-19».

LE MATIN

**FLASH-économie**  
annonce@  
flasheconomie.com

POUR VOS ANNONCES AU  
BULLETIN OFFICIEL  
PENSEZ A

**FLASH ECONOMIE**

**05 22 20 30 31**  
**06 64 14 26 48**



# ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

## CONSTITUTIONS

1681 -1C1

MITAK CONSEIL  
SOCIÉTÉ : PERFECT ANIMAL  
HOUSE  
RC : 482717  
CONSTITUTION

1- Aux termes d'un acte sous seing privé, constitutif, établi à Casablanca en date du 16/11/2020, L'assemblée générale décide la création d'une société dont les caractéristiques Principales sont :

1- FORME JURIDIQUE : SARL  
2- CAPITAL SOCIAL : 100.000,00 DH

3- OBJET SOCIAL :

• Importation et exportation (Marchand ou intermédiaire effectuant) animaux, oiseaux, nourriture et accessoire  
• Animaux, oiseaux, nourriture et accessoires

4- DENOMINATION : « PERFECT ANIMAL HOUSE »

5-SIEGE SOCIAL : HAY ADRISSIA 1, RUE 10, N°40, CASABLANCA

6-GERANCE : La société sera gérée par Monsieur JAMAL CH-HAIOUINE

5- Le dépôt est effectué auprès du chef greffe du tribunal de commerce Casablanca sous le numéro 757297 en date du 14/12/2020

1681 -4C2

AVIS DE CONSTITUTION  
DE SOCIETE  
TRANSPORT IDAOU TANAN  
SARL AU  
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ  
LIMITÉE À ASSOCIÉS UNIQUE  
AU CAPITAL DE  
100.000.00 DHS  
SIEGE SOCIAL : 2EME ETAGE  
N°261 BOC CE IMM FOUK  
ELKOU DIA TIKIOUINE-AGADIR  
RC: 44357 - AGADIR

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date de 2020-08-28 il a été établi les statuts d'une Société A Responsabilité Limitée à Associés Unique (SARL AU) dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société A Responsabilité Limitée à Associés Unique ( SARL AU)

- Dénomination: TRANSPORT IDAOU TANAN

- Objet: la société a pour objet de TRANSPORT NATIONAL ET INTER-

NATIONAL DE MARCHANDISES  
POUR COMPTE D'AUTRUI

- Adresse du siège social: 2EME ETAGE N°261 BOC CE IMM FOUK ELKOU DIA TIKIOUINE-AGADIR

- Capital: le capital social est fixé à la somme de 100000 DHS, il est divisé en 1000 parts de 100 dirhams chacune, entièrement souscrites et libérées en numéraires et attribuées à l'associé unique.

• M AOUBID ABDELILAH : 1000 parts

• total des parts sociales : 1000 parts

- Gérance: M AOUBID ABDELILAH demeurant à HAY AL IHSAN N 206 DCHEIRA INEZGANE pour une durée illimitée.

- Durée: 99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés.

- Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 décembre de chaque année.

2- Le dépôt légal a été effectué au Greffe du Tribunal de Commerce de AGADIR le 2020-09-21 sous le N° 96350.

Pour extrait et mention  
LE GERANT

1679 -10C3

AVIS DE CONSTITUTION  
DE SOCIETE  
DJAMIL CALL SARL AU  
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ  
LIMITÉE A ASSOCIÉ UNIQUE  
SIEGE SOCIAL: 64 RUE  
ABDELLAH EL MEDIOUNI 1ER  
ETAGE APPT 2 CASABLANCA

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date 10/12/2020 à Casablanca, il a été constitué une société S.A.R.L AU ayant les caractéristiques suivantes:

- LA DENOMINATION: DJAMIL CALL SARL AU

- SIEGE SOCIAL: 64 RUE ABDELLAH EL MEDIOUNI 1ER ETAGE APPT 2 CASABLANCA

- L'OBJET SOCIAL : CENTRE D'APPELS TELEPHONIQUES ( CALL CENTRE ), NEGOCIANT

- CAPITAL SOCIAL : Fixé à (100 000.00DHS) DH divisé en (1000) parts sociales, de 100 Dh chacune réparti comme suit :

• Mr. ABDUO AHMED DJAMIL : 100 000.00 DHS

• Total : 100 000.00 DHS

- LA GERANCE : La société est gérée et administrée par le gérant unique: Mr. ABDUO AHMED DJAMIL, il est nommé le seul gérant unique pour une durée illimitée.

- LA DUREE : 99 années à compter du jour de sa constitution défini-

tive.

2- Le dépôt légal et le registre du commerce a été effectué au tribunal du commerce du grand Casablanca sous le numéro. (R. CN°: 482885)

Pour extrait et mention.  
La Direction

1681 -11C4

AVIS DE CONSTITUTION  
DE SOCIETE  
« SAHEL DESTRI BUTION ET  
SERVICES »

1/ Aux termes d'un acte sous seing privé en date à Had soualem du 17/09/ 2020, il a été établi les statuts d'une Société à Responsabilité Limitée d'Associé Unique dont les caractéristiques sont les suivantes :

- DENOMINATION: « SAHEL DESTRI BUTION ET SERVICES » «SARL D'ASSOCIE UNIQUE »

- OBJET : La Société a pour objet :

• DISTRIBUTION DES PRODUITS ALIMENTAIRES;

• EXPLOITATION ET DISTRIBUTION DE CAFE

• Et plus généralement toute opération commerciale, industrielle, financière, mobilière ou immobilière pouvant se rattacher directement ou indirectement, en totalité ou en partie, à l'objet ou pouvant le favoriser, ainsi que toutes prises de participation par tous moyens dans toute société ou entreprises créées ou ayant des activités similaires ou connexes.

