

FLASH Économie

JOURNAL D'INFORMATIONS ÉCONOMIQUES ET JUDICIAIRES

EDITION QUOTIDIENNE (36^{ème} ANNEE) N°1655 LUNDI 09 NOVEMBRE 2020 PRIX : 5 DH

POUR VOS ANNONCES AU
BULLETIN OFFICIEL

PENSEZ A
FLASH ECONOMIE
05 22 20 30 31

OFFRES DE SERVICES

**Le meilleur logiciel
pour gérer et piloté efficacement
votre entreprise**

A partir de 950 DH/an

Devis, factures, gestion commerciale, trésorerie, comptabilité,
support client, gestion de stocks, de production, des
interventions, et bien plus.
Vos collaborateurs vont adorer.

ANNONCES LEGALES P 4-7

ANNONCES LEGALES	
<p>MAJID FATHI RÉDACTEUR JURIDIQUE AL HIKMA DES PAGES 4-7 TÉLÉPHONE : 05 22 20 30 31 E-MAIL : majid.fathi@flash-economie.ma</p>	<p>MAJID FATHI RÉDACTEUR JURIDIQUE AL HIKMA DES PAGES 4-7 TÉLÉPHONE : 05 22 20 30 31 E-MAIL : majid.fathi@flash-economie.ma</p>
<p>MAJID FATHI RÉDACTEUR JURIDIQUE AL HIKMA DES PAGES 4-7 TÉLÉPHONE : 05 22 20 30 31 E-MAIL : majid.fathi@flash-economie.ma</p>	<p>MAJID FATHI RÉDACTEUR JURIDIQUE AL HIKMA DES PAGES 4-7 TÉLÉPHONE : 05 22 20 30 31 E-MAIL : majid.fathi@flash-economie.ma</p>

LES FLASHS P 2-3

**Compétences professionnelles
Travailler sur soi pour mieux
préparer l'après Covid-19**

**Télétravail : Les
réflexes à adopter pour
optimiser sa productivité**

**Les clés pour stimuler la
créativité des équipes
à distance**



Au bureau ou en déplacement

Sur Ordinateur, Tablette, ou Smartphone.
Vos données sont accessibles à tout moment,
et sur tout les navigateur.

Tél: 05 22 47 37 74 Port : 06 44 55 76 90
Avenue des FAR CASABLANCA

LES FLASHES DE LA SEMAINE

A TRAVERSE LA PRESSE

Compétences professionnelles Travailler sur soi pour mieux préparer l'après Covid-19

Gestion de la complexité, capacité de s'adapter aux changements, responsabilité, esprit de solidarité. Ce sont là quelques compétences que certains ont découvert pendant cette période de crise et qui seraient importantes de les développer et les maintenir pour l'après-crise. Selon Hassan Charraf, vice-président du Centre international pour le développement et la coopération, il est nécessaire de profiter de cette période de confinement pour développer ses compétences et se préparer au mieux à l'après Covid-19.

La crise sanitaire due à la pandémie du Covid-19 a bouleversé l'agenda des priorités de tout un chacun. Sur le plan professionnel, il est très difficile aujourd'hui de se projeter dans l'avenir et de se fixer de façon précise un plan d'évolution de carrière. D'ailleurs, pour Hassan Charraf, vice-président du Centre international pour le développement et la coopération, il est encore prématuré de définir exactement comment les emplois vont évoluer après la crise. L'expert tient à souligner ainsi qu'au lieu de se focaliser sur l'avenir incertain, il serait plus opportun de profiter de cette période du confinement pour travailler sur soi-même afin de mieux se préparer à l'après Covid-19. Interrogé sur les compétences à développer durant cette crise sanitaire, l'expert souligne que celles-ci se déclinent en trois grands niveaux :

Les compétences humaines : Sur ce volet, Hassan Charraf indique qu'il est important de développer l'esprit de la solidarité. « Une compétence dont les Marocains ont fait preuve durant cette période de crise sanitaire et qui doit être renforcée après la pandémie », souligne-t-il, avant d'ajouter une autre compétence humaine à développer et qui concerne la sérénité. Une compétence qui nous permet ainsi de faire face à la peur et au manque de visibilité. « Cette compétence nous permettra ainsi d'oser d'entreprendre et de se développer dans le monde de demain avec beaucoup tout en adoptant une posture orientée solutions », explique-t-il.

Les compétences managériales : Sur cet axe, l'expert partage trois compétences clés à développer. D'abord, la gestion de la complexité, partant du principe que les problèmes sont de plus en plus complexes et il est quasi-impossible de continuer à les gérer de façon simple. Ensuite, la gestion de l'imprévisible. « Ceux qui avancent sont ceux qui ont la possibilité de gérer dans l'imprévisible tout en étant agiles, flexibles et surtout capables de s'adapter aux différents changements », explique-t-il. La troisième compétence managé-

riale est celle de la gestion du flou. « La question qu'il faudrait bien se poser aujourd'hui c'est comment on pourrait avancer dans le flou car on ne sait pas encore comment les choses vont évoluer dans l'avenir », clarifie-t-il.

Les compétences techniques : Sur ce volet, Hassan Charraf estime d'abord qu'il y aura beaucoup de choses à découvrir, notamment dans tout ce qui est lié au domaine du digital qui doit être responsable, éthique et surtout durable. Ensuite, ajoute-t-il, il faut investir dans les métiers qui sont en relation avec la vie humaine, notamment tout ce qui est lié au domaine de la santé. « Avec la crise du Covid-19, nous nous sommes rendus compte que ces sciences sont très demandées et très recherchées », clarifie-t-il. Une troisième compétence technique à développer selon Hassan Charraf réside dans la capacité de créer et d'innover.

Par ailleurs, Hassan Charraf tient à souligner qu'une chose est sûre : les emplois à vie n'existeront plus. La crise sanitaire que nous sommes en train de traverser nous a appris beaucoup de choses, notamment qu'on ne peut pas prédire l'avenir et qu'il faut être capable de s'adapter rapidement aux changements sans pour autant y avoir peur car la peur est en soi, un obstacle et un frein au succès.

LE MATIN

Rédigé par : NABILA BAKKASS

Télétravail : Les réflexes à adopter pour optimiser sa productivité

Comment rester productif en télétravail La question continue de préoccuper l'esprit de plusieurs collaborateurs, surtout ceux qui ne sont pas habitués à travailler à distance. La question mérite aussi d'être posée car il semble que ce mode d'organisation du travail aura toujours sa place, même après la crise sanitaire.

D'ailleurs, de l'avis de plusieurs, le confinement décrété au Maroc face à la pandémie du coronavirus constitue un véritable accélérateur du télétravail qui, il y a quelques mois, n'a été adopté que par une minorité d'entreprises. Contacté par Le Matin, Ryan Kirk, Senior Facilitator Franklin Covey Middle East, fondateur de Maroc Treasure partage cinq réflexes à adopter pour optimiser sa productivité à distance :

Choisissez vos priorités : Posez-vous les bonnes questions, notamment comment pourrais-je améliorer ma vie professionnelle ? Que dois-je apprendre davantage ? Qu'est ce qui m'empêche de réaliser mes

rêves ? Il faut savoir que le confinement sanitaire est une véritable occasion de se remettre en question, de travailler sur soi et surtout de réfléchir sur l'équilibre entre sa vie personnelle et sa vie professionnelle.

