

FLASH Économie

JOURNAL D'INFORMATIONS ÉCONOMIQUES ET JUDICIAIRES

EDITION QUOTIDIENNE (66^{eme} ANNEE) N°1665 MARDI 24 NOVEMBRE 2020 PRIX : 5 DH

POUR VOS ANNONCES AU
BULLETIN OFFICIEL
PENSEZ A
FLASH ECONOMIE
05 22 20 30 31

OFFRES DE SERVICES

Le meilleur logiciel pour gérer et piloté efficacement votre entreprise

A partir de 950 DH/an

Devis, factures, gestion commerciale, trésorerie, comptabilité,
support client, gestion de stocks, de production, des
interventions, et bien plus.
Vos collaborateurs vont adorer.

ANNONCES LEGALES P 4-7



La conversion numérique du monde du travail, c'est maintenant !

L'Agence de Développement du Digital et l'Université Hassan II de Casablanca s'allient

Comment gérer les collaborateurs qui s'affirment par l'opposition

Tél: 05 22 47 37 74 Port: 06 44 55 76 90

Avenue des FAR CASABLANCA

LES FLASHES DE LA SEMAINE

A TRAVERE LA PRESSE

La conversion numérique du monde du travail, c'est maintenant !

Les pronostics des experts sur la révolution du monde du travail d'ici 2025 semblent être bousculés par la pandémie qui sévit dans le monde entier et qui impose des changements radicaux, inopinés et accélérés.

Dans le monde du travail, c'est plus qu'une évolution, mais une révolution des méthodes, des approches, des priorités et des objectifs. La conversion numérique devient une évidence. L'entreprise augmentée, c'est pour maintenant !

La révolution numérique va nécessiter d'importants efforts de reconversion pour préserver l'emploi, selon un rapport du Forum économique mondial publié mercredi, mettant en lumière que près de la moitié des salariés vont devoir mettre à niveau leurs compétences.

La pandémie du Covid-19 a accéléré les mutations du monde du travail déjà à l'œuvre, selon ce rapport qui se penche sur l'avenir de l'emploi avec ce que les organisateurs du Forum économique mondial qui se tient habituellement à Davos, en Suisse, décrivent comme une «quatrième révolution industrielle». Préfagant ce rapport, le fondateur et Executive Chairman du Forum économique mondial (WEF), Klaub Schwab, estime que le monde passe par un moment décisif, «les décisions et les choix que nous faisons aujourd'hui détermineront le cours des générations entières, leurs vies et moyens de subsistance.

Nous avons les outils à notre disposition. La richesse de l'innovation technologique qui définit notre ère actuelle peut être mise à profit pour libérer le potentiel humain.

Nous avons les moyens pour requalifier et améliorer les compétences pour déployer des filets de sécurité pour protéger les travailleurs, et pour créer des stratégies adaptées aux emplois de demain».

Il admet par ailleurs, que les efforts déployés restent insuffisants et qu'il faut agir vite en mettant en place un système socio-économique plus juste, durable et équitable, et où la mobilité sociale est encouragée, la cohésion sociale rétablie et la prospérité économique est compatible avec le développement durable.

Demain, c'est déjà aujourd'hui

«Ce qui était considéré comme "l'avenir du travail" est déjà arrivé», affirment les auteurs de ce rapport dans un communiqué, soulignant que la récession déclenchée par la crise sanitaire «a provoqué un

changement du marché du travail plus rapide que prévu».

D'ici 2025, l'automatisation et la nouvelle répartition du travail entre les humains et les machines risquent de perturber quelque 85 millions d'emplois au niveau mondial, touchant en particulier les tâches appelées à évoluer avec les changements technologiques, telles que la saisie de données, la comptabilité et le soutien administratif.

Mais les nouvelles technologies vont également faire émerger quelque 97 millions de nouveaux postes, entre autres dans des secteurs tels que les soins à la personne, les entreprises liées à cette quatrième révolution industrielle, notamment dans des domaines tels que l'intelligence artificielle, ou encore dans la création de contenus.

Selon ce rapport, 43% des entreprises interrogées s'attendent à réduire leurs effectifs en raison de ces nouvelles technologies, 41% prévoient de recourir à davantage de sous-traitants tandis que 34% prévoient au contraire de recruter avec ces mutations technologiques.

Ce rapport, dans sa troisième édition, se base sur les projections de hauts dirigeants d'entreprises, dont des directeurs des ressources humaines et directeurs de la stratégie, qui représentent près de 300 grandes entreprises.

Par rapport aux deux précédentes éditions, les auteurs de l'étude notent cependant que les créations de postes sont en train de ralentir alors que les destructions d'emplois accélèrent.

La crise sanitaire a «aggravé les inégalités existantes», a noté Saadia Zahidi, directrice générale au Forum économique mondial, citée dans le communiqué, le rapport mettant en lumière un «nouveau sentiment d'urgence» pour accélérer la reconversion.

«À l'avenir, nous verrons que les entreprises les plus compétitives seront celles ayant investi massivement dans leur capital humain, les qualifications et les compétences de leurs employés», a-t-elle affirmé.

Près de 50% des travailleurs qui conserveront leur poste au cours des cinq prochaines années auront besoin d'une reconversion, selon ce rapport. Cette reconversion passe également par une requalification et une accentuation des compétences nouvelles.

Le rapport indique ainsi que les écarts de compétences vont continuer à se creuser compte tenu des emplois qui évoluent. «Pour les cinq prochaines années,

les meilleures compétences seront celles en lien avec le travail d'équipe, la pensée critique, l'esprit d'analyse, la résolution de problèmes, le self-management, l'apprentissage actif, la résilience, la tolérance au stress et la flexibilité», indique le rapport.

Les entreprises interrogées estiment qu'environ 40% des travailleurs auront besoin d'une requalification de six mois au moins et 94% des chefs d'entreprise déclarent attendre des employés qu'ils acquièrent de nouvelles compétences professionnelles. Une hausse considérable par rapport à 2018, où seuls 65% de managers exprimaient un besoin urgent d'adoption de nouveaux skills.

LE MATIN

L'Agence de Développement du Digital et l'Université Hassan II de Casablanca s'allient

L'Agence de Développement du Digital (ADD) et l'Université Hassan II de Casablanca (UH2C), ont procédé ce mercredi à la signature d'une convention de partenariat pour renforcer davantage leur coopération dans le domaine de la transformation digitale.

La signature de cette convention vient suite à un ensemble de réalisations réussies dans le domaine de la digitalisation et la mutualisation des efforts, comme la mise en service pour l'UH2C du parapheur électronique, du bureau d'ordre digital et de la plateforme digitale pour la télé-inscription.

