

FLASH Économie

JOURNAL D'INFORMATIONS ÉCONOMIQUES ET JUDICIAIRES

EDITION QUOTIDIENNE (66 ème ANNEE) N°1655 LUNDI 09 NOVEMBRE 2020 PRIX : 5 DH

POUR VOS ANNONCES AU
BULLETIN OFFICIEL
PENSEZ A
FLASH ECONOMIE
05 22 20 30 31

OFFRES DE SERVICES

Le meilleur logiciel pour gérer et piloté efficacement votre entreprise

A partir de 950 DH/an

Devis, factures, gestion commerciale, trésorerie,comptabilité,
support client, gestion de stocks, de production, des
interventions, et bien plus.
Vos collaborateurs vont adorer.

ANNONCES LEGALES P 4-7

ANNONCES LEGALES	
FLASH	REDACTION JURIDIQUE ET COMPTABILITE ASSOCIATION DES HABOS JEME
APPT 17 LA YOUNE TELE: 022 98 14 14 GSM: 093 38 79 14	MODIFICATION JURIDIQUE
ETABLISSEMENT ANZU ETABLISSEMENT DE LA SOCIETE S.N.C.	DECRET D'UN ADMINISTRATEUR NOMINATION D'UN ADMINISTRATEUR
«SOCIÉTÉ TAJAMMUT» ETABLISSEMENT DE LA SOCIETE S.N.C.	AVIS DE CONVOCATION
ASSOCIATION AY HASSEN II N° 103, SIEGE: 21 AVENUE RUE BEN BATTOUZA ERDOUZ	1-1 Assainissement de la société TAJAMMUT SNC 2- Assainissement de la société TAJAMMUT SNC 3- Assainissement de la société TAJAMMUT SNC
FLASH-Economie	ETABLISSEMENT LEON JARDIN & SONS CITE ALMAAA CASABLANCA
FLASH-Economie	AVIS DE CONVOCATION

LES FLASHS P 2-3

**Compétences professionnelles
Travailler sur soi pour mieux
préparer l'après Covid-19**

**Télétravail : Les
réflexes à adopter pour
optimiser sa productivité**

**Les clés pour stimuler la
créativité des équipes
à distance**



Au bureau ou en déplacement

Sur Ordinateur, Tablette, ou Smartphone.
Vos données sont accessibles à tout moment,
et sur tout les navigateur.

Tél: 05 22 47 37 74 Port : 06 44 55 76 90
Avenue des FAR CASABLANCA

LES FLASHES DE LA SEMAINE

A TRAVERE LA PRESSE

Compétences professionnelles Travailler sur soi pour mieux préparer l'après Covid-19

Gestion de la complexité, capacité de s'adapter aux changements, responsabilité, esprit de solidarité. Ce sont là quelques compétences que certains ont découvert pendant cette période de crise et qui seraient importantes de les développer et les maintenir pour l'après-crise. Selon Hassan Charraf, vice-président du Centre international pour le développement et la coopération, il est nécessaire de profiter de cette période de confinement pour développer ses compétences et se préparer au mieux à l'après Covid-19.

La crise sanitaire due à la pandémie du Covid-19 a bouleversé l'agenda des priorités de tout un chacun. Sur le plan professionnel, il est très difficile aujourd'hui de se projeter dans l'avenir et de se fixer de façon précise un plan d'évolution de carrière. D'ailleurs, pour Hassan Charraf, vice-président du Centre international pour le développement et la coopération, il est encore prématuré de définir exactement comment les emplois vont évoluer après la crise. L'expert tient à souligner ainsi qu'au lieu de se focaliser sur l'avenir incertain, il serait plus opportun de profiter de cette période du confinement pour travailler sur soi-même afin de mieux se préparer à l'après Covid-19. Interrogé sur les compétences à développer durant cette crise sanitaire, l'expert souligne que celles-ci se déclinent en trois grands niveaux :

Les compétences humaines : Sur ce volet, Hassan Charraf indique qu'il est important de développer l'esprit de la solidarité. « Une compétence dont les Marocains ont fait preuve durant cette période de crise sanitaire et qui doit être renforcée après la pandémie », souligne-t-il, avant d'ajouter une autre compétence humaine à développer et qui concerne la sérénité. Une compétence qui nous permet ainsi de faire face à la peur et au manque de visibilité. « Cette compétence nous permettra ainsi d'oser d'entreprendre et de se développer dans le monde de demain avec beaucoup tout en adoptant une posture orientée solutions », explique-t-il.

Les compétences managériales : Sur cet axe, l'expert partage trois compétences clés à développer. D'abord, la gestion de la complexité, partant du principe que les problèmes sont de plus en plus complexes et il est quasi-impossible de continuer à les gérer de façon simple. Ensuite, la gestion de l'imprévisible. « Ceux qui avancent sont ceux qui ont la possibilité de gérer dans l'imprévisible tout en étant agiles, flexibles et surtout capables de s'adapter aux différents changements », explique-t-il. La troisième compétence managéri-

rale est celle de la gestion du flou. « La question qu'il faudrait bien se poser aujourd'hui c'est comment on pourrait avancer dans le flou car on ne sait pas encore comment les choses vont évoluer dans l'avenir », clarifie-t-il.

Les compétences techniques : Sur ce volet, Hassan Charraf estime d'abord qu'il y aura beaucoup de choses à découvrir, notamment dans tout ce qui est lié au domaine du digital qui doit être responsable, éthique et surtout durable. Ensuite, ajoute-t-il, il faut investir dans les métiers qui sont en relation avec la vie humaine, notamment tout ce qui est lié au domaine de la santé. « Avec la crise du Covid-19, nous nous sommes rendus compte que ces sciences sont très demandées et très recherchées », clarifie-t-il. Une troisième compétence technique à développer selon Hassan Charraf réside dans la capacité de créer et d'innover.

Par ailleurs, Hassan Charraf tient à souligner qu'une chose est sûre : les emplois à vie n'existeront plus. La crise sanitaire que nous sommes en train de traverser nous a appris beaucoup de choses, notamment qu'on ne peut pas prédire l'avenir et qu'il faut être capable de s'adapter rapidement aux changements sans pour autant y avoir peur car la peur est en soi, un obstacle et un frein au succès.

LE MATIN

Rédigé par : NABILA BAKKASS

Télétravail : Les réflexes à adopter pour optimiser sa productivité

Comment rester productif en télétravail La question continue de préoccuper l'esprit de plusieurs collaborateurs, surtout ceux qui ne sont pas habitués à travailler à distance. La question mérite aussi d'être posée car il semble que ce mode d'organisation du travail aura toujours sa place, même après la crise sanitaire.