Planifiez votre semaine : Une fois la liste des priorités est établie, vous devez maintenant planifier votre semaine en vous fixant des objectifs à atteindre. Vous devez aussi vous autoévaluer car cela vous permettra de mieux atteindre vos objectifs et de rester motivé.

Maintenez, coûte que coûte, votre énergie : Au fur et à mesure que le confinement se prolonge, vous devez prévoir des actions pour maintenir votre énergie à un bon niveau. Évitez de tomber dans les schémas destructeurs qui entraînent une faible énergie et une baisse de motivation et de productivité. Bien dormir la nuit, s'entraîner et manger de façon équilibrée sont, entre autres, des éléments qui permettent de booster son énergie et de rester créatif.

Prévoyez un espace de travail : Si vous essayez d'être productif en étant assis sur le canapé devant la télévision avec vos enfants dans la même pièce, vous vous préparez à l'échec. Si vous n'avez pas de bureau à domicile, vous pouvez simplement créer un espace que vous pouvez consacrer au travail.

Minimisez le temps que vous passez sur les réseaux sociaux : Évitez de naviguer trop sur le web, de vérifier les nouveautés à propos des coronavirus ou encore de chercher des informations qui ne vous seront pas utiles et qui risquent de vous tirer vers la négativité. Rappelez-vous que le confinement ne durera pas éternellement. Nous retournerons au travail, les enfants retourneront à l'école et cette situation va se terminer. Il est important de chercher à sortir de cette époque plus sain, plus fort, plus intelligent et fier de tout ce que vous avez accompli et apprécié avec le don de temps supplémentaire.

Les clés pour stimuler la créativité des équipes à distance

Le télétravail suscite un engouement croissant depuis quelques semaines. Instauré par la plupart des entreprises pour faire face à la pandémie du coronavirus, il semble bel et bien s'imposer en tant que nouveau mode d'organisation.

Toutefois, pour y réussir, les managers RH sont appelés à réinventer leur style de management et penser à de nouvelles techniques permettant de stimuler la créativité et la motivation des collaborateurs. Le défi est de taille, partant du principe que ce sont les collaborateurs motivés

LES FLASHES DE LA SEMAINE

A TRAVERSE LA PRESSE

et engagés qui permettent à l'entreprise d'atteindre ses objectifs et de gérer tout type de situation. Le point avec Sanaâ Sekkat, consultante RH et hypno-coach personnelle et professionnelle.

Conseil : Quels moyens les employeurs peuvent-ils utiliser aujourd'hui pour stimuler la créativité de leurs collaborateurs à distance ?

Sanaa Sekkat : Plusieurs entreprises se sont réorganisées pour permettre à leurs collaborateurs de travailler autant que possible depuis leur domicile.

C'est une situation sans précédent qui est source de stress et de frustration, voire de démotivation pour de nombreux télétravailleurs. Les employeurs sont ainsi appelés à trouver des solutions créatives permettant de rendre la vie et le travail durant cette période de confinement plus agréables et plus faciles.

Je pense que pour faire émerger un télétravailleur créatif, l'entreprise devrait faire en sorte que ses collaborateurs soient autonomes et responsables. Et pour y parvenir, il est nécessaire qu'elle leur fasse confiance, qu'elle garantisse la transparence et l'accès à l'information pour tous à travers les réunions, les échanges réguliers et les interactions entre les différents acteurs de l'entreprise. Toutefois, je tiens à souligner que le défi est partagé entre le collaborateur et l'employeur.

Favoriser la motivation et l'engagement des équipes en ces circonstances difficiles reste aussi un défi pour les managers. Comment le relever ?

Je pense que les entreprises doivent se réinventer pour réussir le télétravail et le défi du management à distance.

Elles ont tout intérêt à être innovantes et à accompagner chacun avec pour objectif de le guider et de le mener vers une forme de leadership et d'empowerment. Pour favoriser l'engagement et l'esprit d'appartenance des collaborateurs, les entreprises peuvent organiser des webinaires ouverts traitant différentes thématiques, notamment le coaching, la santé mentale et physique, le sport et la conciliation du travail et de la prise en charge des enfants.

Certaines entreprises ont fait exploser leur inspiration, comme le géant mondial Samsung qui a trouvé des solutions innovantes et ludiques réunissant le travail et la détente.

Chaque semaine, les collaborateurs reçoivent par mail une lettre d'information de la part des RH avec un petit mot d'encouragement de leur patron, un témoignage de télétravail d'un collègue, mais aussi des astuces pour des recettes

de déjeuner saines et délicieuses, etc. Ils organisent même des séances d'entraînement en ligne, des sessions de yoga et des initiations au kick-boxing au début ou en fin de journée. Ainsi, ces entreprises encouragent leurs collaborateurs à maintenir un horaire de bureau normal et productif, mais aussi à consacrer suffisamment de temps à la détente.

Je tiens à souligner ainsi que dans cette période de crise, l'entreprise doit pouvoir s'appuyer sur des collaborateurs responsables et autonomes. Ces derniers se basent, en effet, sur une feuille de route donnant du sens à leurs actions.

Plus concrètement, quelles actions devrait entreprendre l'entreprise pour accompagner ses collaborateurs dans ce nouveau contexte ?

Je pense que chaque entreprise, selon son secteur d'activité et ses spécificités, peut s'adapter au nouveau contexte et innover en trouvant ses propres pistes d'amélioration ou d'ajustement. Néanmoins, je peux proposer quelques recommandations :

- Favoriser la vidéo plutôt que l'audio dans la communication, car cela permet non seulement de percevoir plus facilement les émotions de l'autre, mais aussi de donner à chaque collaborateur une raison de s'habiller et d'être présentable.

- Commencer la journée avec un meeting d'équipe rapide pour donner aux collaborateurs l'occasion de se lever et de garder leur rythme horaire.

- Mettre en place un reporting clair de chaque activité : cela peut être sous forme d'un rapport d'activité partagé avec le reste de l'équipe. L'idée est de permettre à chacun d'apprendre très rapidement ce qui s'est passé. La confiance n'exclut pas la visibilité.

- Donner du sens, favoriser l'alignement et le sentiment d'appartenance en s'appuyant sur la communication à l'aide de contenus expliquant la situation et les choix stratégiques de l'entreprise.

- Clarifier, subdiviser et quantifier les objectifs pour les rendre encore plus lisibles.

- Ne pas oublier le fun, même dans les moments difficiles en ménageant une place à des espaces de détente, des partages de moments drôles par le biais de la plateforme de communication, des sondages, du contenu photo/vidéo créé par les utilisateurs.

LE MATIN

Rédigé par : NABILA BAKKAS

Entretien avec Habib Mahakian

ière. Cela entraîne l'augmentation de la productivité et de la compétitivité d'un pays – une baisse des taux de chômage, un accès accru aux services technologiques pour les citoyens et la création d'emplois mieux rémunérés et à plus fort impact.

Mais pour construire une économie numérique gagnante, les secteurs public et privé doivent travailler ensemble pour s'assurer que l'infrastructure, les principes politiques clés et les cadres réglementaires sont mis en place, afin de construire un écosystème d'innovation.