Cette convention a pour objectif de définir les conditions et modalités de partenariat entre les parties pour développer et promouvoir l'administration et la culture digitale ainsi que l'incitation à l'entrepreneuriat et l'innovation dans le domaine du digital.

Elle s'articule autour de cinq axes : la gouvernance l'innovation en formation et recherche, l'insertion des lauréats dans le marché de l'emploi, l'inclusion sociale et l'internationalisation.

A travers la conclusion de ce partenariat, le directeur général de l'ADD, Mohammed Drissi Melyani, et la présidente de l'UH2C, Aawatif Hayar, s'engagent à faire de ce partenariat une expérience pilote réussie en matière d'accompagnement et de transformation digitale de l'Université marocaine, et aussi de mettre en place les mécanismes nécessaires visant à un meilleur positionnement pour renforcer l'écosystème national digital et faire face aux évolutions technologiques et aux défis

LES FLASHES DE LA SEMAINE

A TRAVERE LA PRESSE

économiques et sociétaux.

LE MATIN

Rédigé par : MOHAMED SELLAM

Comment gérer les collaborateurs qui s'affirment par l'opposition

Afin de se positionner en entreprise, certains collaborateurs cherchent très souvent à s'affirmer par l'opposition.

Cette attitude peut faire perdre à leur environnement direct énormément de temps et d'énergie dans des guerres d'ego complètement inutiles.

Comment reconnaître et, surtout, par quels moyens composer avec ce type de profils ? Les réponses avec Imane Hadouche, master coach et comportementaliste.

- Conseil : Certains collaborateurs cherchent très souvent à s'affirmer par l'opposition. Peut-on considérer cette attitude comme une force ou comme une faiblesse ?

Imane Hadouche : Disons que les personnes qui cherchent à s'affirmer par «opposition» ont un axe d'amélioration à travailler, par rapport à leur manière de se positionner et de trouver leur place, toute leur place, mais «rien que leur place» sans débordement. Leur attitude peut faire perdre à leur environnement direct énormément de temps et d'énergie dans des guerres d'ego complètement inutiles.

À long terme, ce comportement peut s'avérer nuisible à leur relationnel et peut même devenir toxique pour leur environnement : leur besoin de positionnement pourrait être ressenti comme de la compétitivité malsaine, une agression ou même une démonstration de pouvoir. Cela génère un climat pesant, fait de tensions, de ressentiment ou de revanche. Autant dire que ce n'est pas la meilleure manière de se positionner.

- Comment expliquer le comportement de ces collaborateurs ?

Les sources sont variées, mais la motivation reste la même : protéger son espace vital et poser des limites bien définies afin de s'affirmer. Les raisons de ce type de comportement peuvent découler notamment d'un manque de confiance en soi, puisque toute personne confiante cherchera à se définir au lieu de se défendre, à s'ancre dans ce qu'elle est au lieu de résister à ce qu'elle n'est pas. Globalement, ce sont des personnes qui ont besoin de plus petit que soi pour briller, et ont be-

soin d'écraser les autres pour se sentir grands, de prouver que l'autre a tort au lieu d'affirmer leur propre point de vue.

La source peut également être liée à un manque de confiance dans les autres. En effet, ce profil a grandi avec des croyances limitantes du style : «le monde est hostile», «les autres sont indignes de confiance», il est donc normal qu'il se positionne en mode défensif et cherche à se protéger, tout en interprétant le moindre geste anodin comme une agression.

C'est une distorsion de la réalité qu'il filtre à travers son propre biais cognitif et ses croyances. Une autre raison, plus lointaine, peut également expliquer ce comportement, on parle ici de l'enfant rebelle en analyse transactionnelle. On remarque, en effet, que ce profil a du mal à traiter avec l'autorité, la manifestation d'autorité et les figures d'autorité.

Je citerai, enfin, un autre point qui peut expliquer le comportement de s'affirmer par l'opposition chez certaines personnes. Il s'agit en fait d'un besoin de conformité et de stabilité : plus communément appelé profil du «gendarme». Ce profil veille à respecter les règles et à les faire respecter, tout débordement est ressenti comme une agression personnelle, qui nécessite forcément une opposition. Il se définit par rapport aux règles qui régissent sa vie, et se sent vite déstabilisé par le moindre incident.

- Comment les reconnaître en entreprise ?

Ces profils peuvent se cacher derrière une apparence de personne «confiante», décontractée, voire désabusée. Ce qui peut être trompeur, surtout en recrutement. Il suffit d'observer une seule réunion pour les détecter, ce sont généralement ceux qui :

- S'opposent et interrogent beaucoup, sans apporter de solutions.
- Se comparant aux autres, ou comparent les uns aux autres.
- Interrompent pour critiquer ou faire des remarques (et ne proposent pas de recommandations ou alternatives).
- Dans un échange, ils ne chercheront pas à justifier ou à prouver leur point de vue, ils visent plutôt à prouver que l'autre se trompe ou à détruire ses arguments.

En gros, ce sont des personnes qui sont constamment sur la défensive, et au lieu de s'affirmer de manière calme et posée, ils s'opposent à l'autre et l'attaquent : ils cherchent à dominer, plutôt que de fédérer et influencer.

- Comment composer avec ce profil sans le heurter ?

Le schéma de base reste le même pour toutes les personnalités difficiles (manipulateurs, passifs-agressifs ...) :

1. Refuser de prendre part au jeu : ne rentrez pas dans une compétition ou une guerre de positionnement avec ce profil, cela leur fait perdre leurs moyens. Si par exemple une personne cherche à vous dévier dans une course à pieds, et que vous décidez de ne pas bouger des starting-blocks, il n'y aura ni course, ni compétition, et pas plus d'enjeux. C'est exactement ça.

2. Refuser de participer au conflit : évidemment, pour tout conflit, il faut être au moins deux, si vous décidez de vous déclarer une zone «zéro conflit» vous désarmez totalement ce genre de profils.

3. Restez dans le factuel : on peut tout discuter, et tout interpréter ; émotions, avis, positionnements... les faits ne se discutent pas, ils sont, point. C'est le meilleur moyen de se protéger face à toute personnalité difficile, et pour ce profil précis, revenir au factuel peut être très rassurant et peut facilement calmer leurs angoisses ou leurs colères.

4. Communiquez simple : en évitant de justifier ou de demander des justifications, et face aux oppositions, revenez toujours à la case départ, pour recadrer votre interlocuteur : «qu'attends-tu précisément de moi (ou de la situation)? Que proposes-tu?»