- SIEGE SOCIAL: LOTISSEMENT INDIMAJ ,RDC LOT N°21 HAD SOUALEM, BERRECHID.

- DUREE: 99 ANNEES.

- CAPITAL: Fixé à 100.000,00 Dirhams divisé en 1000 parts de 100 dirhams chacune entièrement libérées en espèce et qui ont été attribuées en totalité à Monsieur BOUTALEB AZIZ associé unique.

- GERANCE : Confiée à Monsieur BOUTALEB DRISS un gérant non associé pour une durée illimitée, et ce avec les pouvoirs les plus étendus.

- EXERCICE SOCIAL : Du 1er Janvier au 31 Décembre.

- BENEFICES : 5 % à la réserve légale, le solde est suivant décision de l'associé unique soit distribué soit reporté soit mis en réserve.

II/ Le dépôt légal a été effectué au G.T. 1er instance de Berrechid le 08/12/2020 sous le N° 1561.

III/ La société a été immatriculée au registre du commerce de tribunal de 1er instance de Berre-

chid sous le N°14353.

POUR EXTRAIT ET MENTION  
LE GERANT NON ASSOCIE  
MR. BOUTALEB DRISS

1681 -12C5

AVIS DE CONSTITUTION  
DE SOCIETE  
« BTP TAGRA »

1- Aux termes d'un acte SSP fait à Casablanca, ils ont été établis les statuts d'une SARL AU dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Dénomination :BTP TAGRA

- Objet :ENT. DE TRAVAUX DIVERS OU CONSTRUCTIONS – MD DE MATERIAUX DE CONSTRUCTIONS

- ENT. TRANSPORT DE M/SES.

- Siege social :RUE SOUMAYA IMM 82 4EME ETAGE N°16 QUARTIER PALMIER – CASABLANCA

- Durée :99 ANS

- Capital social : 100 000.00 DHS

- Gérance :Mr MOHAMED ID YOUSSEF

- Année sociale : DU 1 JANVIER AU 31 DECEMBRE DE CHAQUE ANNEE

- Dépôt :LE DEPOT LEGAL A ETE EFFECTUE AU GREFFE DU TRIBUNAL DE COMMERCE DE CASABLANCA, le 18/10/2018 SOUS LE NUMERO 755568.

1681 -13C6

AVIS DE CONSTITUTION  
DE SOCIETE  
TRUCK FISH SARL AU  
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ  
LIMITÉE D'ASSOCIÉ UNIQUE  
AU CAPITAL DE  
10 000.00 DIRHAMS  
SIEGE SOCIAL : QUARTIER  
KASSAM, BLOC A, RUE SABRA,  
N°2- SETTAT

1- Aux termes d'un acte SSP à Casablanca le 28 OCTOBRE 2020, il a été établi les statuts d'une société à responsabilité limitée d'associé unique dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Dénomination:TRUCK FISH SARL AU

- Forme : SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ LIMITÉE D'ASSOCIÉ UNIQUE

- Objet:La société a pour objet :

• Transport et commercialisation des poissons

- Siège Social : Quartier Kassam, Bloc A, Rue Sabra, N°2- SETTAT

- Durée : 99 Ans.

- Apports - Capital : Le capital social est fixé à (10 000 Dhs) dix Mille Dirhams, divisé en (100 parts) Cent parts sociales de (100 Dhs) Cent Dirhams chacune,

entièrement libérées, attribuées en totalité à Mr. AYOUB CHKIH.

- Année Sociale : Du 01 Janvier au 31 Décembre de chaque année.

- Gérance : La société est gérée pour une durée illimitée par :

• Mr. AYOUB CHKIH Né le 28/09/1992, Demeurant à QUARTIER KASSAM, BLOC A RUE SABRA N°2 SETTAT, Porteur de la CIN n°W363252 De nationalité Marocaine;

2- La Société est immatriculée au registre de commerce du tribunal de commerce de SETTAT sous le Numéro : 6167 le 3 NOVEMBRE 2020 Numéro de dépôt légal sous le numéro : 1149/20.

1681 -14C7

MAKECODE S.A.R.L AU  
CONSTITUTION D'UNE  
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ  
LIMITÉE ASSOCIÉ UNIQUE.  
R.C N° : 482883

1- Aux termes d'un acte SSP en date à Casablanca du 17/11/2020, il a été établi les statuts d'une S.A.R.L AU, dont les caractéristiques sont les suivantes :

- DENOMINATION : « MAKECODE » S.A.R.L AU

- OBJET : La société a pour objet :

• Formation, conseil en développement informatique.

• La prestation de services et de conseils,

- LE SIEGE : Le siège de la société est fixé à CASABLANCA, 197 BD LA RESISTANCE 6 EME ETAGE.

- CAPITAL SOCIAL : Le capital social est fixé à 100.000,00 DHS divisé en 1 000 parts de 100 DHS chacune.

• Mr. HASSAN BENALLA : 1 000 parts

• Soit un total de 1 000 PARTS

- GERANCE : La société est gérée par Mr HASSAN BENALLA

- ANNEE SOCIALE : Du 1er janvier au 31 décembre de chaque année.