D'ailleurs, de l'avis de plusieurs, le confinement décreté au Maroc face à la pandémie du coronavirus constitue un véritable accélérateur du télétravail qui, il y a quelques mois, n'a été adopté que par une minorité d'entreprises. Contacté par Le Matin, Ryan Kirk, Senior Facilitator Franklin Covey Middle East, fondateur de Maroc Treasure partage cinq réflexes à adopter pour optimiser sa productivité à distance :

Choisissez vos priorités : Posez-vous les bonnes questions, notamment comment pourrais-je améliorer ma vie professionnelle ? Que dois-je apprendre davantage ? Qu'est ce qui m'empêche de réaliser mes

rêves ? Il faut savoir que le confinement sanitaire est une véritable occasion de se remettre en question, de travailler sur soi et surtout de réfléchir sur l'équilibre entre sa vie personnelle et sa vie professionnelle.

Planifiez votre semaine : Une fois la liste des priorités est établie, vous devez maintenant planifier votre semaine en vous fixant des objectifs à atteindre. Vous devez aussi vous autoévaluer car cela vous permettra de mieux atteindre vos objectifs et de rester motivé.

Maintenez, coûte que coûte, votre énergie : Au fur et à mesure que le confinement se prolonge, vous devez prévoir des actions pour maintenir votre énergie à un bon niveau. Evitez de tomber dans les schémas destructeurs qui entraînent une faible énergie et une baisse de motivation et de productivité. Bien dormir la nuit, s'entraîner et manger de façon équilibrée sont, entre autres, des éléments qui permettent de booster son énergie et de rester créatif.

Prévoyez un espace de travail : Si vous essayez d'être productif en étant assis sur le canapé devant la télévision avec vos enfants dans la même pièce, vous vous préparez à l'échec. Si vous n'avez pas de bureau à domicile, vous pouvez simplement créer un espace que vous pouvez consacrer au travail.

Minimisez le temps que vous passez sur les réseaux sociaux : Evitez de naviguer trop sur le web, de vérifier les nouveautés à propos du coronavirus ou encore de chercher des informations qui ne vous seront pas utiles et qui risquent de vous tirer vers la négativité. Rappelez-vous que le confinement ne durera pas éternellement. Nous retournerons au travail, les enfants retourneront à l'école et cette situation va se terminer. Il est important de chercher à sortir de cette époque plus sain, plus fort, plus intelligent et fier de tout ce que vous avez accompli et apprécié avec le don de temps supplémentaire.

Les clés pour stimuler la créativité des équipes à distance

Le télétravail suscite un engouement croissant depuis quelques semaines. Instauré par la plupart des entreprises pour faire face à la pandémie du coronavirus, il semble bel et bien s'imposer en tant que nouveau mode d'organisation.

Toutefois, pour y réussir, les managers RH sont appelés à réinventer leur style de management et penser à de nouvelles techniques permettant de stimuler la créativité et la motivation des collaborateurs. Le défi est de taille, partant du principe que ce sont les collaborateurs motivés

LES FLASHES DE LA SEMAINE

A TRAVERE LA PRESSE

et engagés qui permettent à l'entreprise d'atteindre ses objectifs et de gérer tout type de situation. Le point avec Sanaâ Sekkat, consultante RH et hypno-coach personnelle et professionnelle.

Conseil : Quels moyens les employeurs peuvent-ils utiliser aujourd'hui pour stimuler la créativité de leurs collaborateurs à distance ?

Sanaâ Sekkat : Plusieurs entreprises se sont réorganisées pour permettre à leurs collaborateurs de travailler autant que possible depuis leur domicile.

C'est une situation sans précédent qui est source de stress et de frustration, voire de démotivation pour de nombreux télétravailleurs. Les employeurs sont ainsi appelés à trouver des solutions créatives permettant de rendre la vie et le travail durant cette période de confinement plus agréables et plus faciles.

Je pense que pour faire émerger un télétravailleur créatif, l'entreprise devrait faire en sorte que ses collaborateurs soient autonomes et responsables. Et pour y parvenir, il est nécessaire qu'elle leur fasse confiance, qu'elle garantisse la transparence et l'accès à l'information pour tous à travers les réunions, les échanges réguliers et les interactions entre les différents acteurs de l'entreprise. Toutefois, je tiens à souligner que le défi est partagé entre le collaborateur et l'employeur.

Favoriser la motivation et l'engagement des équipes en ces circonstances difficiles reste aussi un défi pour les managers. Comment le relever ?

Je pense que les entreprises doivent se réinventer pour réussir le télétravail et le défi du management à distance.

Elles ont tout intérêt à être innovantes et à accompagner chacun avec pour objectif de le guider et de le mener vers une forme de leadership et d'empowerment. Pour favoriser l'engagement et l'esprit d'appartenance des collaborateurs, les entreprises peuvent organiser des webinaires ouverts traitant différentes thématiques, notamment le coaching, la santé mentale et physique, le sport et la conciliation du travail et de la prise en charge des enfants.

Certaines entreprises ont fait exploser leur inspiration, comme le géant mondial Samsung qui a trouvé des solutions innovantes et ludiques réunissant le travail et la détente.

Chaque semaine, les collaborateurs reçoivent par mail une lettre d'information de la part des RH avec un petit mot d'encouragement de leur patron, un témoignage de télétravail d'un collègue, mais aussi des astuces pour des recettes

de déjeuner saines et délicieuses, etc. Ils organisent même des séances d'entraînement en ligne, des sessions de yoga et des initiations au kick-boxing au début ou en fin de journée. Ainsi, ces entreprises encouragent leurs collaborateurs à maintenir un horaire de bureau normal et productif, mais aussi à consacrer suffisamment de temps à la détente.

Je tiens à souligner ainsi que dans cette période de crise, l'entreprise doit pouvoir s'appuyer sur des collaborateurs responsables et autonomes. Ces derniers se basent, en effet, sur une feuille de route donnant du sens à leurs actions.

Plus concrètement, quelles actions devrait entreprendre l'entreprise pour accompagner ses collaborateurs dans ce nouveau contexte ?

Je pense que chaque entreprise, selon son secteur d'activité et ses spécificités, peut s'adapter au nouveau contexte et innover en trouvant ses propres pistes d'amélioration ou d'ajustement. Néanmoins, je peux proposer quelques recommandations :

- Favoriser la vidéo plutôt que l'audio dans la communication, car cela permet non seulement de percevoir plus facilement les émotions de l'autre, mais aussi de donner à chaque collaborateur une raison de s'habiller et d'être présentable.
- Commencer la journée avec un meeting d'équipe rapide pour donner aux collaborateurs l'occasion de se lever et de garder leur rythme horaire.
- Mettre en place un reporting clair de chaque activité : cela peut être sous forme d'un rapport d'activité partagé avec le reste de l'équipe. L'idée est de permettre à chacun d'apprendre très rapidement ce qui s'est passé. La confiance n'exclut pas la visibilité.
- Donner du sens, favoriser l'alignement et le sentiment d'appartenance en s'appuyant sur la communication à l'aide de contenus expliquant la situation et les choix stratégiques de l'entreprise.
- Clarifier, subdiviser et quantifier les objectifs pour les rendre encore plus lisibles.
- Ne pas oublier le fun, même dans les moments difficiles en ménageant une place à des espaces de détente, des partages de moments drôles par le biais de la plateforme de communication, des sondages, du contenu photo/vidéo créé par les utilisateurs.