5. Pratiquez la communication non violente : par exemple, commencez toujours par acquiescer : «oui, je comprends» (la personne se sent écoutée et comprise), ensuite expliquez votre point de vue «à mon avis....» (C'est un avis, et un avis n'est pas discutable), et clôturez par une ouverture vers l'autre «qu'est ce que tu en penses?» (Renforcement de la notion de partage et d'échange)

6. Veillez à garder des limites professionnelles : non seulement cela va vous aider, mais c'est rassurant pour ce profil. Délimiter par écrit professionnel les limites du pouvoir décisionnel de chacun, les périmètres d'actions et de responsabilités, le descriptif des postes...

7. Faites ressortir le meilleur de ces profils : ils détectent rapidement défauts et lacunes, ils veillent farouchement au respect des règles et des limites, ils savent déconstruire les arguments des autres et leurs oppositions, ils sont fins analystes, ils sont prudents et méfiants... autant de traits de caractères qui peuvent être de vrais skills si on arrive à bien les utiliser et les orienter vers des réalisations professionnelles.

LE MATIN

ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

CONSTITUTIONS

1665 -1C1

AZRIFISC
CONSTITUTION D'UNE
SOCIETE A RESPONSABILITE
LIMITEE
AU CAPITAL DE 100.000,00 DH

1- Aux termes d'un acte SSP, l'associé unique de la ste YN-TRADING a décidé de constituer une société dont les caractéristiques sont les suivants :
 • Dénomination : YN-TRADING
 • Objet sociale : COMMERCIALISATION ARTICLES SPORTIVES ET ALIMENTAIRES
 • Siège social : 10 RUE LIBERTE ETAGE 3 N° 5 _ CASABLANCA
 • Apports :
 - MONSIEUR BENGORINE YOUSSEF 70.000,00 dh
 - Madame BELGHERBI FATIMA ZOHRA 30.000,00 dh
 • CAPITAL
 - MONSIEUR BENGORINE YOUSSEF 700 PARTS
 - Madame BELGHERBI FATIMA ZOHRA 300 PARTS
 • LA GERANCE : MONSIEUR BENGORINE YOUSSEF est nommé GERANT et Madame BELGHERBI FATIMA ZOHRA est nommée COGERANTE de la société pour une durée indéterminée.
 • LA SIGNATURE SOCIALE : La société sera engagée par la signature unique de MONSIEUR MONSIEUR BENGORINE YOUSSEF
 2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca le 05/11/2020 sous le numéro 752882

1665 -2C2

AZRIFISC
CONSTITUTION D'UNE
SOCIETE A RESPONSABILITE
LIMITEE
AU CAPITAL DE 100.000,00 DH

1- Aux termes d'un acte SSP, l'associé unique de la ste WEBEXAG a décidé de constituer une société dont les caractéristiques sont les suivants :
 - Dénomination : WEBEXAG
 - Objet sociale : AGENCE DE COMMUNICATION
 - Siège social : 10 RUE LIBERTE ETAGE 3 N° 5 _ CASABLANCA
 - Apports : MR SAID EL BOUAZIZI 100.000,00 dh
 - CAPITAL : MR SAID EL BOUAZIZI 1000.00 PARTS

- LA GERANCE : MR SAID EL BOUAZIZI est nommé gérant unique de la société pour une durée indéterminée.

- LA SIGNATURE SOCIALE : La société sera engagée par la signature unique de MR SAID EL BOUAZIZI
 2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca

1665 -4C3

AVIS DE CONSTITUTION
DE SOCIETE
NACHATH ANIMALERIE
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ
LIMITÉE
AU CAPITAL DE 50000 DHS
SIEGE SOCIAL : 202, BD
ABDELOUMEN N°5 RDC
CASABLANCA
RC : 478521 - CASABLANCA

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date de 2020-10-16 il a été établi les statuts d'une Société A Responsabilité Limitée dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société A Responsabilité Limitée
- Dénomination: NACHATH ANIMALERIE
- Objet: la société a pour objet La société à pour objet, directement ou indirectement, pour elle-même et/ou pour les tiers :
 - Achat et vente d'aliments et accessoires pour animaux de compagnie ;
 - Vente en gros et au détail, notamment par import-export de produits alimentaires pour consommation animale et d'accessoires pour animaux de compagnie ;
 - La prise, l'acquisition, l'exportation ou la cession de tous procédés et brevet concernant ces activités ;

- La prise d'intérêt par voie d'apport, de fusion, de souscription et participation, directe ou indirecte par tous moyens, à toutes sociétés créées ou à créer, entreprises ou autres ayant un objet similaire ou connexe ;
- Et plus généralement, toutes opérations commerciales, industrielles, financières, mobilières ou immobilières pouvant se rattacher directement ou indirectement ou d'être utiles à l'objet social ou à tout objet similaire ou connexe ou susceptible d'en faciliter le développement ou la réalisation.

- Adresse du siège social: 202, Bd Abdeloumen N°5 RDC
- Capital: le capital social est fixé

à la somme de 50000 dirhams. Il est divisé en 500 PARTS SOCIALES de 100dirhams chacune, entièrement souscrites et libérées, et attribuées aux associés:

- Les associés:

- NACHATH RACHID : 168 parts
- NACHATH BRAHIM : 166 parts
- NACHATH LAHCEN : 166 Parts
- total des parts sociales : 500 parts

- Gérance: M NACHATH RACHID pour une durée illimitée.

- Durée:99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés.

- Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 décembre de chaque année.

2- Le dépôt légal a été effectué au Greffe du Tribunal de Commerce de SAFI le 2020-11-12 sous le N° 10979.
 Pour extrait et mention LE GERANT

SA QU VILLE NOUVELLE SAFI pour une durée illimitée.

- Durée:99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés.

- Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 décembre de chaque année.

2- Le dépôt légal a été effectué au Greffe du Tribunal de Commerce de SAFI le 2020-11-12 sous le N° 10979.
 Pour extrait et mention LE GERANT

1665 -11C5

MITAK CONSEIL
SOCIÉTÉ : SAMYAR
RC : 480375
CONSTITUTION

I- Aux termes d'un acte sous seing privé, constitutif, établi à Casablanca en date du 28/10/2020, L'assemblé général décident la création d'une société dont les caractéristiques Principales sont :

- 1- FORME JURIDIQUE : SARL
- 2- CAPITAL SOCIAL : 100.000,00 DH

- 3- OBJET SOCIAL : - Entreprise de recrutement et négociant

- 4- DENOMINATION : « SAMYAR »
- 5- SIEGE SOCIAL : 10.RUE LIBERTE ETG 3. APPRT N°5, CASABLANCA

- 6-GERANCE : La société sera gérée par Madame MERIEM LAHNITE.