2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca le 15/12/2020

1681 -15C8

AVIS DE CONSTITUTION  
DE SOCIETE  
"COACHING PROFESSIONAL  
SERVICES"(CPS) SARL AU

1- Au terme d'un acte sous seing privé enregistré à CASABLANCA, il a été établi des statuts d'une société à responsabilité limitée (S.A.R.L) dont les caractéristiques sont les suivantes :

1- Dénomination sociale : "COACHING PROFESSIONAL SERVICES"(CPS) SARL AU

2- Capital: Le capital social est fixé à la somme de 10 000DHS(dix mille Dirhams) divisé en 100 (cent) parts sociales de 100 DHS(cent Dirhams) chacune totalement libérées, et attribuées à Monsieur GHASSEN KADDOUR

3- Siège social : 46, BD ZERKTOU- NI ETG 5 N° 17 CASABLANCA

4- Objet La société :

- Coaching, développement individuel et professionnel, conseil en image, prestations de services...

- Communication, marketing, conseil...

- Toute mission d'enseignement, De formation, d'information, d'étude, de conseil;

- Toutes opérations de formation, conseil, audit, recrutement, destinées aux entreprises;

- Et par extension, toutes opérations de diversification faites dans l'intérêt de la Société dans tous domaines, quelle qu'en soit la nature, et ce directement ou indirectement ;

- Et plus généralement, toutes opérations commerciales, industrielles, financières, mobilières et immobilières, se rattachant directement ou indirectement aux objets précités, ou susceptibles de favoriser sa réalisation et son développement.

5- Gérance : Monsieur GHASSEN KADDOUR, de nationalité tunisienne, titulaire du passeport numéro H189967 est nommé gérant statutaire de la société pour une durée illimitée.

6- Durée : La durée de la société est fixée à 99 ans.

II- Dépôt : Le dépôt légal a été effectué au secrétariat du greffier du tribunal de commerce de Casablanca le 10/12/2020 RC N°: 482573

Pour extrait et mention

1681 -16C9

#### AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE EDUMAR COMSARLAU

1- Au terme d'un acte sous seing privé enregistré à CASABLANCA le 15/10/2020, il a été établi des statuts d'une société à responsabilité limitée dont les caractéristiques sont les suivantes :

1- Dénomination sociale : Edumar COM SARL AU

2- Capital: Le capital social est fixé à la somme de 100 000DHS(cent milles Dirhams) divisé en 1000 (mille) parts sociales de 100 DHS(cent Dirhams) chacune totalement libérées, et attribuées à Madame FAIZ HOUDA

3- Siège social : 46, BD ZERKTOU- NI ETG 5 N° 17 CASABLANCA

4- Objet La société :

- Toutes activités d'agence de Communication, activité de conseil en communication et marketing au moyen de tous supports notamment par internet et tout média interactif ;

- Toutes opérations de services internet à valeur ajoutée pour les entreprises, toutes prestations dans le domaine de la communication, conception et réalisation de toute publicité sur tout support, achat, vente d'espaces publicitaires, ainsi que toute activité de conseil en communication, publicité en promotion.

- Toute activité de relations presse et relations publiques ;

- Toute activité d'agence de publicité, notamment la conception et réalisation de campagnes publicitaires, promotions de ventes et publicité sur lieu de vente ;

- Activité de création graphique et de production vidéo et 3D.

- Et par extension, toutes opérations de diversification faites dans l'intérêt de la Société dans tous domaines, quelle qu'en soit la nature, et ce directement ou indirectement ;

5- Gérance : Madame FAIZ HOUDA titulaire de la CIN numéro BH440998 est nommée gérante statutaire de la société pour une durée illimitée.

6- Durée : La durée de la société est fixée à 99 ans.

II- Dépôt : Le dépôt légal a été effectué au secrétariat du greffier du tribunal de commerce de Casablanca le 10/12/2020 RC N°: 482571

Pour extrait et mention

1681 -19C10

#### AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE AAA NETWORKS SARL SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ LIMITÉE AU CAPITAL DE 50000 DHS SIEGE SOCIAL : 332 BD BRAHIM ROUDANI 5 ETG N21- CASABLANCA RC : 480261 - CASABLANCA

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date de 2020-10-26 il a été établi les statuts d'une Société A Responsabilité Limitée dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société A Responsabilité Limitée

- Dénomination: AAA Networks

- Objet: la société a pour objet de ETUDE ET CONCEPTIONS DE SITES INTERNET OU AUTRES, CONSEIL DE GESTION

- Adresse du siège social: 332 bd brahim roudani 5 etg N21

- Capital: le capital social est fixé à la somme de 50000 dirhams. Il est divisé en 1000 PARTS SOCIALES de 50dirhams chacune, entièrement souscrites et libérées, et attribuées aux associés:

- Les associés:

- LAGHEZALI Anas : 950 parts

- IRAQUI HOUSAINI Ghita : 50 parts

- total des parts sociales : 1000 parts

- Gérance: M Laghezali Anas pour une durée illimitée.

- Durée: 99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés.

- Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 décembre de chaque année.

2- Le dépôt légal a été effectué au Centre Régional d'Investissement de CASABLANCA le 2020-10-28 sous le N°631755861.

Pour extrait et mention

LE GERANT

1681 -20C11

#### AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE GARDENIA CD SOCIETE A RESPONSABILITE LIMITEE D'ASSOCIE UNIQUE

1- Aux termes d'un acte ssp du 01 Décembre 2020 à Casablanca il a été établi les statuts d'une société à responsabilité limitée d'association unique dont les caractéristiques sont les suivantes.

1- DENOMINATION: GARDENIA CD

2- FORME JURIDIQUE: SOCIETE A RESPONSABILITE LIMITEE D'ASSOCIE UNIQUE

3- OBJET: EXPLOITANT UN ETABLISSEMENT DE BLANCHERIE, DEGRAISSAGE ET REPASSAGE PAR PROCÉDES MACANQUES

4- LA DUREE : LIMITEE A 99 ANS.