Dell Technologies Forum 2019 a réussi à réunir les différentes parties prenantes pour réfléchir comment la technologie contribuera à façonner le succès futur des entreprises.

Quel bilan en faites-vous et quelle perspective pour 2020 ? Quelle stratégie adoptez-vous pour promouvoir la transformation numérique au Maroc ?

Alors que nous entamons 2020, je suis optimiste et enthousiasmé par l'avenir du secteur numérique au Maroc.

Cette année, nous verrons les entreprises accélérer leur transformation numérique en simplifiant et en automatisant leur infrastructure informatique et en consolidant leurs systèmes, ce qui leur permettra un meilleur contrôle et une meilleure automatisation des données.

Cela conduira à l'obtention de résultats commerciaux meilleurs et plus rapides sur lesquels l'innovation se développera.

Nous devrions être enthousiasmés par le pouvoir et le potentiel de la technologie à changer pour le mieux les vies et à aller au-delà des inefficacités vers une prospérité inclusive.

Un nouveau chapitre au progrès humain fondé sur la technologie est à notre portée, en attente d'être déverrouillé. C'est simplement une question de choix : voulons-nous attendre et prendre du retard ou être les perturbateurs numériques dans le contexte des futures économies émergentes dans le monde ?

Ajoutons qu'avec des estimations suggérant que 85% des emplois en 2030 n'existent pas encore, il est plus que jamais important que nos jeunes soient dotés des compétences et de la passion nécessaires pour apprendre en permanence et faire avancer l'innovation au sein des ressources humaines de demain.

LE MATIN

ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

CONSTITUTIONS

1655 -1C1

BACHIR EL JOUAI
EXPERT COMPTABLE
COMMISSAIRE AUX COMPTES
4 RUE BUZANCY BELVEDERE
CASABLANCA
TEL 05.22.24.82.51 &
05.22.24.91.96 &
05.22.40.31.36
FAX 05.22.40.14.21
PORT.06.61.14.16.56
EMAIL : ELJOUAIDIB@
MENARA.MA
BIMPRO ENGINEERING
SOCIETE A RESPONSABILITE
LIMITEE AU CAPITAL DE
100.000 DIRHAMS
SIEGE SOCIAL A
CASABLANCA, RUE SOUMAYA
RESIDENCE SHEHERAZAD3
NR 22 PALMIERS
CONSTITUTION DE S.A.R.L.

1- Aux termes d'un acte S.S.P en date à Casablanca en date du 20/10/2020 il a été établi les statuts d'une société à responsabilité limitée dont les caractéristiques sont les suivantes :

- FORME : SARL
- DENOMINATION : BIMPRO ENGINEERING
- OBJET : BUREAU D'ETUDES TECHNIQUES ET COORDINATION EN BTP ; CABINET D'INGENIERIE QUI REALISE DES MISSIONS DE MAITRISE D'ŒUVRE ET DE BUREAU D'ETUDES TECHNIQUES SELON LE PROCESSUS BIM DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION (NEUF, REHABILITATION, LOGEMENT, INDUSTRIEL, ERP, OUVRAGES D'ARTS, BUREAU, ETC...) EN COLLABORATION BIM AVEC DES ARCHITECTES, DES GEOMETRES ET DES ENTREPRISES ;
- SIEGE SOCIAL : CASABLANCA, RUE SOUMAYA RESIDENCE SHEHERAZADE3 NR 22 PALMIERS
- DUREE : 99 années à dater de la constitution définitive de la société.

- CAPITAL SOCIAL : Le capital social de la société est fixé à la somme de 100.000 dirhams, divisé en 1.000 parts sociales de 100 dirhams chacune entièrement souscrites et libérées à la souscription.
- ASSOCIES :
- M. ACHRAF EL BOUDADI, CASA, 500 PARTS ;
- M. MOHAMED BERJAL, CASA, 500 PARTS ;
- GERANCE : La société est gérée par DEUX GERANTS : M. ACHRAF

EL BOUDADI ET M. MOHAMED BERJAL. La durée de leur fonction est illimitée.

- ANNEE SOCIALE : L'année sociale commence le 1er janvier et finit le 31 décembre de chaque exercice.

II - Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de Casablanca. Le 04/11/2020 Sous le n° 752630 Registre de commerce n° 478441 POUR EXTRAIT ET MENTION

1655 -2C2

AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE
WORLD SOLUTION
TECHNOLOGY S.A.R.LAU.
AU CAPITAL DE
100.000.00 DHS
SIEGE SOCIAL: 75 BD ANFA
ANGLE RUE CLOS DE
PROVENCE 9 ÉME ÉTAGE APT
B108 CASABLANCA
RC N°468201

1- Au terme d'un acte sous seing privé en date du 28/02/2020 il a été constitué une société SARL AU - SIEGE SOCIAL: 75 BD ANFA ANGLE RUE CLOS DE PROVENCE 9 éme étage apt B108 CASABLANCA
- Denomination : WORLD SOLUTION TECHNOLOGY S.A.R.LAU.
- OBJET : INFORMATIQUE (MARCHAND DE MATERIEL)
- CAPITAL : 100 000 DHS divisé en 1000 parts social de 100 dirhams
• MR KHALID ATIA : 1000 parts
- LE GERANT: MR KHALID ATIA
2- EXERCICE COMPTABLE : du 1ere janvier au 31 décembre de chaque année.

1655 -3C3

AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE
PERFECT WELL S.A.R.LAU.
AU CAPITAL DE
100.000.00 DHS
SIEGE SOCIAL: 75 BD ANFA
ANGLE RUE CLOS DE
PROVENCE 9 ÉME ÉTAGE APT
B108 CASABLANCA
RC N°459911

1- Au terme d'un acte sous seing privé en date du 28/02/2020 il a été constitué une société SARL AU - SIEGE SOCIAL: 75 BD ANFA ANGLE RUE CLOS DE PROVENCE 9 éme étage apt B108 CASABLANCA
- Denomination : PERFECT WELL S.A.R.LAU.
- OBJET : TRAVAUX DIVERS OU CONSTRUCTIONS

- CAPITAL : 100 000 DHS divisé en 1000 parts social de 100 dirhams
• MR KHALID ATIA : 1000 parts
- LE GERANT: MR KHALID ATIA
2- EXERCICE COMPTABLE : du 1ere janvier au 31 décembre de chaque année.

1655 -4C4

« SEIKYO KUIN SARL »
224 LOT HOURIA 1 ETG 3
APPT 9 MOHAMMEDIA
TEL : 06.61.214.600
CONSTITUTION D'UNE
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE A ASSOCIÉ UNIQUE

1- Au terme d'un acte sous seing privée, Enregistré à Casablanca, il a été établi les statuts d'une SARL AU ayant les caractéristiques suivantes :

- Dénomination : « GLOBAL MANAGEMENT BUSINESS (SARL AU) »
- Objet :
- TRAVAUX DIVERS.

- NEGOCE.
- LABORATOIRES DES ANALYSES AGRICOLES.
- Siège social : 26 AV MERS SULTAN ETG 1 APPT 3 CASABLANCA
- Durée : 99 ans,
- Capital social : 100.000,00 dhs, divisé en 1000 parts de 100 dhs chacune, et attribué à :
- Mr. SANAA GHAFIRI : 1000 Parts.
- Gérance : L'associé unique désigne dès à présent pour une durée illimitée Mme. SANAA GHAFIRI gérante de la société pour une durée illimitée.
- 2- Le dépôt légal est effectué au tribunal de commerce de Casablanca sous numéro 751018 Du 21/10/2020. Enregistré au registre de commerce sous le numéro 477025.