- II- Le dépôt est effectue auprès du chef greffe du tribunal de commerce Casablanca sous le numéro 754561 en date du 20/11/2020.

1665 -12C6

STÉ « 3D PYRAMIDES
SARL/AU »

1- Au terme ASSP du 10/11/2020 il a été établi les statuts SARL / AU ci-dessous désignés :

- Dénomination : Sté «3D PYRAMIDES SARL/AU »

- Objet : La société a pour objet au Maroc ainsi qu'à l'étranger :

- NEGOCIANT
- VENTE, DISTRIBUTION ET REPRESENTATION DE TOUTES MARQUES ET PRODUITS

- IMPORT EXPORT

- Siège de la société : 157 BD MELWIYA 1 ERE ETAGE EL OULFA -Casablanca

- Capital : Le capital est de 100.000 Dhs (1000 parts) effectué à Mr MOHAMED SHAWKY

- La gérance est donné à Mr

MOHAMED SHAWKY avec tous pouvoirs de signature.

- Durée : 99 ans

2- Le Dépot légal au tribunal de Commerce de Casablanca sous numéro dépôt 754669 à date 23/11/2020.

1665 -16C7

AVIS DE CONSTITUTION
DE SOCIETE

AIRTERM SARL AU

SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ
LIMITÉE À ASSOCIÉS UNIQUE
AU CAPITAL DE
100.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL : N°73 LOT
ALHARAKA HAY AFRAG
TIZNIT
RC: 4485 - TIZNIT

1- Aux termes d'un acte authentique en date de 2020-09-30 il a été établi les statuts d'une Société A Responsabilité Limitée à Associés Unique SARL AU dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société A Responsabilité Limitée à Associés Unique (SARL AU)

- Dénomination: AIRTERM

- Objet: la société a pour objet de MARCHAND EFFECTUANT IMPORTATION ET EXPORTATION DES ACCESSOIRES ET ÉQUIPEMENTS DE VENTILATION ET CLIMATISATION, INSTALLATION ET REPARATION DES APPAREILS DE FROID ET CLIMATISATION

- Adresse du siège social: N°73 LOT ALHARAKA HAY AFRAG TIZNIT

- Capital: le capital social est fixé à la somme de 100000 DHS, il est divisé en 1000 parts de 100 dirhams chacune, entièrement souscrites et libérées en numériques et attribuées à l'associé unique.

- M OUABAIL YOUNESS: 1000 parts

- total des parts sociales : 1000 parts

- Gérance: M OUABAIL YOUNESS demeurant à 281 HAY IDERK TIZNIT pour une durée illimitée.

- Durée:99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés.

- Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 décembre de chaque année.

- Le dépôt légal a été effectué au tribunal d'Instance de TIZNIT le 2020-10-02 sous le N° 604.

- Pour extrait et mention LE GERANT

1665 -17C8

CABINET MOROCCAN CONSULTING OF ACCOUNT SARL
CONSTITUTION HANAXIS SARLAU SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ LIMITÉE D'ASSOCIE UNIQUE AU CAPITAL DE 100 000.00 DIRHAMS SIÈGE SOCIAL : 13 RUE AHMED EL MAJJATI RESIDENCE LES ALPES 1ER ÉTAGE N 8 – CASABLANCA

1-Aux termes d'un acte SSP à Casablanca le 24 SEPTEMBRE 2020, il a été établi les statuts d'une société à responsabilité limitée d'associé unique dont les caractéristiques sont les suivantes :
 - Dénomination : HANAXIS SARLAU
 - Forme : SOCIETE A RESPONSABILITE LIMITEE D'ASSOCIE UNIQUE
 - Objet : La société à pour objet : NEGOCIANT
 - Siège Social : 13 RUE AHMED EL MAJJATI RESIDENCE LES ALPES 1er étage N 8 – CASABLANCA
 - Durée : 99 Ans.
 - Apports - Capital : Le capital social est fixé à (100 000 Dhs) CENT Milles Dirhams, divisé en (1000 parts) Mille parts sociales de (100 Dhs) Cent Dirhams chacune, entièrement libérées, attribuées en totalité à Mr. XAVIER SORIA associé unique.
 - Année Sociale : Du 01 Janvier au 31 Décembre de chaque année.
 - Gérance : La société est gérée pour une durée illimitée par :
 • Mr. XAVIER SORIA Né le 26 NOVEMBRE 1965 A PARIS Demeurant à 20 RUE AL KAISSI QUARTIER RACINE A CASABLANCA, Titulaire d'une CI : BE44723Y
 2- La Société est immatriculée au registre de commerce du tribunal de commerce de Casablanca sous le Numéro : 479757 le 13 NOVEMBRE 2020 Numéro de dépôt légal sous le numéro : 753956.

1665 -24C9

NOUR PIÈCES EQUIPEMENTS* S.A.R.L AU

I- Aux termes d'un ASSP en date de 23/07/2020 il a été établi les statuts d'une Ste a responsabilité limite associé unique dans les caractéristique sont les suivantes
 - Dénomination : NOUR PIECES EQUIPEMENTS SARL AU
 - Objet : Marchand effectuant import et export installation matériels professionnels de grandes cuisines
 - Siège : 45 RUE ABDELKADER MOUFAKAR ETG 2 APT 4 CASABLANCA
 - Capital : est fixé à 100.000 DHS
 - Gérance : la Ste sera gérée par

Mr KHELIFI ABDELKRIM

2- Le dépôt légal a été effectué au centre régional d'investissement de la wilaya de Casablanca les 03/08/2020 sous n° 467809.

1665 -26C10

AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE « MLAIH SERVICE »
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ LIMITÉE
AU CAPITAL DE 100.000,00 DHS
SIÈGE SOCIAL : HAY EL KANTRA SKHOUR RHAMNA BEN GUERIR NUMÉRO R.C : 2409 BEN GUERIR

I- Aux termes d'un acte sous seing privé en date du 2020-09-19, il a été constitué une Société A Responsabilité Limitée dont les caractéristiques sont les suivantes ;
 - Forme : Société A Responsabilité Limitée
 - Dénomination sociale : STE MLAIH SERVICE
 - Objet social : TRAVAUX DIVERS OU CONSTRUCTION/NÉGOCIANT
 - Siège social : HAY EL KANTRA SKHOUR RHAMNA BEN GUERIR
 - Durée : 99 ans
 - Capital social : 100000 dirhams divisé en 1000 parts sociales de 100 dirhams.
 - Les associés :
 • MR.AINOUS MOHAMED : 500 Parts sociales
 • MR.LAMZILI HASSAN : 500 Parts sociales
 • Soit au total : 1000 parts.
 - Gérant : MR.AINOUS MOHAMED
 - ANNÉE SOCIALE : Du 1 janvier au 31 Décembre
 II- Le dépôt légal a été effectué au Tribunal d'Instance de BEN GUEIRIR le 2020-10-22 sous le N° 177.
 Pour avis et mention.
 LE GÉRANT