LE MATIN

Rédigé par : NABILA BAKKAS

Entretien avec Habib Mahakian

ière. Cela entraîne l'augmentation de la productivité et de la compétitivité d'un pays – une baisse des taux de chômage, un accès accru aux services technologiques pour les citoyens et la création d'emplois mieux rémunérés et à plus fort impact.

Mais pour construire une économie numérique gagnante, les secteurs public et privé doivent travailler ensemble pour s'assurer que l'infrastructure, les principes politiques clés et les cadres réglementaires sont mis en place, afin de construire un écosystème d'innovation.

Dell Technologies Forum 2019 a réussi à réunir les différentes parties prenantes pour réfléchir comment la technologie contribuera à façonner le succès futur des entreprises.

Quel bilan en faites-vous et quelle perspective pour 2020 ? Quelle stratégie adoptez-vous pour promouvoir la transformation numérique au Maroc ?

Alors que nous entamons 2020, je suis optimiste et enthousiasmé par l'avenir du secteur numérique au Maroc.

Cette année, nous verrons les entreprises accélérer leur transformation numérique en simplifiant et en automatisant leur infrastructure informatique et en consolidant leurs systèmes, ce qui leur permettra un meilleur contrôle et une meilleure automatisation des données.

Cela conduira à l'obtention de résultats commerciaux meilleurs et plus rapides sur lesquels l'innovation se développera.

Nous devrions être enthousiasmés par le pouvoir et le potentiel de la technologie à changer pour le mieux les vies et à aller au-delà des inefficacités vers une prospérité inclusive.

Un nouveau chapitre au progrès humain fondé sur la technologie est à notre portée, en attente d'être déverrouillé. C'est simplement une question de choix : voulons-nous attendre et prendre du retard ou être les perturbateurs numériques dans le contexte des futures économies émergentes dans le monde ?

Ajoutons qu'avec des estimations suggérant que 85% des emplois en 2030 n'existent pas encore, il est plus que jamais important que nos jeunes soient dotés des compétences et de la passion nécessaires pour apprendre en permanence et faire avancer l'innovation au sein des ressources humaines de demain.

LE MATIN

ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

CONSTITUTIONS

1655 -1C1

BACHIR EL JOUAIDI
EXPERT COMPTABLE
COMMISSAIRE AUX COMPTES
4 RUE BUZANCY BELVEDERE
CASABLANCA
TEL 05.22.24.82.51 &
05.22.24.91.96 &
05.22.40.31.36
FAX 05.22.40.14.21
PORT.06.61.14.16.56
EMAIL : ELJOUAIDIB@
MENARA.MA
BIMPRO ENGINEERING
SOCIETE A RESPONSABILITE
LIMITEE AU CAPITAL DE
100.000 DIRHAMS
SIEGE SOCIAL A
CASABLANCA, RUE SOUMAYA
RESIDENCE SHEHERAZAD3
NR 22 PALMIERS
CONSTITUTION DE S.A.R.L.

1- Aux termes d'un acte S.S.P en date à Casablanca en date du 20/10/2020 il a été établi les statuts d'une société à responsabilité limitée dont les caractéristiques sont les suivantes :
 - FORME : SARL
 - DENOMINATION : BIMPRO ENGINEERING
 - OBJET : BUREAU D'ETUDES TECHNIQUES ET COORDINATION EN BTP ; CABINET D'INGENIERIE QUI REALISE DES MISSIONS DE MAITRISE D'ŒUVRE ET DE BUREAU D'ETUDES TECHNIQUES SELON LE PROCESSUS BIM DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION (NEUF, REHABILITATION, LOGEMENT, INDUSTRIEL, ERP, OUVRAGES D'ARTS, BUREAU, ETC...) EN COLLABORATION BIM AVEC DES ARCHITECTES, DES GEOMETRES ET DES ENTREPRISES ;
 - SIEGE SOCIAL : CASABLANCA, RUE SOUMAYA RESIDENCE SHEHERAZADE3 NR 22 PALMIERS
 - DUREE : 99 années à dater de la constitution définitive de la société.
 - CAPITAL SOCIAL : Le capital social de la société est fixé à la somme de 100.000 dirhams, divisé en 1.000 parts sociales de 100 dirhams chacune entièrement souscrites et libérées à la souscription.
 - ASSOCIES :
 • M. ACHRAF EL BOUDADI, CASA, 500 PARTS ;
 • M. MOHAMED BERJAL, CASA, 500 PARTS ;
 - GERANCE : La société est gérée par DEUX GERANTS : M. ACHRAF

EL BOUDADI ET M. MOHAMED BERJAL. La durée de leur fonction est illimitée.

- ANNEE SOCIALE : L'année sociale commence le 1er janvier et finit le 31 décembre de chaque exercice.
 II - Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de Casablanca. Le 04/11/2020 Sous le n° 752630 Registre de commerce n° 478441 POUR EXTRAIT ET MENTION

1655 -2C2

AVIS DE CONSTITUTION
DE SOCITE
WORLD SOLUTION
TECHNOLOGY S.A.R.LAU.
AU CAPITAL DE
100.000.00 DHS
SIEGE SOCIAL: 75 BD ANFA
ANGLE RUE CLOS DE
PROVENCE 9 ÈME ÉTAGE APT
B108 CASABLANCA
RC N°468201

1- Au terme d'un acte sous seing privé en date du 28/02/2020 il a été constitué une société SARLAU
 - SIEGE SOCIAL: 75 BD ANFA ANGLE RUE CLOS DE PROVENCE 9 ème étage apt B108 CASABLANCA
 - Denomination : WORLD SOLUTION TECHNOLOGY S.A.R.LAU.
 - OBJET :INFORMATIQUE (MARCHAND DE MATERIEL)
 - CAPITAL : 100 000 DHS divisé en 1000 parts social de 100 dirhams
 • MR KHALID ATIA : 1000 parts
 - LE GERANT: MR KHALID ATIA
 2- EXERCICE COMPTABLE : du 1ere janvier au 31 décembre de chaque année.