5- CAPITAL SOCIAL FIXE A 100 000.00 DHS

6- Mlle CHAIMAA DRIFI : 100 000.00 DHS

6- LA SOCIETE SERA GEREE PAR Mlle CHAIMAA DRIFI

7- SIEGE SOCIAL : GROUP ATTAKADOU GH2-17, 2EME ETAGE SIDI BERNOUSSI - CASABLANCA

8- LE REGISTRE DE COMMERCE A ETE EFFECTUE AU TRIBUNAL DE COMMERCE DE CASABLANCA

SOUS LE N°482975 LE 15 Décembre 2020.

**Publier votre  
annonces  
légal sur  
notre site web  
flasheconomie.com**

**Tel:  
05 22 20 30 31  
06 64 14 26 48**

1681 -21C12

#### AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE

#### ENDROITS POUR LA MENUISERIE ET L'ALUMINIUM SARL

#### SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ LIMITÉE AU CAPITAL DE 100.000.00 DHS

#### SIEGE SOCIAL : N224 LOT HOURIA ETG 3 APPRT 9 MOHAMMEDIA

I- Au terme d'un acte sous seing privé en date du 17/11/2020 à Mohammedia, il a été établi les statuts de la société à responsabilité limitée dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Objet : La société a pour objet tant au Maroc qu'à l'étranger :

- MENUISIER (ENTREPRENEUR) MEUBLES METALLIQUES (FABRICANT DE) /NEGOCIANT Dénomination : SOCIETE ENDROITS POUR LA MENUISERIE ET L'ALUMINIUM SARL

- Siège : N224 LOT HOURIA ETG 3 APPRT 9 MOHAMMEDIA

- Durée : 99 ans.

- Capital : Le capital social est ainsi fixé à la somme de 100.000 Dhs (Cent Mille Dirhams) et divisé en 1000 (Mille) parts sociales de 100 Dhs (Cent Dhs) chacune. La répartition du capital est faite comme suit :

- Monsieur HASSAN ETOURABI, de nationalité marocaine, titulaire de la CIN T180470, demeurant à HASSANIA 2 BLOC C NR 288 Mohammedia, souscrit à (340) TROIS CENT QUARANTE parts sociales.

- Monsieur TARIK FIKAR, de nationalité marocaine, titulaire de la CIN T173967, demeurant à DB MERRAKCH BLOC 9 N31 Mohammedia, souscrit à (330) TROIS CENT TRENTE parts sociales.

- Monsieur SAID MOUDY, de nationalité marocaine, titulaire de la CIN T161646, demeurant à 257 HASSANIA 1 EL ALIA Mohammedia, souscrit à (330) TROIS CENT TRENTE parts sociales..

- Gérance : Monsieur HASSAN ETOURABI, de nationalité marocaine, titulaire de la CIN T180470, demeurant à HASSANIA 2 BLOC C NR 288 Mohammedia, est désigné en qualité gérant unique pour une durée illimitée et ceux présent et intervenant qui déclarent accepter cette fonction.

- Monsieur HASSAN ETOURABI, aura seul la signature sociale, dont ils ne peuvent faire usage que pour les affaires de la société.

- Année sociale : 1er janvier au 31 décembre.

- Bénéfice : 5% à la réserve légale, le solde est attribué aux parts.

- II- Le dépôt légal a été effectué au greffe au tribunal de Mohammedia Le 10/12/2020 sous le numéro 1670, RC N° 26679

Pour extrait et mention gérance

1680 -1C1

#### SOCIÉTÉ "ISOLINA MAGHREB. MS" S.A.R.L.AU RC: 478871 CONSTITUTION

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date du 23/09/2020 à Casablanca, il a été établi les statuts d'une Société à Responsabilité Limitée D'association Unique, ayant les caractéristiques suivantes :

- DENOMINATION: ISOLINA MAGHREB .MS \* S.A.R.L.AU

- OBJET : La société a pour objet : TRAVAUX DIVERS OU CONSTRUCTION , NEGOCIANT

- SIEGE SOCIAL: 46, BOULEVARD ZERKTOUNI, 2ème ETG, APPT 6 CASABLANCA – MAROC

- DUREE: 99 ans à compter de la date de son immatriculation au registre du commerce, sauf en cas de dissolution anticipée ou de prorogation prévue aux présents statuts.

- CAPITAL SOCIAL : 100,000.00 DHS

- Mr ENNAJI FATINE : 1000 parts sociales

- Soit un total de :1000 parts sociales

- GERANCE :La société est gérée par : Mr ENNAJI FATINE pour une durée illimitée, il a les pouvoirs les plus étendus pour agir au nom de la société.

- ANNEE SOCIALE : Commence le 1er janvier & se termine au 31 Décembre de chaque exercice.

- 2- LE DEPOT LEGAL Le Dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de grand Casablanca.