1665 -27C11

AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE STE A .L GREEN SARL AU STÉ A RESPONSABILITÉ LIMITÉE D'ASSOCIE UNIQUE AU CAPITAL SOCIAL DE 100.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL : DOUAR AMERCID CR TAMDA NOUMERCID AZILAL RC : 4317 AZILAL

1- Aux termes d'un acte sous seing privé du 23/10/2020, il a été établi les statuts d'une société à responsabilité limitée d'associé unique avec les caractéristiques suivantes :
 - Dénomination : STE A . L GREEN SARL AU
 - Activités : La sté a pour objet

tant au maroc qu'à l'étranger :

- Entrepreneur de Travaux Divers ou Construction,
- Entrepreneur de La Plantation ou de l'entretien des Parcs, Jardins, Avenues
- Siège social: La sté est domiciliée à : Douar Amercid CR Tamda Noumercide Azilal

- Capital social : le capital social est fixé à la somme de 100.000,00dhs, divisé en 1.000 parts de 100 dhs chacune entièrement souscrite et libérés, attribuées en totalité à l'associé unique Mme AIT MANSOUR FATIMA.

- Année sociale : L'année sociale commence le 1er janvier et fini le 31 décembre de chaque année.
- Durée : La société est constituée pour une durée de 99 ans à compter du jour de son immatriculation au registre de commerce.

- Gérance : L'article 14 des statuts de la société désigne Mme AIT MANSOUR FATIMA, titulaire de la CIN n°I - 550693en qualité de Gérant et Associée Unique de ladite Société pour une durée illimitée.
- Dépôt légal : est effectué au greffe du tribunal de 1er instance d' AZILAL le 23/11/2020 sous le numéro 325/2020.

1665 -28C12

AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE ETABLISSEMENT NASRI MARBRE ET MATERIAUX DE CONSTRUCTION SARL
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ LIMITÉE
AU CAPITAL DE 100.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL : 35, LOT RAJA I HAD SOUALEM BERRECHID RC : N° 14231

1- Aux termes d'un acte en date de 09/11/2020 il a été établi les statuts d'une société à Responsabilité limitée Dont les caractéristiques sont les suivantes :
 - Forme juridique: Société A Responsabilité Limitée SARL
 - Dénomination: ETABLISSEMENT NASRI MARBRE ET MATERIAUX DE CONSTRUCTION
 - Objet: Production et Commercialisation des matériaux de construction
 - Adresse du siège social: 35, LOT RAJA I HAD SOUALEM BERRECHID.
 - Capital: le capital social est fixé à la somme de 100 000 DHS, il est divisé en 100 (cent) de 1000 dirhams chacune, entièrement souscrites et libérées, et attribuées aux associés:
 - Les associés:
 • ESSOUSI MIMOUN : 500 parts
 • ESSOUSI ACHRAF : 500 parts
 • total des parts sociales : 1000 parts
 - Gérance: M ESSOUSI MIMOUN pour une durée illimitée.
 - Durée:99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés.
 - Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 décembre de chaque année.
 2- Le dépôt légal a été effectué au Greffe du Tribunal de Commerce de CASABLANCA le 2020-11-03 sous le N°752460.
 Pour extrait et mention

• EL BATOULE NOUMARE EL IDRISI : 125 parts sociales

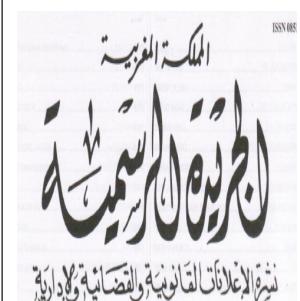
- KAOUTAR NASRI : 125 parts sociales
- Total : 1000 parts sociales

- Gérance: REDA NASRI Demeurant à drabena villa Nasri la ville verte Bouskoura Nouaceur casa, pour une durée illimitée.

- Durée: 99 ans

2- Le dépôt légal a été effectué au centre régional d'investissement de Berrechid le 11/11/2020 sous le N° 14231

LE GERANT



FLASH-économie

28, Av des FAR
CASABLANCADirecteur de la
Publication :

Majid FATHI

Équipe de
Publication :

Kawtar HAJOUR

Shéhérazade FATHI

Said MASSAINE

Kenza FATHI

Rayan FATHI

Imane

ELOUAKOUDI

Latifa

ZAKHOUKH

Tel:

05 22 20 30 31

06 64 14 26 48

05 22 47 37 74

Fax:

05 22 27 71 81

Email :

annonce@

flasheconomie.com

ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

MODIFICATIONS

1665 -3M1

PROXAM
SOCIÉTÉ ANONYME AU
CAPITAL DE : 6.000.000
DE DIRHAMS
SIÈGE SOCIAL : ROUTE 111 KM
11,500 – AÏN SEBA
CASABLANCA
RC N° 187 967 – IF N° 40181766
- ICE N° 000080690000087
EXTENSION DE L'OBJET
SOCIAL

1°/- Aux termes du procès-verbal de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 16/10/2020, les actionnaires de la société « PROXAM » ont décidé d'étendre l'objet social et de modifier en conséquence l'article 3 des statuts qui sera désormais le suivant :

- « **ARTICLE 3 - OBJET**

La société a pour objet :

- l'importation, distribution, location de tout type de matériel,
- négocie de pièces détachées, fournitures et accessoires pour véhicules poids lourds, utilitaires, automobiles, engins de travaux publics et industrie,
- négocie de véhicules tous types neufs et occasions,
- matériels pour l'industrie et engins de chantier pour bâtiment et travaux publics,
- location de tous véhicules et matériels,
- réparations et interventions sur tous véhicules industriels, agricoles, utilitaires et automobiles,
- réparations et interventions sur sites ainsi que la délégation de personnel,
- l'importation et l'exportation de l'ensemble des produits et services mentionnés ci-dessus,
- transport de marchandises,
- l'acquisition et l'exploitation d'un fonds de commerce dans le cadre de l'activité,
- la participation de la société, par tous moyens, à toutes entreprises ou sociétés créées ou à créer, pouvant se rattacher à l'objet social, notamment par voie de création de sociétés nouvelles, d'apport, commandite, souscription ou rachat de titres ou droits sociaux, fusion, alliance ou association en participation ou groupement d'intérêt économique ou de location gérance.