1655 -5C5

« SEIKYO KUIN SARL »
224 LOT HOURIA 1 ETG 3
APPT 9 MOHAMMEDIA
TEL : 06.61.214.600
CONSTITUTION D'UNE
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE A ASSOCIÉ UNIQUE.

1- Au terme d'un acte sous seing privée, Enregistré à Mohammedia, il a été établi les statuts d'une SARL AU ayant les caractéristiques suivantes :

- Dénomination : « SOS LOC-INCENDIE PRO (SARL AU) »
- Objet :
- MARCHAND D'EXTINCTEURS D'INCENDIE.
- NEGOCE.

• IMPORT EXPORT.

- Siège social : 224 LOT HOURIA 1 ETG 3 APPT 9 MOHAMMEDIA
- Durée : 99 ans,
- Capital social : 100.000,00 dhs, divisé en 1000 parts de 100 dhs chacune, et attribué à :
- Mme. TANTAOUI MANAL : 1000 Parts.

- Gérance : L'associé unique désigne dès à présent pour une durée illimitée Mme. TANTAOUI MANAL gérante de la société pour une durée illimitée.
- 2- Le dépôt légal est effectué au tribunal de 1er Instance de Mohammedia sous numéro 1391 Du 22/10/2020. Enregistré au registre de commerce sous le numéro 26411.

1655 -6C6

AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE
ABDA FORAGE

SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ
LIMITÉE
AU CAPITAL DE
100.000.00 DHS
SIEGE SOCIAL : QU LAADIR
ROUTE HRARA SAFI
RC : 10919 - SAFI

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date de 2020-10-20 il a été établi les statuts d'une Société A Responsabilité Limitée dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société A Responsabilité Limitée
- Dénomination: ABDA FORAGE
- Objet: la société a pour objet de forage de puits, travaux divers ou construction, travaux de sous traitance et d'externalisation de services et de métiers goute a goutte et irrigation import export
- Adresse du siège social: QU LAADIR ROUTE HRARA - SAFI
- Capital: le capital social est fixé à la somme de 100000.00 dirhams. Il est divisé en 1000 PARTS SOCIALES de 100dirhams chacune, entièrement souscrites et libérées, et attribuées aux associés:
- Les associés:
- ELHAIRACH MOHAMMED : 340 parts
- TAMI MAMOU : 330 parts
- GHATH MUHANA : 330 parts
- total des parts sociales : 1000 parts
- Gérance: M ELHAIRACH MOHAMMED pour une durée illimitée.
- Durée: 99 années à compter de

l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés.

- Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 décembre de chaque année.
- Le dépôt légal a été effectué au Greffe du Tribunal de Commerce de SAFI le 2020-10-27 sous le N°10919.
- Pour extrait et mention LE GERANT

1655 -7C7

AVIS DE CONSTITUTION DE SOCIETE

NIDANGA

SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE À ASSOCIÉ UNIQUE
AU CAPITAL DE 10000 DHS
SIEGE SOCIAL : 10 RUE
LIBERTE ETG 3 APPT 5 C/O CA
AL HIBA - CASABLANCA
RC : 477383 - CASABLANCA

1- Aux termes d'un acte authentique en date de 2020-07-21 il a été établi les statuts d'une Société à Responsabilité Limitée à Associé Unique dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société à Responsabilité Limitée à Associé Unique
- Dénomination: NIDANGA
- Objet: la société a pour objet de IMPORTATION ET EXPORTATION MARCHAND OU INTERMÉDIAIRE EFFECTUANT
- Adresse du siège social: 10 RUE LIBERTE ETG 3 APPT 5 C/O CA AL HIBA
- Capital: le capital social est fixé à la somme de 10000 dirhams. Il est divisé en 100 PARTS SOCIALES de 100dirhams chacune, entièrement souscrites et libérées, et attribuées aux associés:
- Les associés:
- * NIDANGA MARCELLINE OUATTARA : 100 parts
- * total des parts sociales : 100 parts
- Gérance: M NIDANGA MARCELLINE OUATTARA pour une durée illimitée.
- Durée: 99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés.
- Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 décembre de chaque année.
- 2- Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de CASABLANCA le 2020-10-23 sous le N° 25517.
- Pour extrait et mention LE GERANT

1655 -8C8

AVIS DE CONSTITUTION
DE SOCIÉTÉ
JAEMETRS "S.A.R. L.AU"
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE
R.C N° : 478481

1- Aux termes d'un acte sous seing privé (SSP) en date du 16/10/2020 à CASABLANCA, Il a été établi les statuts d'une S.A.R.L. A.U dont les caractéristiques sont les suivantes :

- DENOMINATION : JAEMETRS
- FORME JURIDIQUE : Société à Responsabilité Limitée
- OBJET SOCIAL :
- TRANSPORT MARCHANDE
- IMPORT EXPORT
- LOGISTIQUE
- NEGOCIE
- LE SIEGE SOCIAL : 03 RUE AIT OURIR CASABLANCA.
- CAPITAL SOCIAL : Le capital social est fixé à 100.000,00 DHS, divisé en 1000 parts
- Mr. ARKAIK JAMAL: 1000 Parts
- Soit un total de et 1000 Parts
- GERANCE : La société est gérée par le gérant unique Mr. ARKAIK JAMAL et la signature Unique de Mr. ARKAIK JAMAL
- ANNEE SOCIALE : Du 1er janvier au 31 décembre de chaque année.

2- Le dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca le 04/11/2020 sous le numéro dépôt légal 752649 Pour extrait et mention

1655 -9C9

STÉ « NATURAL BEAUTY TIME
SARL/AU »

1- Au terme ASSP du 22/10/2020 il a été établi les statuts SARL / AU ci-dessous désignés :

- Dénomination : Sté « NATURAL BEAUTY TIME SARL/AU »
- Objet : La société a pour objet au Maroc ainsi qu'à l'étranger :
- OINS DE BEAUTE (TENANT UN ETABLISSEMENT DE).
- ALON DE COIFFURE -MASSAGE ET ESTHETIQUE -HAMMAM SPA.
- Siège de la société : 13 Rue Ahmed El Majjati Res Les Alpes 1ère Etage N°8 Maarif -Casablanca
- Capital : Le capital est de 1.000.000 Dhs (1000 parts) effectué à Mlle MOUATAZ AYA
- La gérance est donnée à Mlle MOUATAZ AYA avec tous pouvoirs de signature.
- Durée : 99 ans
- 2- Le Dépôt légal au tribunal de Commerce de Casablanca sous numéro dépôt 752859 à date 05/11/2020.