المملكة المغربية  
الطريق السميكة  
لشركة الإعلانات القارية والقارية والإدارية

**FLASH-économie  
annonce@  
flasheconomie.com**

POUR VOS ANNONCES AU

**BULLETIN  
OFFICIEL  
PENSEZ A**

**FLASH ECONOMIE  
05 22 20 30 31**

**Email :  
annonce@  
flasheconomie.com**

# ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

## MODIFICATIONS

1681 -2M1

MITAK CONSEIL  
SOCIÉTÉ : ENERGY DRIVE  
RC : 327219  
MODIFICATIONS JURIDIQUES

I- Aux termes d'un acte sous seing privé, modificatif, établi à Casablanca en date du 16/10/2020, l'associé unique décide les modifications suivantes :

- Nomination, Démission de gérant : L'associé unique nomme Mr YASSINE ZAKI, titulaire de la carte d'identité nationale n° BL70564 en tant que nouveau gérant de la société « ENERGY DRIVE », et accepte la démission de Madame OUMAIMA ASNAÏNA
- L'associé unique donne quitus à Madame OUMAIMA ASNAÏNA de ses fonctions de gérante de la société ENERGY DRIVE.
- Signature sociale : La société sera engagée par la signature unique de Mr YASSINE ZAKI
- Modification corrélatrice.
- Refonte de statuts
- Pouvoirs en vue des formalités

2- Le dépôt est effectué auprès du chef greffe du tribunal de commerce Casablanca sous le numéro 757454 en date du 14/12/2020.

1681 -3M2

SOCIÉTÉ LIGNE TRANSPORT  
SARL AU  
SIÈGE SOCIAL : N°73 AMICAL  
ESSOUKHOUR – KHOURIBGA

1- Au terme du procès verbal enregistré à Khouribga le 16/03/2020 l'associé unique de la société LIGNE TRANSPORT SARL A déclare la liquidation totale et la radiation de la société du Registre de commerce dont le siège est situé à N° 73 AMICAL ESSOUKHOUR – Khouribga.

- Mr HALAFI MOHAMMED est désigné liquidateur de la société pour sa liquidation.

2- Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de 1ère Instance de Khouribga le 24/06/2020 sous le N°242.

1681 -5M3

SIMOTIC  
COMPTABILITÉ, FISCALITÉ ET  
GESTION  
SAGE AGRICOLE ( SARL - AU )  
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ  
LIMITÉE  
AU CAPITAL SOCIAL DE  
100.000,00 DHS  
SIÈGE SOCIAL: KSAR  
BLAGHMA AOUFOUS  
ERRACHIDIA  
AVIS DE MODIFICATION

1- Aux termes d'un acte sous seing privé établi le 10-12-2020 au siège social à KSAR BLAGHMA AOUFOUS ERRACHIDIA. Il est décidé ce qui suit :

- Mr FERGANI ALI, titulaire de la CIN N° UB 29187. Cède toutes ses parts sociales (500 parts à 100 DHS chacune) dans ladite société au nouvel associé Mr SALEM SALIM SALEH SAIRAFI, titulaire du passeport N° 460755 au prix de 100 000,00 dhs c'est à dire 1000 parts sociale de 100 dirhams chacune.
- Démission de Mr FERGANI ALI, titulaire de la CIN N° UB 29187 de ses fonctions de gérant
- nomination d'un nouvel gérant salarié Mr AAROUCHE MOUSSA, titulaire de la CIN N° IA179631 de la société « SAGE AGRICOLE » (SARL-AU), pour une durée indéterminée
- La mise à jours des articles de statuts objet de modifications.

2- Le dépôt légal a été effectué au greffe du Tribunal de 1er Instance d'Errachidia le 14/12/2020 Sous N° 370/2020

1681 -6M4

HERVE MAROC  
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ  
LIMITÉE À ASSOCIÉE UNIQUE  
AU CAPITAL DE : 200.000,-  
DIRHAMS  
SIÈGE SOCIAL: ZITOUNE JDID  
- N°174 HAY YOUSSEF – BEN  
TACHFINE - 40.000  
MARRAKECH  
RC N° 71147 – IF N° 40261510  
– ICE N°000196476000078  
TRANSFERT DE SIEGE SOCIAL

1- Aux termes du procès-verbal de la Décision de l'associée unique du 8.07.2020, l'associée unique de la société « HERVE MAROC » a décidé de transférer le siège social de Marrakech, Zitoune Jedid N°174 Hay Youssef Ben Tachfine à Marrakech, Boulevard Yacoub El Mansour Rue Khalid Ibn Walid, Immeuble Yacoub El Mansour 3ème Etage N°

C7, Gueliz et de modifier en conséquence l'article 4 des statuts « SIEGE SOCIAL ».

2- Le dépôt légal a été effectué auprès du Tribunal de Commerce de Marrakech sous le numéro 116560 le 22/10/2020.

POUR EXTRAIT ET MENTION  
LA GERANCE

1681 -7M5

FIDUCIAIRE MY JAAFAR  
IMM. 389 APPT N°2 MHAMID  
III MARRAKECH G.S.M  
06/61/23/52/63  
LILY PRODUCTION S.A.R.L' AU  
LIQUIDATION DE LA SOCIÉTÉ

1- Aux termes d'un procès verbal de l'assemblée générale extraordinaire enregistré à Marrakech en date du 23/11/2020, RE N°2020007296311071, OR. N°63936/2020, L'associé unique de la société « LILY PRODUCTION » SARL D'A.U au capital de 400 000.00 dirhams et dont le siège social est fixé à MASSIRA 1 D RESIDENCE BADR APPT N°6 MARRAKECH, à décédé de :

- Statuer sur
- Le compte définitif ;
- Le quitus de la gestion du liquidateur et la décharge de son mandat
- Constater la clôture de la liquidation

2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de la ville de Marrakech 11/12/2020 sous N°118393

1681 -8M6

GOSUSHI CUISINE ASIATIQUE  
SARL AU  
R.C : 461433/ CASABLANCA

TRANSFERT DE SIÈGE SOCIAL

1- Au terme du PV de la décision de l'associé unique du 23/09/2020. Il a été décidé :

- Transfert de siège social de la société à l'adresse suivante : "7 RUE AHMED ENNASSIRI PALMIERS CASABLANCA".