- L'article 3 des statuts « **OBJET SOCIAL** » a été modifié en conséquence.

3°/- Le dépôt légal a été effectué

auprès du Tribunal de Commerce de Casablanca sous le numéro 754109 le 16/11/2020.
POUR EXTRAIT ET MENTION
LE PRESIDENT DIRECTEUR GENE-
RAL

1665 -7M2

UNIVERSAL CURE SARL
AU CAPITAL DE 100000 DHS
SIÈGE SOCIAL : 202, BD
ABDELOUMEN N°5 RDC
CASABLANCA
RC - 469581- CASABLANCA
TRANSFERT DE SIEGE SOCIAL
CHANGEMENT D'OBJET
SOCIAL

I- Par décision de l'Assemblée Générale Extraordinaire (AGE) , en date du 2020-10-08 il a été décidé ce qui suit :

- Le changement de la dénomination sociale par :
 - La création, l'acquisition, la construction, l'exploitation directe ou indirecte, la prise à bail, la location ou la sous location de tous immeubles, fonds de commerce, usines, établissements, entrepôts, locaux ou ateliers nécessaires à l'activité de la Société L'organisation des séminaires et Formation des délégués médicaux ;
 - La commercialisation, la distribution, la représentation, l'importation et l'exportation de tous produits pharmaceutiques pour la médecine humaine, de tous produits parapharmaceutiques, de dermopharmacie et de cosmétologie et de tous sous-produits ou dérivés de parfumerie ou d'hygiène ;
 - L'extension de l'objet social par,
 - La nomination d'un nouveau gérant dans la société soit En remplacement de partant
 - L'augmentation du capital social de la société afin de le porter de dirhams à dirhams
 - Le transfert du siège social de la société à l'adresse Immeuble BR2B N°3-2ème étage Résidence Al Hamd, Avenue Mohamed Jamal Addora - Quartier Beausite, Ain Sebaâ.
 - Modification des articles n° 3 et 4 des statuts.
 - Mise à jour des statuts Mise à jour des statuts
 - Modifications à compter du 2020-10-13
 - 2- Le dépôt légal a été effectué au Greffe du Tribunal de Commerce de CASABLANCA le 2020-11-03 sous le N° 26674.

Pour extrait et mention
LE GÉRANT

1665 -8M3

SIMOTIC
COMPTABILITÉ, FISCALITÉ
ET GESTION
QRIROU FRERES TOURNAGE
(SARL)
SOCIETE A RESPONSABILITE
LIMITEE
AU CAPITAL SOCIAL DE
100.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL : N°04 RUE
TAFRAOUT ERRACHIDIA
AVIS DE DISSOLUTION
ANTICIPÉE

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date du 09/10/2020 au siège social de la société sise à N°04 RUE TAFRAOUT ERRACHIDIA . Les associés ont décidé la dissolution anticipée de la société et sa mise en liquidation amiable. Et nomination de Monsieur MOHAMED AMINE QRIROU comme liquidateur, Et lui a conféré les pouvoirs les plus étendus pour terminer les opérations sociales en cours, réaliser l'actif, acquitter le passif. Le siège de la liquidation est fixé à N°04 RUE TAFRAOUT ERRACHIDIA . C'est à cette adresse que la correspondance devra être envoyée et que les actes et documents concernant la liquidation devront être notifiés.

2- Le dépôt des actes et pièces relatifs à la dissolution anticipée a été effectué au greffe du tribunal de 1 ère instance d'Errachidia en date du 03/11/2020 sous N° 312/2020

1665 -10M4

ABELLARD TUSSU SARL AU
AU CAPITAL SOCIAL DE:
500.000,00 DH
SIEGE SOCIAL: LOT ANNACER
RUE 29 N° 17 AIN CHOCK
CASABLANCA
IF 34400381 - RC 427185
ICE 002110735000080

1- Aux termes du P.V des décisions extraordinaire des associés date du 16/11/2020, il a été décidé ce qui suit :

- Cession de parts 5000 parts Monsieur Daif ADIL en faveur de Mr FAHIM MOHAMED
- Démission du gérant : Mr. DAIF ADIL
- Nomination d'un nouveau gérant : Mr. FAHIM MOHAMED
- La modification corrélatrice et mise à jour des statuts.
- Prise en charge du passif et actif
- 2- Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de Casablanca le 23/11/2020 Sous N°754726.

23/11/2020 sous le numéro
754666 RC N°427185

1665 -13M5

ZENATA LIVINGS.A.R.L

RÉS. RAMI 7, RUE SEBTA 2ÈME
ETAGE N°8 – CASABLANCA

R.C N° 456449

CESSION DE PARTS

CHANGEMENT DE
LA GÉRANCE

1- Aux termes d'un acte SSP en date du 28 octobre 2020, La Sté « DH Service Finance » et la Sté « Holding Investissement Tarik » ont cédé 10.000 parts, soit la totalité des parts, à Mr Soufiane KAMAL

- La décision de l'associé unique en date du 28 octobre a :

- Pris acte et ratifié la cession de 10.000 parts au profit de Mr Soufiane KAMAL Constaté la démission de Mr Redouan MFADDEL et Mr Tarik MFADEL en leur qualité de cogérants
- Nommé en qualité de Gérant Unique : Mr Soufiane KAMAL, de nationalité marocaine, titulaire de la CNI n°BK362908.

- Procédé à une refonte des statuts

2- Le dépôt a été effectué au Greffe du tribunal de Commerce de Casablanca le 20 novembre 2020 sous le n°754592.

1665 -14M6

MOURJANE BOUCHAIB
FORMATION & CONSEIL
CAPITAL 10000
RUE AIN OULMES RESIDENCE
HAMOURABI 01
BOURGOGNE CASABLANCA
RC :385593 - CASABLANCA

I- L'associé unique Mourjane Bouchaib a décidé en assemblée générale extraordinaire du 28/08/2020 Ce qui suit :

- 1. Examen et approbation du rapport du liquidateur
- 2. Quitus au liquidateur et décharge de son mandat
- 3. Constatation de la clôture de la liquidation et la radiation du registre de commerce
- 4. Pouvoir à donner

II- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca le 23/11/2020 Sous N°754726.