1655 -3C3

AVIS DE CONSTITUTION
DE SOCITE
PERFECT WELL S.A.R.LAU.
AU CAPITAL DE
100.000.00 DHS
SIEGE SOCIAL: 75 BD ANFA
ANGLE RUE CLOS DE
PROVENCE 9 ÈME ÉTAGE APT
B108 CASABLANCA
RC N°459911

1- Au terme d'un acte sous seing privé en date du 28/02/2020 il a été constitué une société SARLAU
 -SIEGE SOCIAL: 75 BD ANFA ANGLE RUE CLOS DE PROVENCE 9 ème étage apt B108 CASABLANCA
 - Denomination : PERFECT WELL S.A.R.LAU.
 - OBJET :TRAVAUX DIVERS OU CONSTRUCTIONS

- CAPITAL : 100 000 DHS divisé en 1000 parts social de 100 dirhams
 • MR KHALID ATIA : 1000 parts

- LE GERANT: MR KHALID ATIA
 2- EXERCICE COMPTABLE : du 1ere janvier au 31 décembre de chaque année.

1655 -4C4

« SEIKYO KUIN SARL »
224 LOT HOURIA 1 ETG 3
APPT 9 MOHAMMEDIA
TEL : 06.61.214.600
CONSTITUTION D'UNE
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE A ASSOCIÉ UNIQUE

1- Au terme d'un acte sous seing privée, Enregistré à Casablanca, il a été établi les statuts d'une SARL AU ayant les caractéristiques suivantes :

- Dénomination : « GLOBAL MANAGEMENT BUSINESS (SARL AU) »
 - Objet :
 • TRAVAUX DIVERS.

• NEGOCE.
 • LABORATOIRES DES ANALYSES AGRICOLES.
 - Siège social : 26 AV MERS SULTAN ETG 1 APPT 3 CASABLANCA

- Durée : 99 ans,
 - Capital social : 100.000,00 dhs, divisé en 1000 parts de 100 dhs chacune, et attribué à :

• Mr. SANAA GHAFIRI : 1000 Parts.
 - Gérance : L'associé unique désigne dès à présent pour une durée illimitée Mme. SANAA GHAFIRI gérante de la société pour une durée illimitée.

2- Le dépôt légal est effectué au tribunal de commerce de Casablanca sous numéro 751018 Du 21/10/2020. Enregistré au registre de commerce sous le numéro 477025.

1655 -5C5

« SEIKYO KUIN SARL »
224 LOT HOURIA 1 ETG 3
APPT 9 MOHAMMEDIA
TEL : 06.61.214.600
CONSTITUTION D'UNE
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE A ASSOCIÉ UNIQUE.

1- Au terme d'un acte sous seing privée, Enregistré à Mohammedia, il a été établi les statuts d'une SARL AU ayant les caractéristiques suivantes :

- Dénomination : « SOS LOC-INCENDIE PRO (SARL AU) »
 - Objet :
 • MARCHAND D'EXTINCTEURS D'INCENDIE.
 • NEGOCE.

• IMPORT EXPORT.

- Siège social : 224 LOT HOURIA 1 ETG 3 APPT 9 MOHAMMEDIA

- Durée : 99 ans,
 - Capital social : 100.000,00 dhs, divisé en 1000 parts de 100 dhs chacune, et attribué à :
 • Mme. TANTAOUI MANAL : 1000 Parts.

- Gérance : L'associé unique désigne dès à présent pour une durée illimitée Mme. TANTAOUI MANAL gérante de la société pour une durée illimitée.

2- Le dépôt légal est effectué au tribunal de 1er Instance de Mohammedia sous numéro 1391 Du 22/10/2020. Enregistré au registre de commerce sous le numéro 26411.

1655 -7C7

AVIS DE CONSTITUTION DE
SOCIETE

NIDANGA

SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE À ASSOCIÉ UNIQUE
AU CAPITAL DE 10000 DHS
SIEGE SOCIAL : 10 RUE
LIBERTE ETG 3 APPT 5 C/O CA
AL HIBA - CASABLANCA
RC : 477383 - CASABLANCA

SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ
LIMITÉE
AU CAPITAL DE
100.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL : QU LAADIR
ROUTE HRARA SAFI
RC : 10919 - SAFI

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date de 2020-07-21 il a été établi les statuts d'une Société à Responsabilité Limitée à Associé Unique dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société à Responsabilité Limitée à Associé Unique

- Dénomination: NIDANGA
 - Objet: la société a pour objet de IMPORTATION ET EXPORTATION MARCHAND OU INTERMÉDIAIRE EFFECTUANT

- Adresse du siège social: 10 RUE LIBERTE ETG 3 APPT 5 C/O CA AL HIBA

- Capital: le capital social est fixé à la somme de 10000 dirhams. Il est divisé en 1000 PARTS SOCIALES de 100dirhams chacune, entièrement souscrites et libérées, et attribuées aux associés:

- Les associés:
 • ELHAIRACH MOHAMMED : 340 parts

• TAMI MAMOU : 330 parts
 • GHATH MUHANA : 330 parts
 • total des parts sociales : 1000 parts

- Gérance: M ELHAIRACH MOHAMMED pour une durée illimitée.

- Durée:99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés.

- Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 décembre de chaque année.

2- Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de CASABLANCA le 2020-10-23 sous le N° 25517.
 Pour extrait et mention LE GERANT