Email :
annonce@
flasheconomie.com

1655 -11C10

AVIS DE CONSTITUTION
DE SOCIÉTÉ
ALPHA RIF SARL
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE
AU CAPITAL DE
100.000.00 DHS
SIEGE SOCIAL: QU ARRID RT
PRINCIPALE TAOUIMA CP
62020 NADOR
RC : 208877 - NADOR

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date de 2020-10-15 il a été établi les statuts d'une Société A Responsabilité Limitée dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société A Responsabilité Limitée
- Dénomination: ALPHA RIF SARL
- Objet: La Société a pour objet tant au Maroc qu'à l'étranger tant pour son compte que pour le compte des tiers :
- IMPORTATION EXPORTATION ET DISTRIBUTION DES FRUITS ET LEGUMES.
- Et plus généralement, toutes opérations commerciales, industrielles, financières, mobilières et immobilières, se rattachant directement ou indirectement aux objets précités, ou susceptibles de favoriser la réalisation et le développement.
- Adresse du siège social: QU ARRID RT PRINCIPALE TAOUIMA CP 62020 NADOR
- Capital: le capital social est fixé à la somme de 100000 dirhams. Il est divisé en 1000 parts sociales de 100 dirhams chacune, entièrement souscrites et libérées, et attribuées aux associés:
- Les associés:
- AKAOUCH CHOUKRI : 500 parts
- AKAOUCH MOHAMED AMINE : 500 parts
- total des parts sociales : 1000 parts
- Gérance: M AKAOUCH CHOUKRI pour une durée illimitée.
- Durée: 99 années à compter de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés.
- Année sociale : Commence le 1er Janvier et termine le 31 décembre de chaque année.
- 2- Le dépôt légal a été effectué au Tribunal d'Instance de NADOR le 2020-11-02 sous le N° 3480. Pour extrait et mention

LE GERANT

Publier votre

annonces

légal sur

notre site web

flasheconomie.com

1655 -12C11

AVIS DE CONSTITUTION
DE SOCIÉTÉ
INITIAL BATIMENT
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE A ASSOCIÉ UNIQUE

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date du <<02/11/2020>> à <<MOHAMEDIA>>, il a été institué une société présentant les caractéristiques suivantes :

- FORME : Société à responsabilité limitée a associé unique.
- DENOMINATION : INITIAL BATIMENT.
- OBJET : ENTREPRENEUR DE TRAVAUX DIVERS OU DE CONSTRUCTION.
- SIEGE SOCIAL : MOHAMEDIA, Angle A v des FAR, Rue Alsace Etage 3 n°12.
- DUREE : 99 années à compter de son immatriculation au Registre du Commerce.
- CAPITAL : 100.000,00 dirhams, répartie entre :
- ASSOCIES: Mme HALLAB HANANE, CIN n° BL 47862,
- GERANCE : Mme HALLAB HANANE , CIN n° BL 47862, demeurant à : 1 Angle Db Emil Zola et Rue croix Résidence palace B Etage 3 Apt.22 Belvédère Casablanca est nommé gérant unique de la société pour une durée illimitée avec signature social unique.
- 2- DEPOT : au Tribunal Première Instance de MOHAMEDIA le 03/11/2020, sous n° 1441 Immatriculer au Registre de commerce n° 26467.

Pour avis, le gérant

1655 -15C12

J2A CONSEILSS.A.R.L
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE
AU CAPITAL DE
100.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL: CASABLANCA
- RUE ESSANOBRE IMM. 2 ETG
4 APPT 12
IF: 45995710
CONSTITUTION D'UNE SARL

1- Au terme d'un acte sous seing privé en date du 17/09/2020 à Casablanca, il a été établi les statuts d'une SARL/AU dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Raison sociale : « J2A CONSEILS » SARL
- Durée : 99 ans à compter du jour de sa création
- Siège sociale : Casablanca – Rue Essanobre Imm. 2 Etg 4 Appt 12
- Objet : La société a pour objet : - l'accompagnement, l'assistance juridique de tous types d'entreprises publiques et privées, établissements, institutions gouvernementales ou ministères dans toutes leurs démarches juri-

diques, administratives, financières et légales;

- effectuer tous travaux de secrétariat juridique, constitution de sociétés, ingénierie juridique, toutes opérations de montage juridique fusions-acquisitions, due diligence, liquidation de sociétés et autres ;
- gestion des contrats et constitution de banque de centralisation de données, accompagnement dans la négociation et la mise en place des contrats ;
- toutes missions de recouvrement de créances et suivi des litiges ;
- toutes opérations immobilières et gestion du patrimoine ;
- conseils en gestion de capital humain, vie sociale de l'entreprise, et gestion des litiges sociaux ;
- conseils et accompagnement en assurances ;
- conseils et accompagnement en matière fiscale et financière ;
- toutes missions de représentation ;
- la prise de participation dans toutes sociétés ayant un objet connexe ou similaire ;
- plus généralement, effectuer toutes opérations commerciales, industrielles, financières, mobilières et immobilières qui pourraient se rattacher directement ou indirectement à l'objet de la société et susceptibles de favoriser son essor et son développement.
- Durée : 99 ans à compter du jour de sa création
- Capital : Le capital social est fixé à la somme de cent mille (100 000,00 DH) Dirhams, divisé en mille (1 000) parts sociales de cent (100,00 DH) Dirhams chacune attribuées à :
- Monsieur Mohamed Amine JARMOUNE : Cinq cent un parts sociales : 501 Parts sociales
- Madame Ghaliya HABRICHE : Quatre cent quatre-vingt-neuf parts sociales : 499 Parts sociales
- Soit au total, mille parts sociales
- Gérance : Mr Mohamed Amine JARMOUNE et Mr Ghaliya HABRICHE gérant de la société pour une durée illimitée
- 2- Le dépôt légal a été effectué au centre régional d'investissement de CASABLANCA (RC N° 477787)

Pour extrait et mention

FLASH-économie

05 22 20 30 31

06 64 14 26 48

Email :

**annonce@
flasheconomie.
com**

1655 -16C13

MARINEMAX SARL-AU

SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE D'ASSOCIÉ UNIQUE
AU CAPITAL DE
100.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL: CASABLANCA
RUE ESSANOBRE IMM. 2 ETG 4
APPT 12
IF: 47234401

1- Au terme d'un acte sous seing privé en date du 01/10/2020 à Casablanca, il a été établi les statuts d'une SARL/AU dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Raison sociale : « MARINEMAX » SARL-AU
- Durée : 99 ans à compter du jour de sa création
- Siège sociale : CASABLANCA – BD 11 JANVIER, RUE ESSANOBRE IMM. 2 ETG 4 APPT 12
- Objet :
- La société a pour objet tant au Maroc qu'à l'étranger :
- L'achat, la vente, l'importation, la distribution et la commercialisation de tous types de matériels aquatiques, bateaux à moteur, bateaux de pêche artisanale côtière et hauturière ;
- L'achat, la vente, l'importation, la distribution et la commercialisation de bateaux de loisirs, moteurs hors-bords, scooters des mers, jet ski, accessoires et lubrifiants ;
- L'acquisition, l'importation de tous outillages, appareils, matériels et engins pour la mise en valeur de l'activité principale de la société ;
- Et d'une manière générale toutes opérations commerciales, industrielles, financières, mobilières, ou immobilières se rattachant directement ou indirectement à l'objet ci-dessus ou à tous objets similaires ou connexes, ou qui seraient de nature à en favoriser l'extension ou le développement.
- Durée : 99 ans à compter du jour de sa création
- Capital : 100.000.00 dhs divisé en 1.000 parts sociales de 100.00 dhs chacune souscrite en totalité, entièrement libérées et attribuées comme suit :
- Monsieur Ali Charif JARMOUNE 100.000,00 dh
- SOIT AU TOTAL DE CENT MILLE DIRHAMS : 100.000,00 dhs
- Gérance : est nommé gérant de la société pour une durée illimitée : Monsieur Ali Charif JARMOUNE.
- Signature : La société La société sera valablement engagée par la seule signature du gérant dans tous les actes la concernant.
- 2- Le dépôt légal a été effectué auprès du centre régional d'investissement de CASABLANCA