1665 -15M7

MUSTAPHA METAICH
CONSULTANT
CAPITAL 10000
30, AVENUE DES FAR
CASABLANCA
RC :247521 - CASABLANCA

I- L'associé unique Mustapha METAICH a décidé en assemblée générale extraordinaire du 06/08/2020 Ce qui suit :

- 1 Examen et approbation du rapport du liquidateur
- 2 Quitus au liquidateur et décharge de son mandat
- 3 Constatations de la clôture de la liquidation et radiation du registre du commerce
- 4 Pouvoir à donner

II- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca le 23/11/2020 Sous N° 754727

1665 -18M8

JURISMAG SARL
CONSEIL JURIDIQUE
ET FISCAL
5 RUE PLÉIADES,
RÉSIDENCEIMRANE
(En faceécoleprimaireAbdelmou
MEN), APPT N°5 CASABLANCA
TEL:0522.86.57.36
0522.86.55.90
FAX: 0522.86.26.97
E-MAIL:CONTACT@
ELMAGUIRI.MA

DIMALIMOUNA SARL
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE AU CAPITAL DE
200.000,00 MAD
SIÈGE SOCIAL : C/O INGELEC
323, BD MOULAY ISMAIL -
CASABLANCA
RC N° 371749 - IF N° 1640905 -
ICE N° 00161927600067

1- Au terme d'un PV, l'assemblée générale extraordinaire :

- Prend acte de décès de Monsieur El Fadel SEKKAT, associé, décédé à Casablanca, le 04/04/2020, à la survivance de sa veuve, Madame Chadia SEKKAT, et ses enfants légitimes Monsieur Reda SEKKAT, Monsieur Hicham SEKKAT et Monsieur Hamza SEKKAT ;
- Constatation de la nouvelle répartition du Capital ;
- Décide la modification de l'article 7 des statuts de la société ;
- Prend acte de décès du co-gérant de la société Monsieur El Fadel SEKKAT ;
- Décide de nommer Monsieur Reda SEKKAT, titulaire de la CIN N° BE593899, en qualité de nouveau co-gérant de la Société,

ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

pour une durée illimitée.

- Confirmer Monsieur Rachid SEKKAT, titulaire du CIN N° B32876 ET Monsieur Fouad SEKKAT, titulaire de la CIN N° B52650, en qualité des co-gérants de la Société, pour une durée illimitée ;
 - Décide la mise à jour des statuts.
- 2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca en date du 17/11/2020 sous le numéro754313.

1665 -19M9

JURISMAG SARL
CONSEIL JURIDIQUE
ET FISCAL
5 RUE PLÉIADES,
RÉSIDENCEIMRANE
(En faceécole primaireAbdelmou
MEN), APPT N°5 CASABLANCA
TEL: 0522.86.57.36
0522.86.55.90
FAX: 0522.86.26.97
E-MAIL:CONTACT@
ELMAGUIRI.MA
DIMALINA SARL
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE AU CAPITAL DE
100.000,00 MAD
SIÈGE SOCIAL : C/O INGELEC
323, BD MOULAY ISMAIL
CASABLANCA
RC N° 272827 - IF N° 1642429 -
ICE N° 001618052000038

1- Au terme d'un PV, l'assemblée générale extraordinaire :

- Prend acte de décès de Monsieur El Fadel SEKKAT, associé, décédé à Casablanca, le 04/04/2020, à la survivance de sa veuve, Madame Chadia SEKKAT, et ses enfants légitimes Monsieur Reda SEKKAT, Monsieur Hicham SEKKAT et Monsieur Hamza SEKKAT ;
 - Constatation de la nouvelle répartition du Capital ;
 - Décide la modification de l'article 7 des statuts de la société ;
 - Prend acte de décès du co-gérant de la société Monsieur El Fadel SEKKAT ;
 - Décide de nommer Monsieur Hamza SEKKAT, titulaire de la CIN N° BE746676, en qualité de nouveau co-gérant de la Société, pour une durée illimitée.
 - Confirmer Monsieur Rachid SEKKAT, titulaire du CIN N° B32876, Monsieur Fouad SEKKAT titulaire de la CIN N° B52650 et Monsieur Yassine BENMLIH FATH, titulaire de la CIN N° BK54355, en qualité des co-gérants de la Société, pour une durée illimitée ;
 - Décide la mise à jour des statuts.
- 2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca en date du 17/11/2020

sous le numéro754312.

1665 -20M10

TIMAR TANGER
MEDITERRANEE SA
SOCIÉTÉ ANONYME AU
CAPITAL DE 1.077.000 EUROS
SIÈGESOCIAL :ZONE FRANCHE
DE KSAR EL MAJAZ - LOT 110
ENTREPÔT N° 4 - OUED
R'MEL-TANGER
RC TANGER N° 48611

- 1- Aux termes d'un procès-verbal, le conseil d'administration, décide :
 - L'adoption du cumul des fonctions de Président du Conseil d'Administration et de Directeur Général ;
 - La nomination Mr. Frédéric Jean-Pierre Tahon comme nouveau Directeur Général ;
 - Mr. Frédéric Jean-Pierre Tahon portera le titre de Président Directeur Général.
- 2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Tanger en date du 20/11/2020 sous le numéro235865.

1665 -21M11

JURISMAG SARL
CONSEIL JURIDIQUE
ET FISCAL
5 RUE PLÉIADES,
RÉSIDENCEIMRANE
(En faceécole primaireAbdelmou
MEN), APPT N°5 CASABLANCA
TEL: 0522.86.57.36
0522.86.55.90
FAX: 0522.86.26.97
E-MAIL:CONTACT@
ELMAGUIRI.MA
GOURMET MENARA SARL AU
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE D'ASSOCIÉ UNIQUE
AU CAPITAL DE
100 000,00 MAD
SIÈGE SOCIAL : RÉS. CHAIMA,
RUE RIF, IMM. A APPT N° 13
MARRAKECH
RC N° : 48055- IF N° 1111391 -
ICE N° 000215254000091

- 1- Au terme d'un Procès-verbal, l'associé unique décide de :
- Procéder à la dissolution anticipée de la société et sa mise en liquidation amiable conformément aux dispositions de la loi et des statuts de la société.
- Nommer Madame Patricia HERTAULT en qualité de liquidateur de la société.
- Fixer le siège de la liquidation à l'adresse du siège social de la société sis à Rés. Chaima, Rue Rif, Imm. A Appt N° 13 - Marrakech .

2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca en date du 23/09/2020 sous le numéro115669.