1655 -8C8	1655 -11C10	1655 -12C11	1655 -16C13
<p>AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE JAEME TRS "S.A.R. L.AU" SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ LIMITÉE R.C N° : 478481</p> <p>1- Aux termes d'un acte sous seing privé (SSP) en date du 16/10/2020 à CASABLANCA, il a été établi les statuts d'une S.A.R.L A.U dont les caractéristiques sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - DENOMINATION : JAEME TRS - FORME JURIDIQUE : Société à Responsabilité Limitée - OBJET SOCIAL : <ul style="list-style-type: none"> • TRANSPORT MARCHANDAISE • IMPORT EXPORT • LOGISTIQUE • NEGOCE <p>- LE SIEGE SOCIAL : 03 RUE AIT OURIR CASABLANCA.</p> <p>- CAPITAL SOCIAL : Le capital social est fixé à 100.000,00 DHS, divisé en 1000 parts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mr. ARKAIAK JAMAL: 1000 Parts • Soit un total de et 1000 Parts <p>- GERANCE : La société est gérée par le gérant unique Mr. ARKAIAK JAMAL et la signature Unique de Mr. ARKAIAK JAMAL</p> <p>- ANNEE SOCIALE : Du 1er janvier au 31 décembre de chaque année.</p> <p>2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca le 04/11/2020 sous le numéro dépôt légal 752649</p> <p>Pour extrait et mention</p>	<p>AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE ALPHA RIF SARL SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ LIMITÉE AU CAPITAL DE 100.000,00 DHS SIEGE SOCIAL : QU ARRID RT PRINCIPALE TAOUIMA CP 62020 NADOR RC : 208877 - NADOR</p> <p>1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date de 2020-10-15 il a été établi les statuts d'une Société A Responsabilité Limitée dont les caractéristiques sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forme juridique: Société A Responsabilité Limitée - Dénomination: ALPHA RIF SARL - Objet: La Société a pour objet tant au Maroc qu'à l'étranger tant pour son compte que pour le compte des tiers : <ul style="list-style-type: none"> • IMPORTATION EXPORTATION ET DISTRUBITION DES FRUITS ET LEGUMES. • Et plus généralement, toutes opérations commerciales, industrielles, financières, mobilières et immobilières, se rattachant directement ou indirectement aux objets précités, ou susceptibles de favoriser la réalisation et le développement. <p>- Adresse du siège social: QU ARRID RT PRINCIPALE TAOUIMA CP 62020 NADOR</p> <p>- Capital: le capital social est fixé à la somme de 100000 dirhams. Il est divisé en 1000 parts sociales de 100 dirhams chacune, entièrement souscrites et libérées, et attribuées aux associés:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les associés: <ul style="list-style-type: none"> • AKAOUCH CHOUKRI : 500 parts • AKAOUCH MOHAMED AMINE : 500 parts • total des parts sociales : 1000 parts - Gérance: M AKAOUCH CHOUKRI pour une durée illimitée. - Durée:99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés. - Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 décembre de chaque année. <p>2- Le dépôt légal a été effectué au Tribunal d'Instance de NADOR le 2020-11-02 sous le N° 3480.</p> <p>Pour extrait et mention LE GERANT</p>	<p>AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE INITIAL BATIMENT SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ LIMITÉE A ASSOCIÉ UNIQUE</p> <p>1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date du <<02/11/2020>> à <<MOHAMMEDIA>>, il a été institué une société présentant les caractéristiques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - FORME : Société à responsabilité limitée a associé unique. - DENOMINATION : INITIAL BATIMENT. - OBJET : ENTREPRENEUR DE TRAVAUX DIVERS OU DE CONSTRUCTION. - SIEGE SOCIAL : MOHAMMEDIA, Angle A v des FAR, Rue Alsace Etage 3 n°12. - DUREE : 99 années à compter de son immatriculation au Registre du Commerce. - CAPITAL : 100.000,00 dirhams, répartie entre : <ul style="list-style-type: none"> - ASSOCIES: Mme HALLAB HANANE, CIN n° BL 47862, - GERANCE : Mme HALLAB HANANE , CIN n° BL 47862, demeurant à : 1 Angle Db Emil Zola et Rue recroix Résidence palace B Etage 3 Apt.22 Belvédère Casablanca est nommé gérante unique de la société pour une durée illimitée avec signature social unique. <p>2- DEPOT : au Tribunal Première Instance de MOHAMMEDIA le 03/11/2020, sous n° 1441 Immatriculer au Registre de commerce n° 26467.</p> <p>Pour avis, le gérant</p>	<p>MARINEMAX SARL-AU</p> <p>SOCIETE A RESPONSABILITE LIMITEE D'ASSOCIE UNIQUE</p> <p>AU CAPITAL DE 100.000,00 DHS</p> <p>SIEGE SOCIAL: CASABLANCA RUE ESSANOBRE IMM. 2 ETG 4 APPT 12 IF: 47234401</p> <p>1- Au terme d'un acte sous seing privé en date du 01/10/2020 à Casablanca, il a été établi les statuts d'une SARLAU dont les caractéristiques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Raison sociale : « MARINEMAX » SARL-AU • Durée : 99 ans à compter du jour de sa création • Siège sociale :CASABLANCA – BD 11 JANVIER, RUE ESSANOBRE IMM. 2 ETG 4 APPT 12 • Objet : <ul style="list-style-type: none"> - La société a pour objet tant au Maroc qu'à l'étranger : - L'achat, la vente, l'importation, la distribution et la commercialisation de tous types de matériels aquatiques, bateaux à moteur, bateaux de pêche artisanale côtière et hauturière ; - L'achat, la vente, l'importation, la distribution et la commercialisation de bateaux de loisirs, moteurs hors-bords, scooters des mers, jet ski, accessoires et lubrifiants ; - L'acquisition, l'importation de tous outillages, appareils, matériels et engins pour la mise en valeur de l'activité principale de la société ; - Et d'une manière générale toutes opérations commerciales, industrielles, financières, mobilières, ou immobilières se rattachant directement ou indirectement à l'objet ci-dessus ou à tous objets similaires ou connexes, ou qui seraient de nature à en favoriser l'extension ou le développement. • Durée : 99 ans à compter du jour de sa création • Capital : Le capital social est fixé à la somme de cent mille (100 000,00 DH) Dirhams, divisé en mille (1 000) parts sociales de cent (100,00 DH) Dirhams chacune attribuées à : <ul style="list-style-type: none"> - Monsieur Mohamed Amine JARMOUNE : Cinq cent un parts sociales : 501 Parts sociales - Madame Ghalia HABRICHE : Quatre cent quatre-vingt-dix-neuf parts sociales : 499 Parts sociales - Soit au total, mille parts sociales 1 000 Parts sociales • Gérance :Mr Mohamed Amine JARMOUNE et Mr Ghalia HABRICHEgérant de la société pour une durée illimitée • Durée : 99 ans à compter du jour de sa création • Capital : 100.000,00 dhs divisé en 1.000 parts sociales de 100,00 dhs chacune souscrite en totalité, entièrement libérées et attribuées comme suit : <ul style="list-style-type: none"> - Monsieur Ali Charif JARMOUNE 100.000,00 dh - SOIT AU TOTAL DE CENT MILLE DIRHAMS : 100.000,00 dhs • Gérance : est nommé gérant de la société pour une durée illimitée :Monsieur Ali Charif JARMOUNE. • Signature : La société La société sera valablement engagée par la seule signature du gérant dans tous les actes la concernant. <p>2- Le dépôt légal a été effectué au centre régional d'investissement de CASABLANCA (RC N° 477787)</p> <p>Pour extrait et mention</p> <p>FLASH-économie 05 22 20 30 31 06 64 14 26 48 Email : annonce@ flasheconomie. com</p>
1655 -9C9	<p>STÉ « NATURAL BEAUTY TIME SARL/AU »</p> <p>1- Au terme ASSP du 22/10/2020 il a été établi les statuts SARL / AU ci-dessous désignés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dénomination : Sté «NATURAL BEAUTY TIME SARL/AU » - Objet : La société a pour objet au Maroc ainsi qu'à l'étranger : <ul style="list-style-type: none"> • OINS DE BEAUTE (TENANT UN ETABLISSEMENT DE). • ALON DE COIFFURE -MASSAGE ET ESTHETIQUE -HAMMAM SPA. - Siège de la société : 13 Rue Ahmed El Majaiti Res Les Alpes 1ère Etag N°8 Maarif -Casablanca -Capital : Le capital est de 1.000.000 Dhs (1000 parts) effectué à Mlle MOUATAZ AYA - La gérance est donnée à Mlle MOUATAZ AYA avec tous pouvoirs de signature. - Durée : 99 ans <p>2- Le Dépôt légal au tribunal de Commerce de Casablanca sous numéro dépôt 752859 à date 05/11/2020.</p>	<p>Publier votre annonces légale sur notre site web flasheconomie.com</p> <p>Email : annonce@ flasheconomie.com</p>	<p>FLASH ECONOMIE</p>

ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

1655 -17C14

MITAK CONSEIL
SOCIÉTÉ : GREEN LIFE TECH
RC : 478111
CONSTITUTION

I- Aux termes d'un acte sous seing privé, constitutif, établi à Casablanca en date du 30/09/2020, L'assemblé général décident la création d'une société dont les caractéristiques Principales sont :

- 1- FORME JURIDIQUE : SARL
- 2- CAPITAL SOCIAL : 100.000,00 DH
- 3- OBJET SOCIAL :

 - GESTION DES DECHETS RECUPE-
RATION ET TRAITEMENT
 - CONCEPTION ET LA REALISATION DES ESPACES VERTS
 - PAYSAGISTES, PEPINIERISTES ET AMENAGEMENT DES ESPACES VERTS
 - IMPORT ET EXPORT DE TOUS PRODUITS ET EQUIPEMENTS EN LIEN AVEC L'OBJET
 - CONSEIL ET FORMATION

- 4-DENOMINATION : « GREEN LIFE TECH »
- 5-SIEGE SOCIAL : 10 RUE LIBERTE ETAG 3, APPRT N°5, CASABLANCA
- 6-GERANCE : La société sera gérée par Mr ABDERRAZAK JARDANI ET Mr ABDELAZIZ LAMSAOUI
- II- Le dépôt est effectue auprès du chef greffe du tribunal de commerce Casablanca sous le numéro 478111 en date du 02/11/2020

1655 -18C15

MITAK CONSEIL
SOCIÉTÉ : BRAD TOURISME
RC : 478109
CONSTITUTION

I- Aux termes d'un acte sous seing privé, constitutif, établi à Casablanca en date du 02/10/2020, L'assemblé général décident la création d'une société dont les caractéristiques Principales sont :

- 1- FORME JURIDIQUE : SARL
- 2- CAPITAL SOCIAL : 100.000,00 DH
- 3- OBJET SOCIAL : TRANSPORT TOURISTIQUE ET PERSONNEL
- 4- DENOMINATION : «BRAD TOURISME »
- 5-SIEGE SOCIAL : 10 .RUE LIBERTE ETG 3. APPRT N°5, CASABLANCA
- 6-GERANCE : La société sera gérée par Mr GYBIL BRADLEY ET Mr ILLASS BRADLEY.
- II- Le dépôt est effectue auprès du chef greffe du tribunal de commerce Casablanca sous le numéro 752200 en date du

02/11/2020.

MITAK CONSEIL
SOCIÉTÉ : GREEN LIFE TECH
RC : 478111
CONSTITUTION

I- Aux termes d'un acte sous seing privé, constitutif, établi à Casablanca en date du 15/10/2020, L'associée unique a décidé la création d'une société dont les caractéristiques Principales sont :

- 1- FORME JURIDIQUE : SARL AS-
SOCIÉ UNIQUE
- 2- CAPITAL SOCIAL : 100.000,00 DH
- 3- OBJET SOCIAL : LOCATION DE VOITURE SANS CHAUFFEUR
- 4- DENOMINATION : «EMY CAR »
- 5- SIEGE SOCIAL : LOTISSEMENT HAJ FATTEH N°5 HAY OULFA RDC, CASABLANCA
- 6- GERANCE : La société sera gérée par Madame RAJAA KECHOUANE
- II- Le dépôt est effectue auprès du chef greffe du tribunal de commerce Casablanca sous le numéro 752469 en date du 03/11/2020

1655 -19C16

MITAK CONSEIL
SOCIÉTÉ : EMY CAR
RC : 478367
CONSTITUTION

I- Aux termes d'un acte sous seing privé, constitutif, établi à Casablanca en date du 15/10/2020, L'associée unique a décidé la création d'une société dont les caractéristiques Principales sont :

- 1- FORME JURIDIQUE : SARL AS-
SOCIÉ UNIQUE
- 2- CAPITAL SOCIAL : 100.000,00 DH
- 3- OBJET SOCIAL : LOCATION DE VOITURE SANS CHAUFFEUR
- 4- DENOMINATION : «EMY CAR »
- 5- SIEGE SOCIAL : LOTISSEMENT HAJ FATTEH N°5 HAY OULFA RDC, CASABLANCA
- 6- GERANCE : La société sera gérée par Madame RAJAA KECHOUANE
- II- Le dépôt est effectue auprès du chef greffe du tribunal de commerce Casablanca sous le numéro 752469 en date du 03/11/2020

1655 -20C17

AVIS DE CONSTITUTION
DE SOCIETE
SOUK AL FALLAH SARL AU
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ
LIMITÉE À ASSOCIÉS UNIQUE
AU CAPITAL DE
100.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL : 46 BD
ZERKTOUNI 2ÉME ÉTAGE
APPRT 6 CASABLANCA
RC: 463761 - CASABLANCA

I- Aux termes d'un acte sous seing privé en date de 2020-05-04 il a été établi les statuts d'une Société A Responsabilité Limitée à Associés Unique (SARL AU) dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société A Responsabilité Limitée à Associés Unique (SARL AU)
- Dénomination: SOUK AL FALAH
- Objet: la société a pour objet •Importation d'ovins (béliers, moutons et brebis), de bovins (vaches, veaux et bœufs) et de caprins (chèvres) ;
- Achat et vente des produits fermiers en agro-alimentaire ;
- Achat et vente de toute sorte de volailles ;

• Achat et vente des produits agri-
colles ;

• Conseil agricole ;

- Adresse du siège social: 46 BD Zerkouni 2éme étage Apprt 6 Casablanca

- Capital: le capital social est fixé à la somme de 100.000 DHS, il est divisé en 1000 parts de 100 di-
rham chacune, entièrement souscrites et libérées en numé-
riques et attribuées à l'associé unique.

- M MOUSTAKIM Hicham : 1000 parts

- total des parts sociales :1000 parts

- Gérance: M MOUSTAKIM Hi-
cham demeurant à CASABLAN-
CA - LISSASFA LOT LAIMOUNE

VILLA 216 pour une durée illimi-
tée.