Pour extrait et mention

ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

1655-17C14

MITAK CONSEIL
SOCIÉTÉ : GREEN LIFE TECH
RC : 478111
CONSTITUTION

I- Aux termes d'un acte sous seing privé, constitutif, établi à Casablanca en date du 30/09/2020, L'assemblée générale décide la création d'une société dont les caractéristiques Principales sont :

1- FORME JURIDIQUE : SARL
2- CAPITAL SOCIAL : 100.000,00 DH
3- OBJET SOCIAL :
- GESTION DES DECHETS RECUPE-
RATION ET TRAITEMENT
- CONCEPTION ET LA REALISA-
TION DES ESPACES VERTS
- PAYSAGISTES, PEPINIERISTES ET
AMENAGEMENT DES ESPACES
VERTS
- IMPORT ET EXPORT DE TOUTS
PRODUITS ET EQUIPEMENTS EN
LIEN AVEC L'OBJET
- CONSEIL ET FORMATION
4-DENOMINATION : « GREEN LIFE
TECH »
5-SIEGE SOCIAL : 10 RUE LIBERTE
ETAG 3, APPRT N°5, CASABLANCA
6-GERANCE : La société sera gé-
rée par Mr ABDERRAZAK JARDA-
NI ET Mr ABDELAZIZ LAMSAOUI
II- Le dépôt est effectué auprès
du chef greffe du tribunal de
commerce Casablanca sous le
numéro 478111 en date du
02/11/2020

1655-18C15

MITAK CONSEIL
SOCIÉTÉ : BRAD TOURISME
RC : 478109
CONSTITUTION

I- Aux termes d'un acte sous seing privé, constitutif, établi à Casablanca en date du 02/10/2020, L'assemblée générale décide la création d'une société dont les caractéristiques Principales sont :

1- FORME JURIDIQUE : SARL
2- CAPITAL SOCIAL : 100.000,00 DH
3- OBJET SOCIAL : TRANSPORT
TOURISTIQUE ET PERSONNEL
4- DENOMINATION : «BRAD TOU-
RISME »
5-SIEGE SOCIAL : 10 RUE LIBERTE
ETG 3, APPRT N°5, CASABLANCA
6-GERANCE : La société sera gé-
rée par Mr GYBRIL BRADLEY ET
Mr ILIASS BRADLEY.
II- Le dépôt est effectué auprès
du chef greffe du tribunal de
commerce Casablanca sous le
numéro 752200 en date du

02/11/2020.

1655-19C16

MITAK CONSEIL

SOCIÉTÉ : EMY CAR
RC : 478367
CONSTITUTION

I- Aux termes d'un acte sous seing privé, constitutif, établi à Casablanca en date du 15/10/2020, L'associée unique a décidée la création d'une société dont les caractéristiques Principales sont :

1- FORME JURIDIQUE : SARL AS-
SOCIE UNIQUE
2- CAPITAL SOCIAL : 100.000,00 DH
3- OBJET SOCIAL : LOCATION DE
VOITURE SANS CHAUFFEUR
4- DENOMINATION : «EMY CAR »
5- SIEGE SOCIAL : LOTISSEMENT
HAJ FATTEH N°5 HAY OULFA RDC,
CASABLANCA
6- GERANCE : La société sera gé-
rée par Madame RAJAA
KECHOUANE
II- Le dépôt est effectué auprès
du chef greffe du tribunal de
commerce Casablanca sous le
numéro 752469 en date du
03/11/2020

1655-20C17

AVIS DE CONSTITUTION
DE SOCIETE
SOUK AL FALLAH SARL AU
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ
LIMITÉE À ASSOCIÉS UNIQUE
AU CAPITAL DE
100.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL : 46 BD
ZERKTOUNI 2ÈME ÉTAGE
APPT 6 CASABLANCA
RC : 463761 - CASABLANCA

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date de 2020-05-04 il a été établi les statuts d'une Société A Responsabilité Limitée à Associés Unique (SARL AU) dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société A Res-
ponsabilité Limitée à Associés
Unique (SARL AU)
- Dénomination: SOUK AL FAL-
LAH
- Objet: la société a pour objet
• Importation d'ovins (bélis,
moutons et brebis), de bovins
(vaches, veaux et bœufs) et de
caprins (chèvres) ;
• Achat et vente des produits fer-
miers en agro-alimentaire ;
• Achat et vente de toute sorte de
volailles ;

• Achat et vente des produits agri-
coles ;
• Conseil agricole ;
- Adresse du siège social: 46 BD
ZERKTOUNI 2ème étage Appt 6
Casablanca
- Capital: le capital social est fixé
à la somme de 100.000 DHS, il est
divisé en 1000 parts de 100 di-
rhams chacune, entièrement
souscrites et libérées en numé-
raires et attribuées à l'associé
unique.

• M MOUSTAKIM Hicham : 1000
parts
• total des parts sociales :1000
parts
- Gérance: M MOUSTAKIM Hi-
cham demeurant à CASABLAN-
CA- LISSASFA LOT LAIMOUNE
VILLA 216 pour une durée illimi-
tée.

- Durée:99 années à compter de
l'immatriculation de la société au
Registre du Commerce et des So-
ciétés.

- Année sociale : Commence le
1er Janvier et termine le 31 dé-
cembre de chaque année.

2- Le dépôt légal a été effectué
au Centre Régional d'Investisse-
ment de Casablanca le 2020-05-
05 sous le N° 552648.

Pour extrait et mention
LE GERANT

1655-22C18

AVIS DE CONSTITUTION DE
SOCIETE
BABE BLADI SARL AU
SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ
LIMITÉE À ASSOCIÉS UNIQUE
AU CAPITAL DE
100.000,00 DHS
SIEGE SOCIAL : 56 RUE
DOCTEUR ROUX RÉSIDENCE
HOUSSAM 4 ÈME ÉTAGE APPT
51-ROCHE NOIRES-
CASABLANCA
RC : 468931 - CASABLANCA

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date de 2020-07-09, il a été établi les statuts d'une Société A Responsabilité Limitée à Associés Unique (SARL AU) dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Forme juridique: Société A Res-
ponsabilité Limitée à Associés
Unique (SARL AU)
- Dénomination: BABE BLADI
- Objet: la société a pour objet de
Conseil en communication & pro-
tection de l'environnement
- Adresse du siège social: 56 Rue
Docteur ROUX résidence HOUS-
SAM 4ème étage Appt 51-ROCHE
NOIRES-CASABLANCA
- Capital: le capital social est fixé
à la somme de 100.000 DHS, il est

divisé en 1000 parts de 100 di-
rhams chacune, entièrement
souscrites et libérées en numé-
raires et attribuées à l'associé
unique.