2- Le dépôt légal est effectué au secrétariat greffier de tribunal de commerce de CASABLANCA sous le numéro 31165 en date du : 10/12/2020.

1681 -9M7

CHAOUI UNION S.A.R.L.  
KM 9, ROUTE DE MÉDIOUNA  
CASABLANCA - R.C N° 329923  
CESSION DE PARTS

I - Aux termes d'un acte SSP en date du 29 novembre 2020, Mr. El Madani CHAOUI a cédé la totalité des parts qu'il possède dans la société « CHAOUI UNION » SARL au capital de 2.000.000 DH, soit 10.000 parts sociales, à Mr. Yassine CHAOUI

II - L'assemblée générale en date du 02 décembre 2020 a :

- Ratifié la cession de 10.000 parts au profit de M. Yassine CHAOUI
- Modifié les articles 1 et 7 des statuts

2- Le dépôt a été effectué au Greffe du tribunal de Commerce de Casablanca le 14 décembre 2020 sous le n°757427

1681 -17M8

« B PLAN » S.A.R.L. A.U  
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ  
LIMITÉE D'ASSOCIÉE UNIQUE  
AU CAPITAL DE 100.000,00  
DIRHAMS  
SIÈGE SOCIAL: 4, RUE LA  
MUTUALITÉ ETG 1 APT 1  
RACINE MAARIF.  
CASABLANCA  
TRANSFERT DE SIEGE SOCIAL

1- Aux termes du procès-verbal de l'assemblée générale extraordinaire en date à Casablanca du 19/11/2020, l'associée unique de la société à responsabilité limitée d'associée unique B PLAN SARL. AU au capital de 100.000,00 Dirhams dont le siège social est à Casablanca, 4, Rue La Mutualité Etage 1 Appartement 1 Racine Maarif, s'est réunie au siège social et a décidé ce qui suit :

- Transférer le siège social de la société de Casablanca, 4, Rue La Mutualité Etage 1 Appartement 1 Racine Maarif à Casablanca BD Zerkouti, Résidence Al Masjid, 21 Rue Ait Adil.
- Modifier l'article 4 des statuts suite au transfert du siège social

2- Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de Casablanca le 15/12/2020 sous N° 757611.

Pour extrait et mention

1681 -18M9

« SADA EVENTS » SARLAU  
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ  
LIMITÉE D'ASSOCIÉE UNIQUE  
AU CAPITAL DE 100.000,00  
DIRHAMS  
SIÈGE SOCIAL : ANGLE BD  
YACCOUB EL MANSOUR 3 RUE  
ISHAQ IBN HANIN ETG 1 APPT  
1 CASABLANCA  
TRANSFERT DE SIEGE SOCIAL

I- Aux termes du procès-verbal de l'assemblée générale extraordinaire en date à Casablanca du 01/03/2018, l'associée unique de la société à responsabilité limitée d'associée unique SADA EVENTS SARLAU au capital de 100.000,00 Dirhams dont le siège social est à Casablanca, Angle Bd Yacoub El Mansour 3 Rue Ishaq Ibn Hanin Etg 1 Appt 1, s'est réunie au siège social et a décidé ce qui suit :

1. Transférer le siège social de la société de Casablanca, Angle Bd Yacoub El Mansour 3 Rue Ishaq Ibn Hanin Etg 1 Appt 1 à Casablanca 60, Rue Nablouss, 5ème Etage Appartement 22 Maarif
2. Modifier l'article 4 des statuts suite au transfert du siège social

II- Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de Casablanca le 07/06/2018 sous N° 668523.

Pour extrait et mention

1679 -9M3

FIG CONSULTING -SARL-AU-  
181, BD ABDELMOUMEN,  
RÉSIDENTIEL YAMAMA C 1ER  
ÉTAGE APPT N° 6, QUARTIER  
DES HÔPITAUX -CASABLANCA  
TÉL. : 05.22.22.04.26  
FAX : 05.22.47.50.38  
E-MAIL : FIG.CONSULT@  
YAHOO.FR  
AMZOU INDUSTRIE -SARL-  
RC N° 103303 - CASABLANCA  
TRANSFERT DU SIEGE SOCIAL  
DE CASABLANCA A  
MOHAMMEDIA  
EXTENSION DE  
L'OBJET SOCIAL

1- Aux termes de l'assemblée générale extraordinaire du 21/07/2020 de la société AMZOU INDUSTRIE, société à responsabilité limitée, au capital de six cent mille (600.000,00) DHS et dont le siège social est à Casablanca, Route 111, km 14,500 Ain Harrouda, il a été notamment décidé :

- Le transfert du siège social de la société de Route 111, Km 14,500 Ain Harrouda, Casablanca, à Mo-

FLASH-économie

Email :  
annonce@  
flasheconomie.com

FLASH-économie

05 22 20 30 31  
06 64 14 26 48



# ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

hammedia, 173, Zone Industrielle Zenata Ain Harrouda.

- L'extension de l'objet social aux opérations de :

• La maintenance industrielle et la confection des charpentes.

- Modification des articles 2 et 5 des statuts.

2- Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de Casablanca le 01/12/2020 sous n° 755628. POUR EXTRAIT ET MENTION FIOGEC

1679 -11M4

**SITUATION NETTE INFÉRIEURE AU QUART DU CAPITAL SOCIAL D'UNE SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ LIMITÉE (S.A.R.L.) ONION SYSTEMS**

1- En vertu des décisions de l'assemblée générale en date du 29/09/2020, il a été décidé ce qui suit :

- SITUATION NETTE INFÉRIEURE AU QUART DU CAPITAL SOCIAL : L'assemblée générale après avoir entendu la lecture du rapport de gestion, et pris connaissance des états de synthèse de l'exercice clos le 31 décembre 2019, faisant apparaître une situation nette négative, inférieure au quart du capital social, décide qu'il n'y a pas lieu à dissolution anticipée de la société.