- Durée:99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des So-
ciétés.

- Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 dé-
cembre de chaque année.

2- Le dépôt légal a été effectué au Centre Régional d'Investisse-
ment de Casablanca le 2020-05-05 sous le N° 552648.

Pour extrait et mention

LE GERANT

1655 -22C18
AVIS DE CONSTITUTION DE
SOCIETE
BABE BLADI SARL AU
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ
LIMITÉE À ASSOCIÉS UNIQUE
AU CAPITAL DE
100.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL : 56 RUE
DOCTEUR ROUX RÉSIDENCE
HOUSSAM 4 ÉME ÉTAGE APPT
51-ROCHE NOIRES-
CASABLANCA
RC: 468931 - CASABLANCA

I- Aux termes d'un acte sous seing privé en date de 2020-07-09, il a été établi les statuts d'une Société A Responsabilité Limitée à Associés Unique (SARL AU) dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société A Res-
ponsabilité Limitée à Associés Unique (SARL AU)

- Dénomination: BABE BLADI

- Objet: la société a pour objet de Conseil en communication & pro-
tection de l'environnement

- Adresse du siège social: 56 Rue Docteur ROUX résidence HOUS-
SAM 4 éme étage Appt 51-ROCHE

NOIRES-CASABLANCA

- Capital: le capital social est fixé à la somme de 100.000 DHS, il est

divisé en 1000 parts de 100 di-
rham chacune, entièrement souscrites et libérées en numé-
riques et attribuées à l'associé unique.

- M RACHDAOUI RACHID : 1000 parts

- total des parts sociales :1000 parts

- Gérance: M RACHDAOUI RA-
CHID demeurant à 56 Rue Doc-
teur ROUX résidence HOUSAM 4

éme étage Appt 51-ROCHE
NOIRES-CASABLANCA pour une
durée illimitée.

- Durée:99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des So-
ciétés.

- Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 dé-
cembre de chaque année.

2- Le dépôt légal a été effectué au Greffe du Tribunal de Com-
merce de CASABLANCA le 2020-08-12 sous le N° 742742.

Pour extrait et mention
LE GERANT

sablanca

1655 -13M2

« BAB CASA »
RC 431061 IF : 3446879

1- Aux termes d'un PV d'AGE en date du 14/09/2020 Les associés de la société dite «BAB CASA» So-
ciété à responsabilité limitée au capital de 100 000,00 dh Dont le siège social est fixe a : 49 RUE JEAN JAURES, CASABLANCA. dé-
cide :

- De transférer le siège social de son Ancienne adresse : 49 RUE JEAN JAURES, CASABLANCA A sa Nouvelle adresse : 4 AV MEHDI BEN BARKA MAG 2 RES L'HORIZON BOURGOGNE, CASABLANCA.

- En conséquence, l'article 4 des statuts : siège social se trouve modifie.

- De mettre à jour les statuts de la société.

2- Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de com-
merce de Casablanca le 28/10/2020 sous le N° 752137

1655 -14M3

AVEYLA CONSULTANTS
RC 413563

1- Aux termes d'un PV d'AGE en date du 12/10/2020 de la société dite «AVEYLA CONSULTANTS» So-
ciété à responsabilité limitée au capital de 100 000,00 dh Dont le siège social est fixe a : 10 RUE RA-
CINE VAL FLEURI ETG 3 APPT 16-
CASABLANCA

- L'associé unique de la société décide de transférer le siège so-
cial de :

• L'ancienne adresse : 10 RUE RA-
CINE VAL FLEURI ETG 3 APPT 16-
CASABLANCA A sa Nouvelle
adresse : 4 AV CIMETIERE ESC GB
ETG 3 APPT 14 LOTS L'HORIZON
CASABLANCA

- En conséquence, l'article 5 des statuts : siège social se trouve modifié

2- Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de com-
merce de Casablanca le 28/10/2020 sous le N° 752134

FLASH-économie

05 22 20 30 31

06 64 14 26 48

ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

1655 -21M4

«GALOP-TR SARL/AU» «
SARL/AU
HAY HAKAM 3 AIN BORJA
CASABLANCA

1- Aux termes de l'ASSP du 29/11/2019 d'AGEO l'associé unique de la société «GALOP-TR SARL/AU» ont décidé ce qui suit :
- Transfert du siège social de Hay Hakam 3 Ain Borja -Casablanca à l'Adresse Suivante : 41 Résidence Al Khadra Hay Chabab Ain Chock - Casablanca.
2- Le dépôt légal ont été effectué au tribunal de commercial à Casablanca sous N°752929 à date 05/11/2020.

1654 -7M3

STE « PALAIS DE LOUXOR »
SARL AU
AU CAPITAL SOCIAL DE
510.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL : OUJDA, RTE
D'ALGERIE BOUCHTAT
ANGAD.

1- Suivant PV décision du 21 Septembre 2020 à OUJDA, L'associé unique :
- Modification de gérance, la démission de M. AZZA ABDELKADER, CIN N°F503145, et la nomination de M. ADIL EL BAKALI, CIN N°F621906.
- Harmonisation des statuts.
2- DEPOT LEGAL : est effectuée au secrétariat Greffe du Tribunal de commerce OUJDA sous RC N°24347 le 14/10/2020 sous n°2317 de dépôt.

1654 -20M5

ABOUNAIM & ASSOCIES
SOCIÉTÉ D'EXPERTISE
COMPTABLE
MATAHINE BAB EL
MANSOUR SA
AVIS D'AUGMENTATION
DE CAPITAL

1. L'AGE de la société MATAHINE BAB EL MANSOUR, SA au capital de 1.000.000 DH , ayant son siège social à meknès : 378 zone industrielle mejjate, inscrite au registre de commerce de meknès sous le numéro 40531, réunie en date du 27 Août 2020 a pris les résolutions suivantes :
- Augmentation de capital d'une somme de 4.000.000,00 DH par compensation avec des créances inscrites aux comptes courants

associés pour augmenter le capital à 5.000.000,00 DH

- Constatation de la souscription de l'augmentation de capital par trois actionnaires : Aljia invest, Aljia capital et Gromic, et constatation de la réalisation définitive de l'augmentation du capital sur la base de l'arrêté de compte établi par le conseil d'administration et certifié par le commissaire aux comptes ;

- Corrélativement aux résolutions précédentes, modification des articles 6 et 7 des statuts.

2. Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de Meknès le 26 octobre 2020 sous le n°3554.

Pour extrait et mention
Le conseil d'administration.