- M RACHDAOUI RACHID : 1000
parts
- total des parts sociales :1000
parts

- Gérance: M RACHDAOUI RA-
CHID demeurant à 56 Rue Doc-
teur ROUX résidence HOUSSAM 4
ème étage Appt 51-ROCHE
NOIRES-CASABLANCA pour une
durée illimitée.

- Durée:99 années à compter de
l'immatriculation de la société au
Registre du Commerce et des So-
ciétés.

- Année sociale : Commence le
1er Janvier et termine le 31 dé-
cembre de chaque année.

2- Le dépôt légal a été effectué
au Greffe du Tribunal de Com-
merce de CASABLANCA le 2020-
08-12 sous le N° 742742.

Pour extrait et mention
LE GERANT

MODIFICATIONS

1655-10M1

7OFOQ
SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ
LIMITÉE
AU CAPITAL DE CENT
MILLE DIRHAMS
SIÈGE SOCIAL : 46 BD
ZERKTOUNI 2EME ETG APPT 6
- CASABLANCA - MAROC.
MODIFICATION

1- Aux termes d'un acte sous seing privé en date du 13/10/2020 à Casablanca, il a été établi les statuts d'une Société à Responsabilité Limitée d'associe unique, ayant les caractéristiques suivantes :

- L'assemblée générale extraordi-
naire décide de transférer le siège
social de : 46 BD ZERKTOUNI
2EME ETG APPT 4 CASABLANCA
A 5 BIS RUE JALAL EDDINE ES-
SAYOUTI RDC QUARTIER RACINE
CASABLANCA-MAROC
- En conséquence de l'adoption
de cette résolution l'assemblée
générale a décidé de modifier
l'article 4 de statuts qui devient
comme suite :

- Le siège social est fixé à 5 BIS
RUE JALAL EDDINE ESSAYOUTI
RDC QUARTIER RACINE CASA-
BLANCA-MAROC
2- DEPOT LEGAL : Il a effectué le
dépôt légal au tribunal de com-
merce de la wilaya de grand Ca-

sablancia

1655-13M2

« BAB CASA »
RC 431061 IF : 3446879

1- Aux termes d'un PV d'AGE en date du 14/09/2020 Les associés de la société dite «BAB CASA» So-
ciété à responsabilité limitée au
capital de 100 000,00 dh Dont le
siège social est fixe a : 49 RUE
JEAN JAURES, CASABLANCA. dé-
cide :

- De transférer le siège social de
son Ancienne adresse : 49 RUE
JEAN JAURES,CASABLANCA A sa
Nouvelle adresse : 4 AV MEHDI
BEN BARKA MAG 2 RES L'HORI-
ZON BOURGOGNE, CASABLAN-
CA.

- En conséquence, l'article 4 des
statuts : siège social se trouve
modifie.

- De mettre à jour les statuts de la
société.

2- Le dépôt légal a été effectué
au greffe du tribunal de com-
merce de Casablanca le
28/10/2020 sous le N° 752137

1655-14M3

AVEYLA CONSULTANTS
RC 413563

1- Aux termes d'un PV d'AGE en date du 12/10/2020 de la société dite «AVEYLA CONSULTANTS» So-
ciété à responsabilité limitée au
capital de 100 000,00 dh Dont le
siège social est fixe a : 10 RUE RA-
CINE VAL FLEURI ETG 3 APPT 16-
CASABLANCA

- L'associé unique de la société
décide de transférer le siège so-
cial de :

• L'Ancienne adresse : 10 RUE RA-
CINE VAL FLEURI ETG 3 APPT 16-
CASABLANCA A sa Nouvelle
adresse : 4 AV CIMETIERE ESC GB
ETG 3 APPT 14 LOTS L'HORIZON
CASABLANCA

- En conséquence, l'article 5 des
statuts : siège social se trouve
modifié

2- Le dépôt légal a été effectué
au greffe du tribunal de com-
merce de Casablanca le
28/10/2020 sous le N° 752134

FLASH-économie

05 22 20 30 31

06 64 14 26 48

ANNONCES JUDICIAIRES ET LÉGALES

1655 -21M4

«GALOP-TR SARL/AU» «
SARL/AU
HAY HAKAM 3 AIN BORJA
CASABLANCA

1- Aux termes de l'ASSP du 29/11/2019 d'AGEO l'associé unique de la société «GALOP-TR SARL/AU» ont décidé ce qui suit :
- Transfert du siège social de Hay Hakam 3 Ain Borja -Casablanca à l'Adresse Suivante : 41 Résidence Al Khadra Hay Chabab Ain Chock - Casablanca.
2- Le dépôt légal ont été effectué au tribunal de commerce à Casablanca sous N°752929 à date 05/11/2020.

associés pour augmenter le capital à 5.000.000,00 DH
- Constatation de la souscription de l'augmentation de capital par trois actionnaires : Aljia invest, Aljia capital et Gromic, et constatation de la réalisation définitive de l'augmentation du capital sur la base de l'arrêté de compte établi par le conseil d'administration et certifié par le commissaire aux comptes ;
- Corrélativement aux résolutions précédentes, modification des articles 6 et 7 des statuts.
2. Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de Meknès le 26 octobre 2020 sous le n°3554.
Pour extrait et mention
Le conseil d'administration.

1654 -23M6

CAMPO DE BEN
MODIFICATION DE L'ARTICLE
17 DES STATUTS :
NOMINATION ET POUVOIRS
DES GERANTS

1- Aux termes d'un acte sous-seing privé à Casablanca en date du 28/09/2020, l'assemblée générale de la société CAMPO DE BEN a décidé de modifier l'article 17 des statuts et d'étendre les pouvoirs du gérant comme suit :
- Le gérant peut acquérir tout bien immobilier et faire tout le nécessaire afin de l'inscrire à la conservation foncière.
- Le gérant peut contracter tout crédit bancaire et consentir toute hypothèque
- Les autres pouvoirs cités à l'article 17 des statuts restent inchangés
Pour extrait et mention

1654 -20M5

ABOUNAIM & ASSOCIES
SOCIÉTÉ D'EXPERTISE
COMPTABLE
MATAHINE BAB EL
MANSOUR SA
AVIS D'AUGMENTATION
DE CAPITAL

1. L'AGE de la société MATAHINE BAB EL MANSOUR, SA au capital de 1.000.000 DH, ayant son siège social à Meknès : 378 zone industrielle mejjate, inscrite au registre de commerce de Meknès sous le numéro 40531, réunie en date du 27 Août 2020 a pris les résolutions suivantes :
- Augmentation de capital d'une somme de 4.000.000,00 DH par compensation avec des créances inscrites aux comptes courants

1651 -17M8
FIDUCIAIRE DE L'AMITIÉ SARL
18 RUE TANSIFT APPT 12
AGDAL RABAT
SAGUEN SARL AU
AU CAPITAL SOCIAL DE 100
000 DIRHAMS
SIÈGE SOCIAL : 7, CHARIA AL
ABTAL AGDAL RABAT
RC : 126847

1 - Au terme du Procès-verbal de l'Assemblée générale extraordinaire du 23/09/2020, enregistré à Rabat en date du 22/10/2020, les associés de la Société à Responsabilité Limitée «SAGUEN» au capital de Cent Mille Dirhams ayant son siège social à 7, CHARIA AL ABTAL AGDAL RABAT, se sont réunis en Assemblée Générale Ex-

traordinaire, et ont décidé ce qui suit :