2- DEPOT LEGAL : dépôt légal a été effectué au greffe du Tribunal de Commerce, de Casablanca, le 02/12/2020 sous le n°755915, RC n°397765

1679 -23M12

« FINANCE PERFORMANCE CONSEIL » S.A.R.L.AU ANGLE BD MOULAY RACHID ET ABDELKRIM AL KHATTABI IMMEUBLE BUSINESS CENTER GUELIZ, 3ÈME ÉTAGE BUREAU N°21 MARRAKECH « ZOUBAIRI DISTRIBUTION » S.A.

1- Aux termes de l'assemblée générale ordinaire datée du 5 Septembre 2019, les actionnaires de la société « ZOUBAIRI DISTRIBUTION » S.A, au capital de 8.700.000,00 dirhams dont le siège social est fixé à Lot 26 Nouvelle Zone Industrielle III Marrakech, ont décidé de :

• Renouveler, le mandat des administrateurs ci-dessous pour une durée de trois ans :

- M. Pierre CARTIER ;

- M. Hachem ZOUBAYRI ;  
- M. Moulay Hassan DEBBARH MOUNIR ;

- La société « CARTIER SAADA » représentée par Messieurs M. Pierre CARTIER et M. Moulay Hassan DEBBARH MOUNIR.

• Nommer comme nouvel administrateur de la société, pour une durée de trois ans :

- M. Mohamed BENIDER ;

2- Aux termes de La délibération du conseil d'administration datée du 6 Septembre 2019, il a été décidé de :

- Renouveler M. Pierre CARTIER comme président du conseil d'administration pour une durée de trois ans ;

- Renouveler M. Hachem ZOUBAYRI comme directeur général ;  
- Déterminer les pouvoirs du Directeur Général ;

3- LE DEPOT LEGAL : Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de Marrakech, le 09/12/2020 sous le n° 118272.

1678 -3M2

ZARKAL & ASSOCIÉS  
131, BD. ABDELMOUMEN, CASABLANCA  
TEL : 05 22-29-68-31/32, FAX : 05 22-20-14-79  
E-MAIL : ZARKALCONTACT@MENARA.MA  
STRONIX SARL AU  
AU CAPITAL DE 10 000 DH  
SIÈGE SOCIAL : 46 BD ZERKTOUNI 2ÈME ÉTAGE, N° 6, CASABLANCA  
RC 382399

I- Aux termes du Procès-verbal en date du 24/02/2020, l'associé unique a décidé ce qui suit :

1- Augmentation du capital social d'un montant de 90 000,00 DH pour le porter de 10 000,00 DH à 100 000,00 DH par émission de 900 parts sociales de 100 DH chacune entièrement souscrites, et à libérer en totalité par prélèvement sur le compte « Report à nouveau » de la somme de 80 000,00 DH et par apport en numéraires de la somme de 10 000,00 DH.

2- Transfert du siège social de la société à l'adresse sise à Mohammedia, Lotissement Meryem, n° 35-36 El Alia

3- Fermeture de la succursale de la société sise à l'adresse suivante Hay El Falah 5 apt 8, 1er étage El Alia Mohammedia

II- Le dépôt légal a été effectué au secrétariat greffe du tribunal de commerce de Casablanca, le 04/08/2020 sous le N° 741782.

III- Le dépôt légal a été effectué au secrétariat greffe du tribunal de 1ère instance de Mohammedia le 03/12/2020 sous le N° 1628, et la société a été immatriculée sous le n° 26631.

1677 -8M3

FELLI IMMOBILIER - SARL A.U  
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ LIMITÉE A ASSOCIÉ UNIQUE AU CAPITAL DE 100.000,00 DHS.  
R.C: 420679 -CASABLANCA  
I.F :31900522  
ICE : 002201215000065

1- Suivant l'AGE du 16/11/ 2020 l'associée unique a décidé ce qui suit :

- Changement d'objet social : L'associée unique décide le changement de l'objet social de la société «Immeubles ou autres opérations immobilières (effectuant achat et vente) et le remplacer par :

- TRAVAUX DIVERS OU CONSTRUCTIONS

- Modification statutaires : L'associée unique décide de modifier l'article N° 2 des statuts suite audit changement.

2- Le Dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca le 08/12/2020 sous numéro : 756534.

1677 9M4

SOCIÉTÉ AGMAR SANITAIRE DISTRIBUTION SARL AU « ASADIS »

RC : 241145 IF : 40423071  
ICE : 000059814000092

1- Aux termes du P.V de l'Assemblée Générale extraordinaire du 17/08/2020 tenu au siège social de la société , il a été décidé ce qui suit :

- DEMISSION DU GERANT Mr AZEGGARH LAHCEN, NE LE 06/06/1966, CIN JE23587.

- NOMINATION D'UN NOUVEAU GERANT : NOMINATION DE Mr AIT HAMMOU MOHAMED, NE LE : 19/07/1981 A CASABLANCA, TITULAIRE DE LA CIN BK209573, DEMEURANT A 76 RUE 300 HAY MOULAY ABDELLAH AIN CHOCK CASABLANCA GERANT DE LA DITE SOCIÉTÉ.

- SIGNATURE SOCIALE : LA STE AGMAR SANITAIRE DISTRIBUTION SARL AU « ASADIS Sera valablement engagée par une signature seule de Mr AIT HAMMOU MOHAMED gérant, devant les banques, devant toutes adminis-

tration privés ou publiques.