1654 -23M6

CAMPO DE BEN
MODIFICATION DE L'ARTICLE
17 DES STATUTS :
NOMINATION ET POUVOIRS
DES GERANTS

1- Aux termes d'un acte sous-
signé privé à Casablanca en date
du 28/09/2020, l'assemblée géné-
rale de la société CAMPO DE BEN a
décidé de modifier l'article 17 des statuts et d'étendre les
pouvoirs du gérant comme suit :
- Le gérant peut acquérir tout
bien immobilier et faire tout le
nécessaire afin de l'inscrire à la
conservation foncière.

- Le gérant peut contracter tout
crédit bancaire et consentir toute
hypothèque
- Les autres pouvoirs cités à l'ar-
ticle 17 des statuts restent in-
changés

Pour extrait et mention

1651 -17M8

FIDUCIAIRE DE L'AMITIE SARL
18 RUE TANSIFT APPT 12
AGDAL RABAT
SAGUEN SARL AU
AU CAPITAL SOCIAL DE 100
000 DIRHAMS
SIÈGE SOCIAL : 7, CHARIA AL
ABTAL AGDAL RABAT
RC : 126847

1 - Au terme du Procès-verbal de l'Assemblée générale extraordinaire du 23/09/2020, enregistré à Rabat en date du 22/10/2020, les associés de la Société à Responsabilité Limitée «SAGUEN» au capital de Cent Mille Dirhams ayant son siège social à 7 ,CHARIA AL ABTAL AGDAL RABAT , se sont réunis en Assemblée Générale Ex-

traordinaire, et ont décidé ce qui
suit :

- PREMIERE RESOLUTION, L'as-
semblée générale extraordinaire
décide de transférer le siège so-
cial de chez Fiduciaire de l'Amitié
Rue Tansift Imm 18 Appt 12 Ag-
dal Rabat au 07 CHARIA Al Abtal
Agdal Rabat.

- DEUXIEME RESOLUTION : L'AGE, Approuve la cession de 500 parts
sociales détenues par Mme Najoua KAMAL au profit de Mr SENHAJI Hicham Ouadie; et dé-
cide de modifier l'article 6,7 des
statuts, relatifs aux apports et au
capital social, pour tenir compte
de la nouvelle répartition du ca-
pital .

- TROISIEME RESOLUTION Mme KAMAL Najoua, a déposé sa dé-
mission à l'AGE, qu'elle a accep-
tée, le quitus lui sera donné lors
de la prochaine AGO.

- QUATRIEME RESOLUTION Suite
à la démission du cogérante, il a
été décidé de modifier l'article 43
des statuts : Mr SENHAJI Hicham
Ouadie est nommé Gérant
unique de la société pour une du-
rée illimitée.

- CINQUIEME RESOLUTION il a
été décidé de modifier la forme
de la société de SARL à SARL AU,
et mettre à jour les statuts de la
société.

Il-Le dépôt légal a été effectué au
Greffé du Tribunal de commerce de
Rabat, en date du 28/10/2020
sous le N° 108104

Pour avis
La Gérance

1651 -19M9

SOCIETE SIMO NEGOCE
S.A.R.L AU
SOCIETE A RESPONSABILITE
LIMITEE A ASSOCIE UNIQUE
AU CAPITAL DE
100.000,00 DHS.
SIEGE SOCIAL: 81 RUE AL
HOUDHOUD
C A S A B L A N C A
R.C: 403077 -CASABLANCA -
I.F: 25249194- ICE :
002080552000027
CESSION DES PARTS
SOCIALES

1- Aux termes du P.V de l'Assem-
blé Générale extraordinaire du
24-08-2020 à Casablanca, il a été
décidé ce qui suit :

- Cession des parts sociales : Mme ED-DRAIFI MALIKA, cède 1000
parts sociales de 100 DHS cha-
cune, lui appartenant dans la so-
ciété SIMO NEGOCE SARL AU à
Mr BOURY AISSA qui accepte.

- Démission de la Gérance ; L'as-
semblée Générale extraordinaire

a constaté et a accepté :

• La démission de Mme ED-DRAIFI MALIKA, CIN N° : BK149689 de
sa fonction de gérante.

- Nomination d'un nouveau GE-
RANT : L'assemblée Générale ex-
traordinaire approuve la nomina-
tion de : Monsieur BOURY AISSA de
nationalité marocaine, titu-
laire de la C.I.N N° : BK73772 Né le
: 19/11/1970 demeurant à : Mad-
inat Rahma 2 N°542 Dar Bouazza
Nouaceur, Casablanca autant que
GERANT de la société pour une
durée illimitée

- Signature sociale : La société est
valablement engagée pour tous
les actes la concernant par la si-
gnature unique de Mr BOURY
AISSA, C.I.N N° : BK73772 ,

- Mise à jour des statuts.
- Suivant ces changements, les
statuts sont mis à jour.

2- Le Dépôt légal a été effectué
au tribunal de commerce de Ca-
sablanca le 28/10/2020 sous nu-
méro : 752141.

mention et insertion.



FLASH-économie
28, Av des FAR
CASABLANCA

Directeur de la
Publication :
Majid FATHI

Équipe de
Publication :

Kawtar HAJOUR

Shéhérazade FATHI

Said MASSAINE
Kenza FATHI
Rayan FATHI

Imane
ELOUAKOUDI
Latifa
ZAKHOUKH

Tel:
05 22 20 30 31
06 64 14 26 48
05 22 47 37 74

Fax:
05 22 27 71 81

Email :
annonce@
flasheconomie.com

FLASH Économie

vous accompagnent
dans vos publications
d'annonces légales au

Bulletin Officiel

(2018 مارس 21 - 1439 جمادى 3)

السنة السابعة بعد المائة - عدد 5499

ISSN 0851 - 1225

المملكة المغربية

الجريدة الرسمية

نشرة الإعلانات القانونية والقضائية والادارية

ثمن النسخة : 10 دراهم

يطلب الاشتراك من المطبعة الرسمية

الرباط - شالة

الهاتف : 0537.76.50.25 - 0537.76.50.24

0537.76.54.13

الحساب رقم :

310 810 1014029004423101 33

المفتوح بالغرفة الإقليمية بالرباط

تعريفة الاشتراك

في الخارج

في المغرب

سنة

ستة أشهر

بيان النشرات

النشرة العامة	400 درهم	250 درهما
نشرة مداولات مجلس التواب	200 درهم	-
نشرة مداولات مجلس المستشارين	200 درهم	-

FLASH Économie

28, Av De L' Armée Royale
Casablanca, 20100 , Maroc

Tél : +212 5 22 20 30 31

Fax : +212 5 22 27 71 81

Port : +212 6 64 14 26 48

E-mail :

annonce@flasheconomie.com

CERTIFÉ L'INSERTION DE L'ANNONCE LÉGALE

Numéro :

Page :

Enregistré à Casablanca le:

Folio :

Case :

Signature et Cachet