- PREMIERE RESOLUTION, L'assemblée générale extraordinaire décide de transférer le siège social de chez Fiduciaire de l'Amitié Rue Tansift Imm 18 Appt 12 Agdal Rabat au 07 CHARIA AL ABTAL Agdal Rabat.
- DEUXIEME RESOLUTION : L'AGE, Approuve la cession de 500 parts sociales détenues par Mme Najoua KAMAL au profit de Mr SENHAJI Hicham Ouadie; et décide de modifier l'article 6,7 des statuts, relatifs aux apports et au capital social, pour tenir compte de la nouvelle répartition du capital.
- TROISIEME RESOLUTION Mme KAMAL Najoua, a déposé sa démission à l'AGE, qu'elle a acceptée, le quitus lui sera donné lors de la prochaine AGO.
- QUATRIEME RESOLUTION Suite à la démission du cogérant, il a été décidé de modifier l'article 43 des statuts : Mr SENHAJI Hicham Ouadie est nommé Gérant unique de la société pour une durée illimitée.
- CINQUIEME RESOLUTION il a été décidé de modifier la forme de la société de SARL à SARL AU, et mettre à jour les statuts de la société.
Il-Le dépôt légal a été effectué au Greffe du Tribunal de commerce de Rabat, en date du 28/10/2020 sous le N° 108104
Pour avis
La Gérance

1651 -19M9

SOCIETE SIMO NEGOCE
S.A.R.L AU
SOCIETE A RESPONSABILITE
LIMITEE A ASSOCIE UNIQUE
AU CAPITAL DE
100.000,00 DHS.
SIEGE SOCIAL: 81 RUE AL
HOUDHOUD
C A S A B L A N C A
R.C: 403077 -CASABLANCA -
I.F :25249194- ICE :
002080552000027
CESSION DES PARTS
SOCIALES

1- Aux termes du P.V de l'Assemblée Générale extraordinaire du 24-08-2020 à Casablanca, il a été décidé ce qui suit :
- Cession des parts sociales : Mme ED-DRAIFI MALIKA, cède 1000 parts sociales de 100 DHS chacune, lui appartenant dans la société SIMO NEGOCE SARL AU à Mr BOURY AISSA qui accepte.
- Démission de la Gérance ; L'assemblée Générale extraordinaire

a constaté et a accepté :

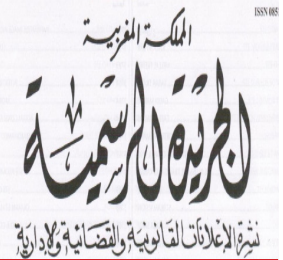
• La démission de Mme ED-DRAIFI MALIKA, CIN N° : BK149689 de sa fonction de gérante.
- Nomination d'un nouveau GERANT : L'Assemblée Générale extraordinaire approuve la nomination de : Monsieur BOURY AISSA de nationalité marocaine, titulaire de la C.I.N N° :BK73772 Né le : 19/11/1970 demeurant à : Madinat Rahma 2 N°542 Dar Bouazza Nouaceur, Casablanca autant que GERANT de la société pour une durée illimitée
- Signature sociale : La société est valablement engagée pour tous les actes la concernant par la signature unique de Mr BOURY AISSA, C.I.N N° :BK73772 ,
- Mise à jour des statuts.
- Suivant ces changements, les statuts sont mis à jour.
2- Le Dépôt légal a été effectué au tribunal de commerce de Casablanca le 28/10/2020 sous numéro : 752141.

1644 -4M2

SOVIMED
AVIS DE MODIFICATION

1- Aux termes du PV de l'AGE du 25/08/2020 il a été décidé ce qui suit : L'Assemblée générale approuve l'acte de donation de 150 parts sociales (cent cinquante parts sociales) par Mlle FATIMA ZAHRA A MEDAGHRI ALAOUI a Monsieur ALI MEDAGHRI ALAOUI et l'acte de donation de 150 part sociales (cent cinquante parts sociales) par Monsieur OTHMANE MEDAGHRI ALAOUI a Monsieur ALI MEDAGHRI ALAOUI et l'acte de donation 150 parts sociales (cent cinquante parts sociales) par Mme ATIKA LACHGAR a Monsieur ALI MEDAGHRI ALAOUI. Et de transfert le siège social du 54, RUE SOCRATE APPT 6 - MAARIF à Casablanca à RDC N°63 LOT REDA EL ALIA MOHAMMEDIA. et approuve la démission de monsieur MOHAMED MEDAGHRI ALAOUI de la gérance et de nommer Monsieur ALI MEDAGHRI ALAOUI comme gérant pour une durée illimitée. En conséquence des résolutions qui précèdent, L'Assemblée générale Extraordinaire a décidé de mettre à jour les statuts.
2- Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de commerce de Casablanca sous N°746887 datée le 22/09/2020. Et Le dépôt légal a été effectué au greffe du tribunal de premier instance de Mohammedia sous N°1311 datée le 13/10/2020 pour

mention et insertion.



FLASH-économie
28, Av des FAR
CASABLANCA

Directeur de la
Publication :
Majid FATHI

Équipe de
Publication :
Kawtar HAJOUR
Shéhérazade FATHI
Said MASSAINE
Kenza FATHI
Rayan FATHI
Imane
ELOUAKOUDI
Latifa
ZAKHOUKH

Tel:
05 22 20 30 31
06 64 14 26 48
05 22 47 37 74

Fax:
05 22 27 71 81

Email :
annonce@
flasheconomie.com

FLASH Économie

vous accompagnent
dans vos publications
d'annonces légales au

Bulletin Officiel

3 رجب 1439 (21 مارس 2018)

المسنة السابعة بعد المائة - عدد 5499

ISSN 0851 - 1225

المملكة المغربية

الحرية والديمقراطية

نشرة الإعلانات القانونية والقضائية والإدارية

ثمن النسخة : 10 دراهم

بيان النشرات	تعريف الاشتراك		يطلب الاشتراك من المطبعة الرسمية الرباط - شالة الهاتف : 0537.76.50.24 - 0537.76.50.25 0537.76.54.13 الحساب رقم : 310 810 1014029004423101 33 المفتوح بالخزينة الإقليمية بالرباط
	في المغرب	في الخارج	
النشرة العامة	250 درهم	400 درهم	فيما يخص النشرات الموجبة إلى الخارج
نشرة مداوالات مجلس النواب	-	200 درهم	عن الطريق العادي أو عن طريق الجو
نشرة مداوالات مجلس المستشارين	-	200 درهم	أو البريد الدولي السريع. تضاف إلى

يطلب الاشتراك من المطبعة الرسمية
الرباط - شالة
الهاتف : 0537.76.50.24 - 0537.76.50.24
0537.76.54.13
الحساب رقم :
310 810 1014029004423101 33
المفتوح بالخزينة الإقليمية بالرباط

FLASH Économie

28, Av De L' Armée Royale
Casablanca, 20100 , Maroc
Tél : +212 5 22 20 30 31
Fax : +212 5 22 27 71 81
Port : +212 6 64 14 26 48
E-mail :
annonce@flasheconomie.com

CERTIFIÉ L'INSERTION DE L'ANNONCE LÉGALE

Numéro : Page :
Enregistré à Casablanca le:
Folio : Case :
Signature et Cachet