1665 -22M12

JURISMAG SARL
CONSEIL JURIDIQUE
ET FISCAL
5 RUE PLÉIADES,
RÉSIDENCEIMRANE
(En faceécole primaireAbdelmou
MEN), APPT N°5 CASABLANCA
TEL: 0522.86.57.36
0522.86.55.90 - FAX:
0522.86.26.97
E-MAIL:CONTACT@
ELMAGUIRI.MA

SOCIETE D'INVESTISSEMENTS
ENERGETIQUES

SOCIÉTÉ ANONYME AU

CAPITAL D'UN MILLIARD DE
DIRHAMS
SIÈGE SOCIAL : MINISTÈRE DE
L'ENERGIE, DES MINES, DE
L'EAU ET DE
L'ENVIRONNEMENT
BÂTIMENT A -AGDAL- RABAT
REGISTRE DE COMMERCE -
RABAT N° 79079
REDUCTION DU CAPITAL
SOCIAL

1- Au terme d'un Procès-verbal en date du 04 Juin 2020, l'assemblée générale extraordinaire
- Décide la réduction du capital social actuellement fixé à 1.000.000.000,00 MAD d'un montant de 875.000.000,00 MAD, pour le réduire à 125.000.000,00 MAD par voie d'annulation d'un nombre de 875 000 actions d'une valeur nominale de 100 MAD chacune ;

- Prend acte que, conformément aux dispositions de l'article 212 de la loi n° 17-95 (Dahir du 30 août 1996), telle que modifiée et complétée, les créanciers de la Société dont la créance est antérieure à la date du dépôt au Greffe du procès-verbal de l'Assemblée pourront former opposition à la décision dans un délai de trente jours (30 jours) à compter de cette date.

- confère tous pouvoirs au Conseil d'Administration aux fins de réaliser la réduction du capital décidée et de procéder à la modification correlative des statuts.
2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Rabat en date du 23/11/2020 sous le numéro108720.

1665 -23M13

CRA CONSEIL
AUDIT - CONSEIL FORMATION
05.22.54.10.43
LADIES GARDEN SARL-AU RC
CASA: 462255

TRANSFERT DU SIEGE SOCIAL

- 1- Suivant un acte SSP du 26/10/2020, l'associé unique a :
 - décidé de transférer le siège social de la société de 46, Bd Zerkouni 2ème Etage Appt N° 6 Casablanca à Résidence Soltane, Rue Stéphane Mallarmé RDC n° 10 Val Fleuri Maarif Casablanca ;
 - approuvé les modifications corrélatives des statuts ;
 - délégué tous pouvoirs en vue d'accomplir toutes les formalités légales.
- 2- Dépôt légal au Tribunal de commerce de Casablanca le 20/11/2020 sous n° 754581.

1665 -25M14

JSEA CASH SARL-AU

AVIS DE MODIFICATION

1- Suit Aux termes du PV de l'AGE du 09/10/2020 il a été décidé ce qui suit : L'assemblée générale extraordinaire approuve les actes de cession de 100 parts sociales par Mr JAWAD SOUSSI à Mr. ABDELHAKIM EL ASRI .Et a décidé de changer le nom de société JSEA PIECE à JSEA CASH.

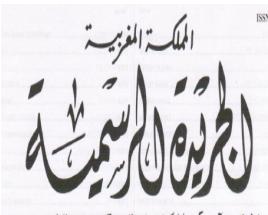
- Et Après la démission de Mr JAWAD SOUSSI, L'assemblée générale extraordinaire décide de nommée Mr ABDELHAKIM EL ASRI comme gérant unique sans limitation durée. Et décide de changer l'objet de la société en supprimé marchand pièces auto et moto en détail et en gros neuf et occasionnel et en ajoutent activité intermédiaire en matière de transferts de fond et de services financières et de changer l'objet import-export et en ajoutent activité changeur de monnaie et de changer l'objet marchands de pneus, neufs et occasionnels et en ajoutent négoce .Et décide de changer la forme de la société à responsabilité limitée (sarl) a responsabilité limitée a associe unique (sar-lau) .Et mettre à jour les statuts suite aux modifications

2- Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de premier instance de mohammedia sous Le N°1530 datée le 17/11/2020 pour mention et insertion.

1662 -31M15

SOCIETE OTHBA SARL

- 1- Au terme de l'assemblée générale Extraordinaire du 15 Octobre 2020, les associés de la société OTHBA SARL au ont décidé les modifications suivantes :
 - Cession de 1000 parts sociale de M. YASSINE OULED MABTOUL à :
 - 500 Parts sociales au profit de M.KHLIFA OULED MABTOUL
 - 200 Parts sociales au profit de MME.DALILA ZROUD
 - 150 Parts sociales au profit de M. MOHAMMED OULED MABTOUL
 - 150 Parts sociales au profit de M. ISMAIL OULED MABTOUL
 - Par conséquent les articles 6 et 7 des statuts seront modifiés comme suit :
 - Modification de la forme juridique d'une SARL AU à une SARL.
 - Modification de la gérance: l'assemblé générale extraordinaire accepte la démission de M.YAS-SINE OULED MABTOUL et lui donne quitus irrévocable pour toutes la période de sa gestion et nomme M.KHLIFA OULED MABTOUL gérant de la société pour une durée indéterminée et sa seule signature engage la société.
 - Mise à jour des statuts.
- 2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de première instance de sale le 17/11/2020 sous le n° : 35368.



مشرفة العلاقات التأمينية والتضامنية للمغاربة

FLASH-économie

annonce@
flasheconomie.com

POUR VOS ANNONCES AU

BULLETIN

OFFICIEL

PENSEZ A

FLASH ECONOMIE

05 22 20 30 31

06 64 14 26 48

FLASH Économie

vous accompagnent
dans vos publications
d'annonces légales au

Bulletin Officiel

(2018 مارس 21 - 1439 جمادى 3)

السنة السابعة بعد المائة - عدد 5499

ISSN 0851 - 1225

المملكة المغربية

جريدة الرسمية

نشرة الإعلانات القانونية والقضائية والإدارية

ثمن النسخة : 10 دراهم

بيان النشرات	تعريفة الاشتراك			
	في الخارج		في المغرب	
	سنة	ستة أشهر	سنة	ستة أشهر
النشرة العامة	400 درهم	250 درهما		
نشرة مداولات مجلس التواب	200 درهم	-		
نشرة مداولات مجلس المستشارين	200 درهم	-		

يطلب الاشتراك من المطبعة الرسمية
الرباط - شالة
الهاتف : 0537.76.50.25 - 0537.76.50.24
0537.76.54.13
الحساب رقم : 310 810 1014029004423101 33
المفتوح بالغريبة الإقليمية بـالرباط

FLASH Économie

28, Av De L' Armée Royale
Casablanca, 20100 , Maroc

Tél : +212 5 22 20 30 31

Fax : +212 5 22 27 71 81

Port : +212 6 64 14 26 48

E-mail :

annonce@flasheconomie.com

CERTIFÉ L'INSERTION DE L'ANNONCE LÉGALE

Numéro :

Page :

Enregistré à Casablanca le:

Folio :

Case :

Signature et Cachet