2- Le Dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca le 08/12/2020 sous numéro : 756535.

1676 -19M10

SOCIÉTÉ "BERCLAF" SARL AU CAPITAL SOCIAL : 10 000 DHS  
SIÈGE SOCIAL : 61, ANGLE AV LALLA YAKOUT N° 69 2ÈME ÉTAGE CASABLANCA  
DISSOLUTION DE LA SOCIÉTÉ

1- Le vingt et un Septembre Deux milles vingt, à 10h00, Monsieur FADOL NOUREDDINE, l'associé unique de la société "BERCLAF" SARL AU, inscrite au registre de commerce de Casablanca sous le numéro 454501, a pris les décisions suivantes:

- Première résolution : La dissolution anticipée de la société "BERCLAF" SARL AU et sa liquidation .

• La société subsistera pour les besoins de la liquidation et jusqu'à la clôture de celle-ci.

• Durant cette période, la dénomination sociale sera suivie de la mention « société en liquidation ».

• Cette mention ainsi que le nom du liquidateur devront figurer sur tous les documents et actes destinés au tiers.

• Le siège social de la liquidation est fixé à : 61, ANGLE AV LALLA YAKOUT N° 69 2ème ÉTAGE CASABLANCA

- Deuxième résolution

• Monsieur FADOL NOUREDDINE né le 28/07/1985 à MEKNES de nationalité marocaine, titulaire de la CIN numéro D723869 résident à RUE 09 NO 11 HAY ATLAS 3 MEKNES , est nommé en qualité de liquidateur .

• Dans les six mois de sa nomination, le liquidateur doit rédiger un rapport sur la situation comptable de la société, sur la poursuite des opérations de liquidation et sur le délai nécessaire pour les terminer.

• Monsieur FADOL NOUREDDINE déclare accepter ses fonctions de liquidateur et certifie ne pas être sous le coup des interdictions prévues par les lois et règlements en vigueur.

- Troisième résolution

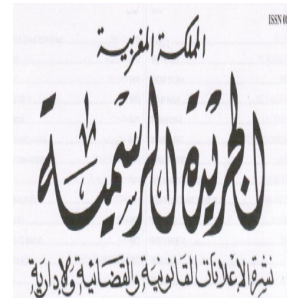
• L'associé unique donne au liquidateur les pouvoirs les plus étendus pour mener à bien sa mission, c'est-à-dire réaliser l'actif, payer le passif et répartir le solde.

- Quatrième résolution

• L'associé unique se donne tous pouvoirs pour effectuer les formalités de publicité afférentes aux décisions ci-dessus adoptées.

• De tout ce qui précède, il a été dressé le présent procès-verbal signé par la gérance.

2- Le dépôt a été effectué au tribunal de commerce de CASABLANCA le 13/10/2020 sous le numéro 749449



**FLASH-économie**  
**28, Av des FAR**  
**CASABLANCA**

**Directeur de la**  
**Publication :**  
Majid FATHI

**Équipe de**  
**Publication :**  
Kawtar HAJOUR  
Shéhérazade FATHI  
Said MASSAINE  
Kenza FATHI  
Rayan FATHI  
Imane  
ELOUAKOUDI  
Latifa  
ZAKHOUKH

**Tel:**

**05 22 20 30 31**  
**06 64 14 26 48**  
**05 22 47 37 74**

**Fax:**

**05 22 27 71 81**

**Email :**

**annonce@**

**flasheconomie.com**

# FLASH Économie

vous accompagnent  
dans vos publications  
d'annonces légales au

## Bulletin Officiel

3 رجب 1439 (21 مارس 2018)

المسنة السابعة بعد المائة - عدد 5499

ISSN 0851 - 1225

### المملكة المغربية

# الحرية والديمقراطية

## نشرة الإعلانات القانونية والقضائية والإدارية

ثمن النسخة : 10 دراهم

| بيان النشرات                  | تعريف الاشتراك |           | يطلب الاشتراك من المطبعة الرسمية<br>الرباط - شالة<br>الهاتف : 0537.76.50.24 - 0537.76.50.25<br>0537.76.54.13<br>العماب رقم :<br>33 101 423101 29004 101 810 310<br>المفتوح بالخزينة الاقليمية بالرباط |
|-------------------------------|----------------|-----------|---|
|                               | في الخارج      | في المغرب |   |
|                               |                | سنة أشهر  |   |
| النشرة العامة                 | 250 درهما      | 400 درهم  | فيما يخص النشرات الموجبة إلى الخارج   |
| نشرة مداوالات مجلس النواب     | -              | 200 درهم  | عن الطريق العادي أو عن طريق الجو  |
| نشرة مداوالات مجلس المستشارين | -              | 200 درهم  | أو البريد الدولي السريع. تضاف إلى   |

يطلب الاشتراك من المطبعة الرسمية  
الرباط - شالة  
الهاتف : 0537.76.50.24 - 0537.76.50.24  
0537.76.54.13  
الحساب رقم :  
310 810 1014029004423101 33  
المفتوح بالخزينة الإقليمية بالرباط

## FLASH Économie

28, Av De L' Armée Royale  
Casablanca, 20100 , Maroc  
Tél : +212 5 22 20 30 31  
Fax : +212 5 22 27 71 81  
Port : +212 6 64 14 26 48  
E-mail :  
annonce@flasheconomie.com

### CERTIFIÉ L'INSERTION DE L'ANNONCE LÉGALE

Numéro : Page :  
Enregistré à Casablanca le:  
Folio : Case :  
Signature et Cachet